

ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอ
จังหวัดอุบลราชธานี¹

Factors Affecting Electricity Saving Behavior in District Administration Office,
Ubon Ratchathani Province

พัชรกร พสุนนท์²

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรสังกัดที่ทำกรปกครองอำเภอ ได้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครรักษาดินแดน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 276 คนโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้สถิติในการวิเคราะห์ การวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistic) ได้แก่แจกแจงจำนวนความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage) การหาค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การวิเคราะห์สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistic) ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน โดยเลือกใช้สถิติการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพโสด ตำแหน่งข้าราชการ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 58.0 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในที่ทำกรปกครองอำเภอ น้อยกว่า 5 ปี มีอัตราเงินเดือน 10,001 – 20,000 บาท มีทัศนคติที่ดีต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี มีระดับทัศนคติเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.4845$, S.D. = .39611) มีภาวะผู้นำที่ดีต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี เฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.6481$, S.D. = 0.34442) โครงสร้างองค์การมีผลต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี เฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.4493$, S.D. = 0.44028) และมีพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี เฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.3726$, S.D. = 0.39241)

¹ บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี

² นักศึกษาปริญญาโท โครงการทวิปริญญาโทหลักสูตรทวิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติจังหวัดจังหวัดศรีสะเกษ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี ได้แก่ ทศคติที่ดีต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า สามารถทำนายตัวแปรตาม คือพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรภาครัฐในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ 0.01 ซึ่งตัวแปรดังกล่าวทำนายพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ 26.56 ส่วนปัจจัยภาวะผู้นำที่ดีต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า และโครงสร้างองค์การมีผลต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่สามารถทำนายพฤติกรรมการประหยัดพลังงานของบุคลากรภาครัฐในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานีได้

Abstract

The purpose of this independent study was to study factors affecting electricity saving behavior in the administrative office of Ubon Ratchathani Province. The sample group in this research was personnel under the district administration office. include civil servants government officials, officers, volunteers to defend the territory, employees working in the district administration office Ubon Ratchathani Province, 276 people using a questionnaire. (Questionnaire) is a data collection tool. use statistics for analysis Analysis using descriptive statistics (Descriptive statistic) including frequency distribution (Frequency) and percentage (Percentage), finding the arithmetic mean (Arithmetic mean) and standard deviation (Standard Deviation), inferential statistical analysis (Inferential Statistic) was used to analyze the data to test the hypothesis by choosing to use multiple regression analysis statistics.

The result of data analysis, most of the respondents were male. Aged between 31-40 years old, single status, civil servant position Have a bachelor's degree, 58.0% of which work in the district administration is less than 5 years, have a salary of 10,001 - 20,000 baht, and have a good attitude towards saving electricity. in the district administrative office Ubon Ratchathani Province have a very good level of attitude about saving electricity ($\bar{X} = 4.4845$, S.D. = .39611) have good leadership towards saving electricity in the district administrative office Ubon Ratchathani Province The average was at a very good level ($\bar{X} = 4.6481$, S.D. = 0.34442). The organizational structure had an effect on energy saving. in the district administrative office Ubon Ratchathani Province The average was at a very good level ($\bar{X} = 4.4493$, S.D. = 0.44028, and there was electricity saving behavior in the district administrative office. Ubon Ratchathani Province The average is very good ($\bar{X} = 4.3726$, S.D. = 0.39241).

Hypothesis testing revealed that Factors Affecting Electricity Saving Behavior in District Administrative Offices Wat Ubon Ratchathani Province, including a good attitude towards saving electricity able to predict dependent variables is the electrical energy saving behavior of government personnel in the district administration office Ubon Ratchathani Province Statistically significant at 0.01,

which predicted the behavior of energy saving 26.56 percent. and the organizational structure affects the energy savings. Unable to predict the energy-saving behavior of government personnel in district administration offices. Ubon Ratchathani Province

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

การประหยัดพลังงานไฟฟ้า การรู้จักใช้อย่างรู้คุณค่า จึงเป็นสิ่งที่ทุกหน่วยในสังคม มีความจำเป็นต้องช่วยกันอย่างเต็มที่ เพื่อให้พลังงานทั้งหลาย มีเพียงพอที่จะใช้ต่อไปในอนาคต จนกว่าเราจะหาพลังงานรูปแบบอื่นๆ มาทดแทนพลังงานที่เราใช้กันอยู่ในปัจจุบัน ดังนั้นเมื่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า เป็นการช่วยเหลือสิ่งแวดล้อมลดการปล่อยก๊าซที่เป็นอันตราย โดยเฉพาะกับภาวะที่กำลังเป็นปัญหาของโลกในเวลานี้ ที่เรารู้จักกันเป็นอย่างดีคืออยู่แล้ว ในชื่อ “ภาวะเรือนกระจก” ที่กำลังส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรง กับสภาพแวดล้อมและธรรมชาติของโลก และปัญหาด้านมลภาวะนี้ ก็ยังส่งผลไปถึงคุณภาพด้านสุขภาพของประชาชนอีกด้วย ในระดับครัวเรือนการลดใช้พลังงาน ยังเป็นการช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายที่ใช้ในครัวเรือนที่ต้องเสียในทุกๆ เดือน หากคนในครอบครัวช่วยกัน ย่อมจะทำให้มีเงินออมเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย และในระดับประเทศเป็นการช่วยเหลือชาติโดยตรง เพราะในปัจจุบัน ประเทศไทยเรา ยังจำเป็นต้องพึ่งพาการนำเข้าเชื้อเพลิง เช่น น้ำมัน รวมถึงก๊าซธรรมชาติจากต่างประเทศอีกจำนวนมาก เนื่องจากเรายังไม่สามารถผลิตพลังงาน ที่มีอยู่ภายในประเทศ ให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ ที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ได้ โดยการที่เราจำเป็นต้องนำเข้าพลังงานนี้ ทำให้เป็นภาระทางการเงินของประเทศ เพราะต้องเสียค่าใช้จ่าย เป็นจำนวนเงินมหาศาลในแต่ละปี หากสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ลงไปได้ ก็ย่อมจะส่งผลดีต่อเศรษฐกิจตามไปด้วย

ที่ทำการปกครองอำเภอ มีอาคารที่ว่าการอำเภอเป็นสถานที่ปฏิบัติงานของบุคลากร และมีหอประชุมอำเภอ เพื่อใช้ในการบริการประชาชน และมีการใช้ไฟฟ้าสูงขึ้นทุกปี ซึ่งปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากการที่บุคลากร มีพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ฟุ่มเฟือย ไม่ตระหนักถึงพลังงานที่ลดน้อยลง ขาดการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในหน่วยงาน กระทั่งมีการปล่อยปะละเลยกับการใช้ไฟฟ้า ตลอดจนการใช้เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทำให้การใช้ไฟฟ้าโดยไม่คุ้มค่าและไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ยังทำให้หน่วยงานมีการสูญเสียงบประมาณเกินความจำเป็นอีกทั้งไม่สามารถลดใช้พลังงานตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามมาตรการลดการใช้พลังงานร้อยละ 20 (รวมไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง) ซึ่งที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี ทั้ง 25 แห่ง หากสามารถลดใช้พลังงานไฟฟ้าก็จะสามารถประหยัด ลดการสูญเสียงบประมาณจากการจ่ายค่าไฟฟ้าช่วยให้ประเทศลดการนำเข้าและสามารถช่วยชาติประหยัดเม็ดเงินเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ยังช่วยให้สภาพแวดล้อมไม่เลวร้ายไปจากที่เป็นอยู่ ถือเป็นการลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งทำให้เกิดภาวะเรือนกระจกซึ่งจะส่งผลทั่วโลก

คำถามในการวิจัย

1. ทักษะที่ดีในการใช้พลังงานไฟฟ้า มีผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน
ที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี หรือไม่
2. ภาวะผู้นำในการใช้พลังงานไฟฟ้ามีผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน
ที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี หรือไม่
3. โครงสร้างองค์กร มีผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในที่ทำการปกครองอำเภอ
จังหวัดอุบลราชธานี หรือไม่

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

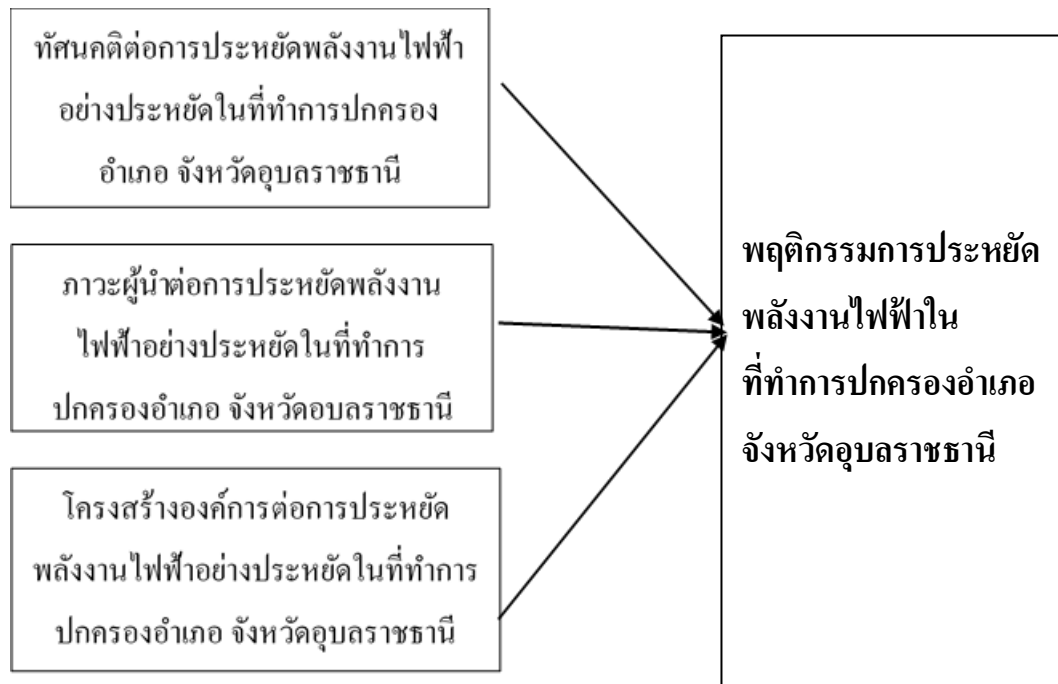
1. เพื่อศึกษาปัจจัยต่างๆที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน
ในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี
2. เพื่อศึกษาพฤติกรรมการในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในที่ทำการ
ปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี

ทฤษฎีและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย

การศึกษาเรื่องประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เกิดจากแรงจูงใจภายในของบุคลากรสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิบูลย์ โลก ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารทางวิชาการ
และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. ทักษะดีใช้พลังงานไฟฟ้า
2. ภาวะผู้นำ
3. โครงสร้างองค์กร
4. ทฤษฎีและพฤติกรรมการประหยัดพลังงาน
5. ข้อมูลทั่วไปของที่ทำการปกครองอำเภอ
6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
7. กรอบแนวคิดในการวิจัย

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ระเบียบวิธีวิจัย

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี โดยการวิจัยครั้งนี้ใช้ทฤษฎีพฤติกรรมองค์การ ของ Stephen P. Robbins, 1998, p.23 เนื่องจากพฤติกรรมองค์การมีความเกี่ยวข้องกับบุคคลหลายฝ่าย จึงแบ่งการศึกษาออกเป็น 3 ระดับได้แก่ ระดับบุคคล ระดับกลุ่ม และระดับองค์การ (โครงสร้าง) ซึ่งในแต่ละระดับจะส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี มีวิธีการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร คือ กลุ่มข้าราชการ พนักงานราชการ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานสังกัด ที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี ทั้ง 25 แห่ง โดยมีอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 883 คน

1.2 กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ ได้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครรักษาดินแดน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 276 คน การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ Taro Yamane (1970:896)

กำหนดระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 ด้วยค่าความคลาดเคลื่อน 0.05 เมื่อแทนค่าในสูตรของ Taro Yamane แล้วได้กลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 276 คน

2. ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย การศึกษาวิจัยนี้ ผู้วิจัยมีตัวแปรอิสระและตัวแปรตามที่ใช้ในการวิจัย ดังนี้

ตัวแปรอิสระ (Independent Variable) ประกอบไปด้วย 3 ปัจจัย

- 1) ปัจจัยทัศนคติต่อการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด
- 2) ปัจจัยภาวะผู้นำต่อการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด
- 3) ปัจจัยโครงสร้างองค์การต่อการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด

ตัวแปรตาม (Dependent Variable) ได้แก่

- 1) พฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัด

อุบลราชธานี

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ผู้วิจัยได้ทบทวนแนวความคิด ทฤษฎี ผลงานวิจัย และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง นำมาสู่การสร้างกรอบแนวคิด และสร้างแบบสอบถามให้เหมาะสมกับการศึกษาในครั้งนี้ ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ทั้งนี้แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 6 ส่วน ดังนี้

ส่วน ที่ 1 คำถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบ

ส่วน ที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับทัศนคติต่อการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยมีลักษณะเป็น คำถามปลายปิดจำนวน 11 ข้อคำถาม มีทั้งคำถามในเชิงบวกและเชิงลบคละกัน โดยใช้แบบวัดที่มีการประเมินค่าแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale method : Likert Scale questions) ใช้ระดับการวัดข้อมูลประเภท อันตรภาคชั้น (Interval scale)

ส่วน ที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำต่อการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยมีลักษณะเป็น คำถามปลายปิดจำนวน 9 ข้อคำถาม มีทั้งคำถามในเชิงบวก โดยใช้แบบวัดที่มีการประเมินค่าแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale method : Likert Scale questions) ใช้ระดับการวัดข้อมูลประเภท อันตรภาคชั้น (Interval scale)

ส่วน ที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับโครงสร้างองค์การต่อการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยมีลักษณะเป็น คำถามปลายปิดจำนวน 13 ข้อคำถาม เป็นคำถามในเชิงบวก โดยใช้แบบวัดที่มีการประเมินค่าแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale method : Likert Scale questions) ใช้ระดับการวัดข้อมูลประเภท อันตรภาคชั้น (Interval scale) 5 ระดับ

ส่วนที่ 5 แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำงาน โดยมีลักษณะเป็น คำถามปลายปิดจำนวน 13 ข้อคำถาม มีทั้งคำถามในเชิงบวกและเชิงลบคละกัน โดยใช้แบบวัดที่มีการประเมินค่าแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale method : Likert Scale questions) ใช้ระดับการวัดข้อมูลประเภท อันตรภาคชั้น (Interval scale)

ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ ปฏิบัติทุกครั้ง ปฏิบัติเกือบทุกครั้ง ปฏิบัติบางครั้ง ปฏิบัตินานๆครั้ง และไม่เคยปฏิบัติ

ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ โดยมีลักษณะเป็นคำถามปลายเปิด จำนวน 3 ข้อคำถาม ดังนี้

1. ท่านคิดว่าปัจจัยใดเป็นข้อสนับสนุนหรือส่งเสริมให้บุคลากรในที่ทำการปกครองอำเภอ ประหยัดพลังงานไฟฟ้า

2. ท่านคิดว่าปัญหาอุปสรรคในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี มีอะไรบ้าง

3. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

4. การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

4.1 ได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาให้อาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน ตรวจสอบให้มีความชัดเจนถูกต้องและครอบคลุมเนื้อหา (Content Validity) หลังจากนั้นจึงทำการแก้ไขปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และนำความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญทั้งหมดมา หาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Consistency : IOC)

4.2 ความน่าเชื่อถือได้ (Reliability) หลังจากปรับปรุงตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญแล้วนั้น ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปทดสอบความน่าเชื่อถือของเครื่องมือ (Pilot test) กับ กลุ่มทดสอบจำนวน 30 คน โดยใช้เทคนิคการวัดความสอดคล้องของแบบสอบถาม (Internal Consistency Method

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพ ในการเก็บข้อมูล โดยทำการแจกแบบสอบถาม ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการเก็บข้อมูลมี จำนวน 276 คน ซึ่งจะ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

5.1 ผู้วิจัยได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อการศึกษา โดยชี้แจงวัตถุประสงค์ ของการวิจัย เพื่อทำการเก็บรวบรวมข้อมูลของบุคลากรสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี ก

5.2 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยได้ทำการส่งแบบประเมินชุดจริงที่ได้ ตรวจสอบคุณภาพแล้วให้แก่กลุ่มตัวอย่าง เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับนำมาวิเคราะห์ต่อไป

5.3 ตรวจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด และนำคะแนนที่ได้ทำการวิเคราะห์ด้วยวิธีการ ทางสถิติ

6. การวิเคราะห์ข้อมูล เมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลได้ครบและมีการตรวจสอบความสมบูรณ์ของ แบบสอบถามทุกชุดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยจะทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหา ค่าสถิติและวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

1) วิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย

1.1 การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามส่วนที่1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ระยะเวลาการปฏิบัติงานและอัตราเงินเดือน โดยนำมาแจกแจงจำนวนความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage)

1.2 การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามส่วนที่ 2 ทักษะดีต่อการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ส่วนที่ 3 ภาวะผู้นำต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า ส่วนที่ 4 โครงสร้างองค์การมีผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และส่วนที่ 5 พฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี โดยการหาค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

การวัดระดับตัวแปรพิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนผู้ตอบแบบประเมิน แล้วนำค่าเฉลี่ยดังกล่าวมาแปลผลกับระดับของคะแนนที่ได้จากการหาจำนวนชั้นที่เท่า ๆ กัน โดยการนำค่าคะแนนค่าถามที่สูงที่สุดในแบบประเมินลบกับค่าคะแนนที่น้อยที่สุดในแบบประเมิน และนำมาหารด้วยจำนวนชั้น จากนั้นแบ่งกลุ่มออกเป็น 5 กลุ่ม (กัลยา วานิชย์บัญชา, 2545, หน้า 27) ดังนี้

ระดับดีมาก	=	4.21-5.00	คะแนน
ระดับดี	=	3.41-4.20	คะแนน
ระดับปานกลาง	=	2.61-3.40	คะแนน
ระดับไม่ดี	=	1.81-2.60	คะแนน
ระดับไม่ดีมาก	=	1.00-1.80	คะแนน

2) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงอนุมาน ประกอบด้วย

2.1 สมมติฐานที่ 1 ทักษะดีต่อการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดมีผลต่อพฤติกรรมประหยัดพลังงานของบุคลากรในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี

2.2 สมมติฐานที่ 2 ภาวะผู้นำในการใช้พลังงานไฟฟ้ามีผลกับพฤติกรรมการประหยัดพลังงานของบุคลากรในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี

2.3 สมมติฐานที่ 3 โครงสร้างองค์การ มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานของบุคลากรในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี

ทักษะดีต่อการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด ภาวะผู้นำในการใช้พลังงานไฟฟ้า โครงสร้างองค์การ มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานของบุคลากรในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี สถิติที่ใช้ทดสอบคือ ใช้การวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการศึกษา

ผลการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอ

จังหวัดอุบลราชธานี สรุปผลการศึกษา ได้ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 52.5 มีอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 40.6 ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสดจำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 51.1 ส่วนใหญ่ตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 47.5 ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 58.0 ตัวอย่างส่วนใหญ่ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในที่ทำการปกครองอำเภอ น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 33.3 ส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือน 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 49.6

2. ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับการวิเคราะห์ทัศนคติที่ดีต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่าทัศนคติเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับทัศนคติที่ดีมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.4845$, S.D. = .39611) โดยในลำดับแรก คือ การประหยัดพลังงานไฟฟ้าในหน่วยงานเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกคน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.84 ลำดับรองลงมาได้แก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน จำเป็นต้องประหยัดไฟฟ้าในหน่วยงานเพราะถือเป็นของส่วนรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.83 การสร้างอุปนิสัยที่ดีในการประหยัดไฟรวมกับการใช้อุปกรณ์ประหยัดไฟเพื่อลดต้นทุนค่าไฟฟ้าในหน่วยงานส่วนรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.79 และลำดับสุดท้าย การใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดส่งผลให้ความสะดวกในชีวิตลดลง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89

3. การวิเคราะห์ภาวะผู้นำที่ดีต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่าภาวะผู้นำต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.6481$, S.D. = 0.34442) โดยหัวข้อที่ได้คะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ ข้าพเจ้าปฏิบัติตามเมื่อมีเพื่อนร่วมงานเตือนให้ถอดปลั๊กไฟเมื่อมีวันหยุดติดต่อกันหลายวัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.78 ข้าพเจ้าปฏิบัติตามนโยบายการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของกรมการปกครองอย่างเคร่งครัด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.78 ลำดับรองลงมาได้แก่ เมื่อเห็นว่ามีไฟเปิดทิ้งไว้ ข้าพเจ้าจะเดินไปปิดไฟทันที ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.77

4. การวิเคราะห์โครงสร้างองค์การมีผลต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่าโครงสร้างองค์การมีผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ของบุคลากรสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.4493$, S.D. = 0.44028) โดยมีหัวข้อที่กลุ่มตัวอย่างโครงสร้างองค์การที่ได้คะแนนมากที่สุด คือ หากผู้บังคับบัญชาสั่งให้ใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด ท่านจะปฏิบัติตามโดยไม่มีข้อโต้แย้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.69 หน่วยงานมีการแยกสวิตช์ควบคุมเปิด-ปิดของชุดโคมไฟแสงสว่างแต่ละจุดตามพื้นที่ใช้สอยจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.69 ลำดับรองลงมาได้แก่ การออกระเบียบอย่างเข้มงวดกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าทำให้ค่าไฟฟ้างลดลง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.63

5. การวิเคราะห์พฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ $(\bar{X} = 4.3726, S.D. = 0.39241)$ โดยที่หัวข้อที่กลุ่มตัวอย่างมีพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้ามากที่สุด คือ ก่อนกลับบ้านท่านปิดไฟหรือเครื่องใช้สำนักงานที่ใช้พลังงานไฟฟ้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.92 รองลงมาได้แก่ การประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นเรื่องง่ายสำหรับท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.79 ท่านจะปิดคอมพิวเตอร์เสมอหากไม่มีการใช้งาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.73

6. ผลการทดสอบสมมติฐานของการวิจัย เรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี ทศนคติที่ดีต่อการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด ภาวะผู้นำในการใช้พลังงานไฟฟ้า โครงสร้างองค์การ มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานของบุคลากรในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี สรุปผลได้ จากการวิเคราะห์สามารถนำมาเขียนเป็นสมการพยากรณ์คือ $Y = 1.588 + 0.238X_1$ พบว่าตัวแปรอิสระได้แก่ ทศนคติที่ดีต่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า สามารถทำนายตัวแปรตาม คือ พฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรภาครัฐในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ 0.01 ซึ่งตัวแปรอิสระคือทศนคติ ทำนายพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้ประมาณร้อยละ 26.56

ส่วนปัจจัยโครงสร้างองค์การและ ภาวะผู้นำในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดไม่สามารถพยากรณ์พฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี เนื่องจากค่าที่ได้ ไม่ significance

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในที่ทำกรปกครองอำเภอ จังหวัดอุบลราชธานี ตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. การจัดโครงสร้างองค์การ การแบ่งพื้นที่ใช้สอย การออกแบบอาคารอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพราะโดยมากยังเป็นแบบแปลนเดิม มีการใช้สวิชไฟฟ้า ปลั๊กไฟฟ้าเป็น 1 จุดต่อ 1 ห้องหรือมีพื้นที่กว้าง การมีมาตรการที่จริงจังและต่อเนื่อง

2. จากการศึกษาพบว่าทศนคติอยู่ในระดับดีมาก แต่ยังขาดจิตสำนึก ที่สามารถนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ

1. การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเฉพาะบุคลากรสังกัดที่ทำกรปกครองอำเภอ เท่านั้น หากแต่ในที่ว่ากรอำเภอ หอประชุมอำเภอ ยังมีหน่วยงานราชการอื่นที่ปฏิบัติงานอยู่ในที่ว่ากรอำเภอ รวมถึงจำนวนประชาชน ที่มาใช้บริการ

2. เนื่องจากการศึกษาในครั้งนี้ ในการศึกษาตัวแปรคือทัศนคติ ภาวะผู้นำ โครงสร้างองค์การ ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก แต่เมื่อเทียบกับการนำไปปฏิบัติจริงยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควรดังนั้นจึงต้องศึกษาวิธีการนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลรวมถึงปัญหาที่ไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างแท้จริงที่จะส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในครั้งต่อไป

1. เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 เห็นชอบมาตรการลดการใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ โดยอนุมัติเป็นหลักการให้หน่วยงานราชการดำเนินการตามข้อเสนอของกระทรวงพลังงาน ลดการใช้พลังงานร้อยละ 20 (รวมไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง) ซึ่งการศึกษาในครั้งนี้เป็นเพียงการศึกษาพลังงานไฟฟ้าเท่านั้น หากจะให้ครอบคลุมต้องมีการศึกษาในด้านน้ำมันเชื้อเพลิง

2. ปัจจัยอื่นๆที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงาน เช่น การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สื่อประชาสัมพันธ์ การให้ความรู้ การอบรมเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน

3. ควรมีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม เช่นมีการจัดกิจกรรมประกวดการมีส่วนร่วมรณรงค์เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า หรือการออกแบบการใช้อุปกรณ์ที่สามารถประหยัดไฟฟ้า โดยมีการจัดประกวดเพื่อสร้างแรงจูงใจในการลดใช้พลังงานไฟฟ้า หรือใช้อย่างคุ้มค่าที่สุด

3. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป ควรมีการศึกษาในเชิงคุณภาพควบคู่ไปด้วย เพื่อให้ได้ประเด็นที่น่าสนใจ อีกทั้งเพิ่มเติมถึงปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เช่น นโยบาย โครงสร้างวัฒนธรรมองค์การ รูปแบบการบริหารงาน ภาวะผู้นำ เป็นต้น

บรรณานุกรม

- Bandura, A. (1997). Self-Efficacy: The Exercise of Control. New York: W.H. Freeman and Company
- Cronbach,L.J. (1963). Educational Psychology, New York : Harcourt Brace and World,Quinn,
- V.N. (1985).Applying Psychology. Singapore : McGraw- Hill.
- Robbinsons, S.P. (1993). Organizational Behavior : Concept, Controversies, and Applications (6th ed.). Englewood Cliffs : Prentice Hal
- Robbins, S.P. (2001). Organizational Behavior. (9th ed.). Upper Saddle River, NJ.: Prentice-Hall.
- Schieltz, K. M. (2013). “Effects of motivating operations on academic performance and problem behavior maintained by escape from academic tasks.” Ph.D. dissertation, Department of Psychological and Quantitative Foundations, The University of Iowa.
- Triandis,H.c.(1971). Attitude and Attitude Change. New York: John Wiley and Son.

Yamane, Taro. (1967). Statistics; An Introductory Analysis. 2nd ed. New York : Harper

Yihua Yu, J. (2016). Identifying electricity-saving potential in rural China: Empirical evidence from a household survey. Energy Policy, 94(July), 1-9

กัณฐก ขวัญยืน. 2561. การศึกษาปัจจัยระดับบุคคล ระดับกลุ่ม และระดับองค์กร และกระบวนการ
เกิดการฟื้นคืนสู่ภาวะปกติในการทำงานของพนักงานในธุรกิจประกันวินาศภัย
ปริญญาโท วิทยาลัยบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาประยุกต์
สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

กิตติศักดิ์ ประชาบุตร. 2554. พฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าของผู้ปฏิบัติงานและมุมมองของ
ผู้บริหารในการบริหารต้นทุนค่าไฟฟ้า ของบริษัท พูนพิน โฮลดิ้ง จำกัด
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิชาเอกการบัญชี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กิตติศาสตร์ แจ่มเล็ก. 2559. การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าในบริษัท
อิเล็กทรอนิกส์ วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เกษศิริพันธ์ บุญเชิญ. 2552. พฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าในหน่วยงานและในครัวเรือนของ
บุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ฐิติพร จันดา. 2551. การเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าของนักศึกษาอาชีวศึกษาจังหวัด
ขอนแก่นที่มีลักษณะต่างกัน วิทยานิพนธ์ ปริญญาครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชา
วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี

ธีระพันธ์ มิตรจิตร. 2553. การศึกษาพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าในอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน
ส่วนบุคคลของพนักงานธนาคาร กรณีศึกษา : ธนาคารกสิกรไทย
อาคารสำนักงานใหญ่ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี
ในอาคาร มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.

นาดยา ชูพันธ์ ,ดวงกมล กรรมแต่ง และพิมพ์พรรณ จินุพงศ์ . 2564. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ
พฤติกรรมการทำงานของพนักงานในหน่วยงานของรัฐกรณีศึกษาเทศบาลตำบล
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช วารสารศิลปศาสตร์และอุตสาหกรรมบริการ ปีที่ 4
ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2564).

ปริญญา แซ่อ่อง. 2560. การรับรู้และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรโรงพยาบาลหาดใหญ่
ในการประหยัดพลังงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยทักษิณ.

ปริพล ทับทิมทอง. 2552. การศึกษาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรภายใน
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ. ทุนอุดหนุนการวิจัยมหาวิทยาลัยกรุงเทพ.

เพชรณรงค์ สีหาพงษ์.2554.การศึกษาพฤติกรรมการใช้พลังงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหาร
อากาศ สารนิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ไพฑูรย์ พิมพ์ดี และ สุรพร กิตติสารวัฒน์. 2551. พฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของ
นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล.
วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 .
พีระพัฒน์ ชีระวรรณะศิริ.2555.ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของ
ครัวเรือน ในตำบลมหาชัย จังหวัดเพชร ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการมนุษย์กับสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ภาสิต ศิริเทศ ,ณพวิทย์ ชรรณสีหา. 2562. ทฤษฎีการรับรู้ความสามารถของตนเองกับพฤติกรรม
การดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ.วารสารพยาบาลทหารบก.ปีที่ 20
ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม - สิงหาคม 2562).
ลินดา เฟ่งสุวรรณ.2550.ประสิทธิผลของสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการประหยัดพลังงาน
ในอาคาร กรณีศึกษานักศึกษาปริญญาโทภาคปกติ สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์.วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
ศิริพร สอนไชยา .2557.ปัจจัยด้านพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมต่อความสำเร็จในการทำงานของ
บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด (มหาชน) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2565)
เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2565 [http://www.eppo.go.th/
index.php/th/component/k2/item/16512-operationplan2565](http://www.eppo.go.th/index.php/th/component/k2/item/16512-operationplan2565)
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน. แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของ
ประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 (PDP2018) เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2565
<http://www.eppo.go.th/>
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน. แผนอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ.2558–2579
(Energy Efficiency Plan; EEP 2015) เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2565
<http://www.eppo.go.th/>
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน. สถานการณ์พลังงานไทย 2564
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ 30 พฤษภาคม 2565
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน. วารสารนโยบายพลังงาน แผนพลังงานชาติ
(National energy plan) ฉบับที่ 130 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565
<http://www.eppo.go.th/index.php/th/information/services/ct-menu-item->

52?orders[publishUp]=publishUp&issearch=1.

สุปริญญา ลีมวนานนท์. 2559. ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าใน
สถานที่ทำงานของพนักงานบริษัทห้างขายยาตราเสือดาว. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.

สมนึก เอื้อจิระพงษ์พันธ์. วารสารวิทยาการจัดการพลังงาน ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (2563)
พฤติกรรมการประหยัดพลังงานขององค์กรผู้ใช้ไฟฟ้า ประเภทอัตราตามช่วงเวลา
ของการใช้ในภาคใต้.

อ.ดร. ศรัณย์ พิมพ์ทอง. 2557. ปัจจัยเชิงเหตุที่เกี่ยวข้องกับการคงอยู่ในองค์กรของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ การวิจัยได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณ
รายได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปี 2555

อนันตชัย คำสายใย .2550. พฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าของนักศึกษาในหอพัก
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อัสนี อำนวย .2555 การศึกษาการศึกษาสภาพและปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าในบ้าน
และวิทยาลัยของนักศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ วิทยานิพนธ์
ปริญญาครุศาสตร์ อดสาหกรรมมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี