

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน
จังหวัดศรีสะเกษ¹

Administration Based on Good Governance of Subdistrict Municipality Office
Tamboon Wanghin , District Wanghin, Sisaket Province

ณัชพล ทูลภิรมย์²

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1). เพื่อศึกษาทัศนคติความคิดเห็นของประชากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ (2). เพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ (3). เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติความคิดเห็นของประชากรและปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้าน ของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ การวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ประชาชน ผู้นำชุมชนและบุคลากรของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 370 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลวิจัยพบว่า ประชาชนหรือผู้ให้ข้อมูลที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน ในการบริหารงานตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า อยู่ในระดับปานกลาง และสำหรับประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ที่แตกต่างกัน มีทัศนคติความคิดเห็นต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่แตกต่างกัน

¹ บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

² นักศึกษาปริญญาโท โครงการทวิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Abstract

The purposes of this research are (1) to study the population and personnel's attitudes and opinions involved in administration following the principles of good governance of Wanghin Subdistrict Administrative Organization, Wanghin District, Sisaket Province; (2) to study the variables according to the approach for solving problems in administration with the principles of good governance of Wanghin Subdistrict Administrative Organization, Wanghin District, Sisaket Province; and (3) to study the relationship between the attitudes and opinions of the population with problems and guidelines for solving the problems of administration along with the principles of good governance in all of 6 aspects of Wanghin Subdistrict Administrative Organization, Wanghin District, Sisaket Province. This research is a quantitative research. The sample group used in the study were the population, community leaders and personnel of the Wang Hin Sub district Municipality Office, Wang Hin District, Sisaket Province, totaling 370 people. Questionnaires, Percentage, Mean, Standard Deviation were used as tools. The results of this thesis showed that as follows; 1) Population or informants with gender, age, education level, occupation and different income had opinions on Administration according to the principles of good governance of the Wang Hin Subdistrict Municipality Office in administration according to the rule of law, moral principles, principles of transparency, principle of participation, principle of responsibility showed at a Moderate Level. But people with different gender, age, education level, occupation, income showed different attitudes and opinions towards the management according to the principles of good governance.

ที่มาและความสำคัญ

การบริหารปกครองประเทศตามระบอบประชาธิปไตยของประเทศไทยประกอบไปด้วยประชากรจำนวนมากและพื้นที่อันกว้างไกลรัฐบาลที่เป็นศูนย์กลางแต่เพียงสถาบันเดียวย่อมเป็นสิ่งที่เป็นไปได้ยากหรือเกิดสภาพของความไม่ประหยัคงบประมาณในเชิงขนาดและขาดประสิทธิภาพในด้านการบริหารงานจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการถ่ายโอนอำนาจในทางการเมืองการปกครองให้อยู่ในมือขององค์กรส่วนท้องถิ่นหรือสถาบันที่อยู่นอกศูนย์กลางออกไปด้วยเหตุนี้คุณค่าและความสำคัญของการปกครองท้องถิ่นเป็นการตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของชุมชนภายในท้องถิ่นนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานทางการปกครองจำนวนเล็ก ๆ ที่มีมากมายกระจายทั่วประเทศโดยพื้นที่เหล่านั้นย่อมมีความแตกต่างกันไปตามลักษณะทางกายภาพวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของผู้คนในท้องถิ่นนั้น ๆ ทำให้การบริหารและการปกครองที่มีลักษณะของการรวมศูนย์อำนาจอยู่ที่รัฐบาลกลางเพียงแห่งเดียวไม่สามารถที่จะตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาที่เกิดขึ้นภายในชุมชนนั้น ๆ จึงจำเป็นต้องการกระจายระบบงานให้มีลักษณะคล่องตัว และปรับตั้งให้ยืดหยุ่น นั่นก็คือการสร้างหน่วยการปกครองที่เรียกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มาจัดทำบริการและแก้ปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นและยังจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับหลักความรับผิดชอบตามระบอบประชาธิปไตย

จากสาเหตุดังกล่าว หากไม่ได้รับการจัดการการแก้ไขและป้องกันโดยเร่งด่วนแล้วโอกาสการฟื้นตัวจากวิกฤติเศรษฐกิจของไทยอาจต้องใช้เวลาานกว่าที่ควรจะเป็นดังนั้นการแก้ไขปัญหาย่างยั่งยืนก็คือ การขจัดสาเหตุของปัญหาดังกล่าวข้างต้นแนวคิดเกี่ยวกับธรรมาภิบาล (Good Governance) ได้รับความสนใจอย่างกว้างขวางโดยเฉพาะองค์การภาครัฐได้ให้ความสำคัญและนำแนวคิดนี้ไปประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์การหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เกี่ยวข้องกับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพสู่ประชาชน โดยมุ่งให้เกิดความเป็นอิสระในการบริหารงาน การลดการควบคุม ให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายสถาบันที่ทำหน้าที่บริหารงานภาครัฐนอกจากจะต้องกำหนดบทบาทของตนอย่างชัดเจนแล้วมีความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบต่อแนวทางการใช้อำนาจในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาทัศนคติความคิดเห็นของประชากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ
2. เพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติความคิดเห็นของประชากรและแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้าน ของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

คำถามการวิจัย

1. ทัศนคติความคิดเห็นของประชากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ
2. ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ มีอย่างไรบ้าง

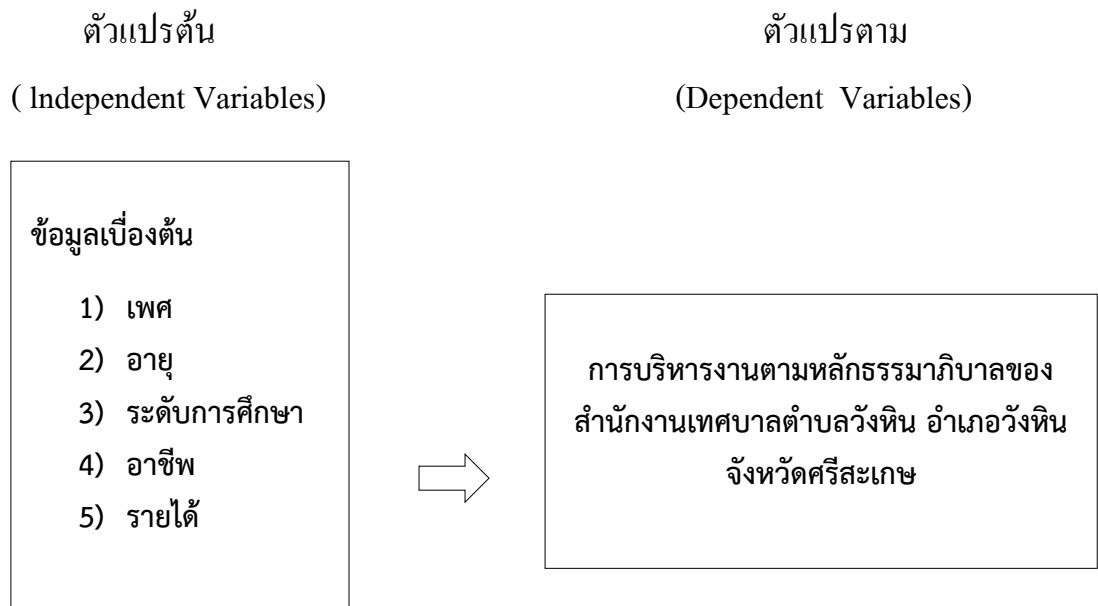
ทฤษฎีและแนวคิดที่เกี่ยวข้องงานวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ” ในครั้งนี้ผู้วิจัยได้ดำเนินการศึกษาจากเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเรื่องที่ศึกษามากยิ่งขึ้น ไปโดยแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว มีดังต่อไปนี้

- 1) แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร
- 2) แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล
- 3) งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยมุ่งศึกษาเรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ” จากการทบทวนแนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยกำหนดกรอบแนวคิดการวิจัย (Conceptual Framework) ประกอบด้วยตัวแปรต้น (Independent Variables) และตัวแปรตาม (Dependent Variables) ดังนี้



โดยผู้วิจัยจะทำการศึกษาเกี่ยวกับตัวแปรต้น (Independent Variables) คือ คุณลักษณะส่วนตัวของประชากร บุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลวังหินและผู้นำชุมชน ได้แก่ 1. เพศ 2. อายุ 3. ระดับการศึกษา 4. อาชีพ 5. รายได้ และตัวแปรตาม (Dependent Variables) คือ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ที่ได้จากการทบทวนวรรณกรรม และค้นคว้าข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง มีเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามที่สำรวจความคิดเห็นของประชากรในเขตการดูแลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ทั้งนี้กระบวนการวิจัย ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

รูปแบบของการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวัง อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

เป็นวิจัยฉบับนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative research) โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้คือประชากรที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไปผู้วิจัยได้ทำการเลือก (Sampling) กลุ่มตัวอย่าง โดยสัดส่วนในการวิจัยในครั้งนี้ใช้การคำนวณโดยตารางสำเร็จรูปของ ทาโร ยามาเน่ (Yamane)(1970) เป็นตารางที่ใช้หาขนาดของกลุ่มตัวอย่างเพื่อประมาณค่าสัดส่วนของประชากร โดยคาดว่าสัดส่วนของลักษณะที่สนใจในประชากร เท่ากับ 0.5 และระดับความเชื่อมั่น 95% จำนวน 370 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งแบ่งแบบสอบถามเป็น 3 ส่วนประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ โดยถามเกี่ยวกับ 1.เพศ 2.อายุ 3.ระดับการศึกษา 4.อาชีพ 5.รายได้ แบบสอบถามแบบตรวจสอบรายการ (checklist)

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับทัศนคติความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ โดยแบบสอบถามมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มี 5 ระดับ ตามหลักการของ Likert Scale

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ทำวิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลตามแนวทางการวิจัยเชิงปริมาณโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป โปรแกรม SPSS FOR WINDOW และ MS Excel เพื่อวิเคราะห์หาค่าสถิติดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage)

2. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(Standard Deviation)

3. ข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ที่ได้จากแบบสอบถามปลายเปิด (Open ended Questionnaire) วิเคราะห์โดยการเขียนความเรียงประกอบ

การเปรียบเทียบทัศนคติความคิดเห็นของประชากรและบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตามปัจจัยส่วนบุคคล กรณีศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ แตกต่างกัน

ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติความคิดเห็นของประชากรกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้าน โดยที่มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านที่นำมาใช้ที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 4 อันดับแรกได้แก่การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการบริหารงานด้านหลักนิติธรรม รองลงมาได้แก่ด้าน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน การบริหารงานด้านคุณธรรม ด้านการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ บริหารงานด้านหลักความโปร่งใส และด้านการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ด้านการมีส่วนร่วมตามลำดับ

ผลการวิจัย

สรุปผลการวิจัย การศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า

เพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 194 คิดเป็นร้อยละ 52.43 และเป็นเพศหญิง จำนวน 176 คิดเป็นร้อยละ 47.56

อายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 40 – 49 ปีมีจำนวน 93คน คิดเป็นร้อยละ 25.13 รองลงมามีอายุระหว่าง 18-28 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 22.43 รองลงมามีอายุระหว่าง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 18.92 รองลงมามีอายุระหว่าง 29-39 ปี คิดเป็นร้อยละ 17-57 และต่ำสุดมีอายุระหว่าง 50-59 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.95

วุฒิการศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 50.81 รองลงมามีวุฒิการศึกษาระดับมัธยม มีจำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 24.59 รองลงมามีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 รองลงมามีวุฒิการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 9.46 และต่ำสุดมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.19

อาชีพ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอาชีพเกษตรกร มีจำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 53.24 รองลงมามีอาชีพรับจ้างทั่วไป มีจำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 22.43 รองลงมามีอาชีพนักเรียน – นักศึกษา มีจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 14.60 รองลงมามีอาชีพรัฐวิสาหกิจ มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.06 และต่ำสุดมีข้าราชการ มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.24

รายได้ต่อปี พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีรายได้ต่อปี 10,000-30,000 บาท มีจำนวน 138คน คิดเป็นร้อยละ 37.30 รองลงมามีรายได้ต่อปี ต่ำกว่า 10,000 บาท มีจำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 28.92 รองลงมามีรายได้ต่อปี 30,001-50,000 บาท และน้อยที่สุดมีรายได้ต่อปี 50,001 บาทขึ้นไปมี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 10.82

ผลการวิเคราะห์ทัศนคติความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้ง 6 ด้านของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ พบว่า

ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้าน ของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ภาพรวม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง จากระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานด้าน ของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ทั้ง 6 ด้านพบว่า โดยภาพรวมด้านของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านที่นำมาใช้ที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 4 อันดับแรก ได้แก่การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานด้านหลักนิติธรรม รองลงมาได้แก่ด้าน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน การบริหารงานด้านคุณธรรม ด้านการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ บริหารงานด้านหลักความโปร่งใส และด้านการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ด้านการมีส่วนร่วม ตามลำดับ

เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติความคิดเห็นของประชากรกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้าน ของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ พบว่า

การเปรียบเทียบทัศนคติความคิดเห็นของประชากรและบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตามปัจจัยส่วนบุคคล กรณีศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ มีความคิดเห็นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเทศบาลตำบลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ที่แตกต่างกัน

ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติความคิดเห็นของประชากรกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้าน โดยที่มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านที่นำมาใช้ที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 4 อันดับแรกได้แก่ การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการบริหารงานด้านหลักนิติธรรม รองลงมาได้แก่ด้าน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน การบริหารงานด้านคุณธรรม ด้านการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ บริหารงานด้านหลักความโปร่งใส และด้านการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ด้านการมีส่วนร่วม

ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษา พบว่า ด้านหลักนิติธรรม ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานที่ไม่มีกลไกในการปฏิบัติ ในการลดความขัดแย้งต่าง ๆ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบคำสั่งต่าง ๆ ด้านหลักคุณธรรม ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการสอบถามส่วนใหญ่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนร่วม จึงทำให้ขาดคุณธรรมในการปฏิบัติงาน หลักความโปร่งใส ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากประชาชนไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการดำเนินงานได้ และความซับซ้อนผลประโยชน์เชิงนโยบาย ตลอดจนการผูกขาดอำนาจและขาดความรับผิดชอบต่อท้องถิ่นส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ความผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานไม่ควรทำให้เรื่องผ่านเลยไป และไม่พร้อมที่จะแก้ไข หรือปิดความรับผิดชอบที่จะช่วยแก้ปัญหาให้กับคนในชุมชน ด้านหลักการมีส่วนร่วม ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เกิดจากความไม่พยายามพูดคุยกับประชาชนในหมู่บ้านซึ่งจะทำให้ทราบปัญหาได้ตรงจุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด และเป็นการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเทศบาลกับชุมชน หลักความคุ้มค่า ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นปัญหาด้านนี้เกิดจากความไม่ประสิทธิภาพของการตรวจสอบ ทำให้สูญเสียทรัพยากรและงบประมาณอย่างมากแต่สิ่งที่ได้กลับมาไม่มีประโยชน์มากนักหรือ โครงการที่ไม่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน

บรรณานุกรม

กฤษณ์ ภูริพงษ์ (2564, บทคัดย่อ) การใช้หลักธรรมาภิบาลของราชการเพื่อการปกครองส่วนภูมิภาคในจังหวัดนครราชสีมา

จศักดิ์ ผดุงทรัพย์(2551).กลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของตุลาการ

เจนสรร เจนสังวรณ (2550).ธรรมาภิบาลด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นตำบลหนองไผ่ อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี กับประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองไผ่

ชาญยุท พวงกำหยาด (2560, บทคัดย่อ) การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของเทศบาลในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง 1

- ทศวรรษ พลະปัญญา (2551). ธรรมนูญกับการจัดการขยะของเทศบาลตำบลหนองจ้อม
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่”
- นรากร พลหาญ (2552). การวิเคราะห์การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บ้งอร เบ็ญจาทิกุล (2559, หน้า 388-390). การเสริมสร้างธรรมาภิบาลการปกครองส่วนท้องถิ่น
- Blumel (2000 : 25). Applying Good Governance in Political Regime in ASEAN 4
Countries.
- Brown, W. B., and Moberg, D. J. (1980). Organizational theory and management : A
macro approach. New York : John Wiley & Sons.
- Clarke, V. C.B. (2001). In Search of good governance: Decentralization and
democracy in Ghana. PhD. Dissertation. Northern Illinois University.
- Corsini, R. J., and Auerbach, A. J.,. (1996). Concise encyclopedia of psychology (2nd
ed.). New York : Wiley.
- Kimmet, P. (2005). The politics of good governance in the Asean 4. Master’s thesis.
Griffith University.