

การมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิก
ในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด¹

PARTICIPATION OF EMPLOYEES AND MEMBERS IN THE DEVELOPMENT OF
NAKORN THAI AGRICULTURAL COOPERATIVE LIMITED

ปาณิสรา ไชยแก้ว²

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด (2) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด (3) เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด การศึกษาในครั้งนี้เก็บข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม ประชากรที่ใช้ศึกษา คือ พนักงาน จำนวน 21 ราย และกลุ่มตัวอย่างสมาชิก จำนวน 331 ราย โดยการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ การแจกแจงความถี่ (Frequency), การคำนวณค่าร้อยละ (Percentage), ค่าเฉลี่ย (Mean), ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation), ค่า t-test, ค่าความแปรปรวน ทางเดียว f-test : One-way-ANOVA, ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลจากการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง (ร้อยละ 60.8) มีอายุระหว่าง 41 – 50 ปี (ร้อยละ 35.2) ระดับการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (ร้อยละ 28.40) สถานภาพสมรส (ร้อยละ 78.70) ผู้ตอบแบบสอบถามมีอาชีพเกษตรกร คิดเป็นร้อยละ 43.2 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001 – 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 43.8 และมีระยะเวลาของการเป็นสมาชิก 1 – 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 54.3 ความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมของสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีค่าเฉลี่ย 3.81 ประสิทธิภาพของพนักงานและสมาชิกในการเข้าร่วมกิจกรรมของสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด มีค่าเฉลี่ย 3.58 ความคาดหวังในผลประโยชน์ที่จะได้รับค่าเฉลี่ยรวม 4.01 และความพึงพอใจในการเข้าร่วมประสานงาน ค่าเฉลี่ยรวม 3.73 การมีส่วนร่วมของผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับมาก จำนวน 2 รูปแบบคือ การมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน และการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ในส่วนของการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล และการมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

¹ บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง การมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด

² นักศึกษาปริญญาโท โครงการทวิปริญญาโท หลักสูตรทวิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผลจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ อาชีพ รายได้ และระยะเวลาของการเป็นสมาชิกของผู้ที่ตอบแบบสอบถามที่มีความแตกต่างกัน มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ปัจจัยแรงจูงใจ ได้แก่ ความต้องการ ประสบการณ์ ความคาดหวัง และความพึงพอใจ มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด

Abstract

This research study Objectives: (1) To study the level of participation of employees and members in the development of Nakorn Thai Agricultural Cooperative Limited (2) To study the economic factors of employees and cooperative members affecting the participation of employees and members in Nakorn Thai Agricultural Cooperative Development Limited (3) To study the motivation affecting the participation of employees and members in the development of Nakorn Thai Agricultural Cooperative Limited. This study collected data. By using a questionnaire the study population was 21 employees and 331 members were sampled by accidental sampling. The statistics used in the data analysis were Frequency Distribution, Percentage Calculation, Percentage, Mean, Standard Deviation, t-test, One-way variance f-test: One-way-ANOVA, Pearson's correlation coefficient. And multiple regression analysis.

The study found that the sample was female (percentage 60.8) aged 41-50 years (percentage 35.2) Level Degree or equivalent (percentage 28.40, marital status (percentage 78.70) respondents. farmer Percentage 43.2 average revenue per month 5001-10000 baht a percentage of 43.8, and a period of a 1-5 year representing 54.3 needs to participate in the activities of Agricultural Cooperatives Nakhon Thai constraints of respondents. with an average of 3.81. The experience of employees and members in participating in activities of Nakhon Thai Agricultural Cooperative Limited has an average of 3.58. The expectations of the benefits that would have been total average 4.01 and satisfaction to participate in a coordinated total average 3.73 Participation of respondents in a number 2 pattern is to be involved in. planning meeting and participation in activities In terms of participation in monitoring and evaluation and participation in mutual benefits Participation was at a moderate level.

The results of hypothesis testing revealed that the economic factors of employees and cooperative members, occupation, income and length of membership of the respondents were different. There are different effects on participation in the development of Nakorn Thai Agricultural Cooperative Limited. Statistically significant at 0.01 level

The motivation factors are needs, experiences, expectations, and satisfaction. Affects participation in the development of Nakorn Thai Agricultural Cooperative Limited.

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

การสหกรณ์ในประเทศไทย มีมูลเหตุสืบเนื่องมาจาก เมื่อประเทศไทยได้เริ่มมีการติดต่อค้าขายกับต่างประเทศมากขึ้นในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ระบบเศรษฐกิจของชนบทก็ค่อยๆ เปลี่ยนจากระบบเศรษฐกิจแบบเพื่อเลี้ยงตัวเองมาสู่ระบบเศรษฐกิจแบบเพื่อการค้า ความต้องการเงินทุนในการขยายการผลิตและการครองชีพจึงมีเพิ่มขึ้น ชาวนาที่ไม่มีทุนรอนของตนเองก็หันไปกู้ยืมเงินจากบุคคลอื่น ทำให้ต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราสูง และยังถูกเอาเปรียบจากพ่อค้านายทุนทุกวิถีทางอีกด้วย ชาวนาจึงตกเป็นฝ่ายเสียเปรียบอยู่ตลอดเวลา ทำนาได้ข้าวเท่าใดก็ต้องขายให้หนี้เกือบหมด นอกจากนี้การทำนายังคงมีผลผลิตที่ไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพดินฟ้าอากาศ ถ้าปีไหนผลผลิตเสียหายก็จะทำให้หนี้สินพอกพูนมากขึ้นเรื่อยๆ จนลูกหนี้บางรายต้องโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้แก่เจ้าหนี้ และกลายเป็นผู้เช่านา หรือเร่ร่อนไม่มีที่ดินทำกินไปในที่สุด

จากสภาพปัญหาความยากจนของชาวนาในสมัยนั้น ทำให้ทางราชการคิดหาวิธีช่วยเหลือด้วยการจัดหาเงินทุนมาให้กู้และคืดดอกเบี้ยในอัตราต่ำ ความคิดนี้ได้เริ่มขึ้นในปลายรัชการที่ 5 โดยกำหนดวิธีการที่จะช่วยชาวนาในด้านเงินทุนไว้ 2 วิธี คือ

วิธีที่ 1 จัดตั้งธนาคารเกษตรเพื่อให้เงินกู้แก่ชาวนา แต่จัดข้อในเรื่องเงินทุนและหลักประกันเงินกู้ ความคิดนี้จึงระงับไป

วิธีที่ 2 วิธีการสหกรณ์ประเภทหาทุน วิธีนี้เกิดจากรัฐบาลโดยกระทรวงพระคลังมหาสมบัติ ในปัจจุบันคือ กระทรวงการคลังได้เชิญ เซอร์เบอร์นาร์ด ฮันเตอร์ หัวหน้าธนาคารแห่งมद्रราช ประเทศอินเดียเข้ามาสำรวจหาหนทางช่วยเหลือชาวนา ได้เสนอว่าควรจัดตั้ง "ธนาคารให้กู้ยืมแห่งชาติ" ดำเนินการให้กู้ยืมแก่ราษฎร โดยมีที่ดินและหลักทรัพย์อื่นเป็นหลักประกัน เพื่อป้องกันมิให้ชาวนาที่กู้ยืมเงินทอดทิ้งที่นาหลบหนีสิน ส่วนการควบคุมเงินกู้และการเรียกเก็บเงินกู้ ท่านได้แนะนำให้จัดตั้งเป็นสมาคมที่เรียกว่า "โคออปอเรทีฟ โซไซตี้" (Cooperative Society) โดยมีหลักการร่วมมือกันเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งคำนี้ พระราชวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ ได้ทรงบัญญัติศัพท์เป็นภาษาไทยว่า "สมาคมสหกรณ์" จึงกล่าวได้ว่าประเทศไทยเริ่มศึกษาวิธีการสหกรณ์ขึ้นในปี พ.ศ. 2457 แต่ก็มีไม่ได้ดำเนินการอย่างไร จนกระทั่งในปี 2458 ได้มีการเปลี่ยนกรมสถิติพยากรณ์เป็นกรมพาณิชย์และสถิติพยากรณ์ ประกอบด้วยส่วนราชการ 3 ส่วน คือ การพาณิชย์ การสถิติพยากรณ์ และการสหกรณ์

การจัดตั้งส่วนราชการสหกรณ์นี้ "เมื่อได้พิจารณาละเอียดแล้วได้ตกลงเลือกสหกรณ์ชนิดที่เรียกว่า ไรฟไฟเซน ซึ่งเกิดขึ้นในเยอรมันก่อน และซึ่งมุ่งหมายที่จะอุปถัมภ์คนจน ผู้ประกอบกิจการมย่อยๆ เห็นว่าเป็นสหกรณ์ชนิดที่เหมาะสมที่สุดสำหรับประเทศไทย" จากการที่พระองค์ท่าน ทรงเป็นผู้บุกเบิกริเริ่มงานสหกรณ์ขึ้นในประเทศไทย บุคคลทั้งหลายในขบวนการสหกรณ์จึงถือว่าพระองค์ทรงเป็น "พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย" ต่อมากรมพาณิชย์และสถิติพยากรณ์ จึงได้ทดลองจัดตั้งสหกรณ์หาทุนขึ้น ณ ท้องที่อำเภอ

เมือง จังหวัดพิษณุโลก เป็นแห่งแรกใช้ชื่อว่า "สหกรณ์วัดจันทร์ไม่จำกัดสินใช้" โดยจดทะเบียนเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2459 มีพระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ เป็นนายทะเบียนสหกรณ์ พระองค์แรก นับเป็นการเริ่มต้นแห่งการสหกรณ์ในประเทศไทยอย่างสมบูรณ์ และเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2527 ที่ประชุม คณะรัฐมนตรีมีมติกำหนดให้วันที่ 26 กุมภาพันธ์ ของทุกปี เป็น "วันสหกรณ์แห่งชาติ "

ประเภทสหกรณ์

1. สหกรณ์การเกษตร
2. สหกรณ์ประมง
3. สหกรณ์นิคม
4. สหกรณ์ร้านค้า
5. สหกรณ์ออมทรัพย์
6. สหกรณ์บริการ
7. สหกรณ์เครดิตยูเนียน

นอกจากความสำคัญของระบบสหกรณ์ ซึ่งเป็นระบบที่เหมาะสมสำหรับเกษตรกรในชนบทที่จะทำ ให้เกษตรกรมีอำนาจต่อรองในการซื้อ - ขายสินค้า ได้รับข้อมูลข่าวสารทางการเกษตร ทำให้เกษตรกรได้มี ปฏิสัมพันธ์กันในรูปแบบกลุ่มอย่างสมเหตุสมผลและเป็นพื้นฐานของการปกครองแบบระบอบ ประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์ของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์การเกษตร นครไทย จำกัด เป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยพัฒนาสภาพความเป็นอยู่ของเกษตรกรที่เป็นสมาชิกได้ การศึกษา ถึงการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด ความสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยพื้นฐานด้านเศรษฐกิจและแรงจูงใจกับการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ การเกษตรนครไทย จำกัด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด หรือระบบ สหกรณ์อื่นๆ ต่อไป

คำถามการวิจัย

1. การมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด อยู่ใน ระดับใด
2. ปัจจัยพื้นฐานด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ใดบ้างที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของ พนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด
3. แรงจูงใจใดบ้างที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์ การเกษตรนครไทย จำกัด

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

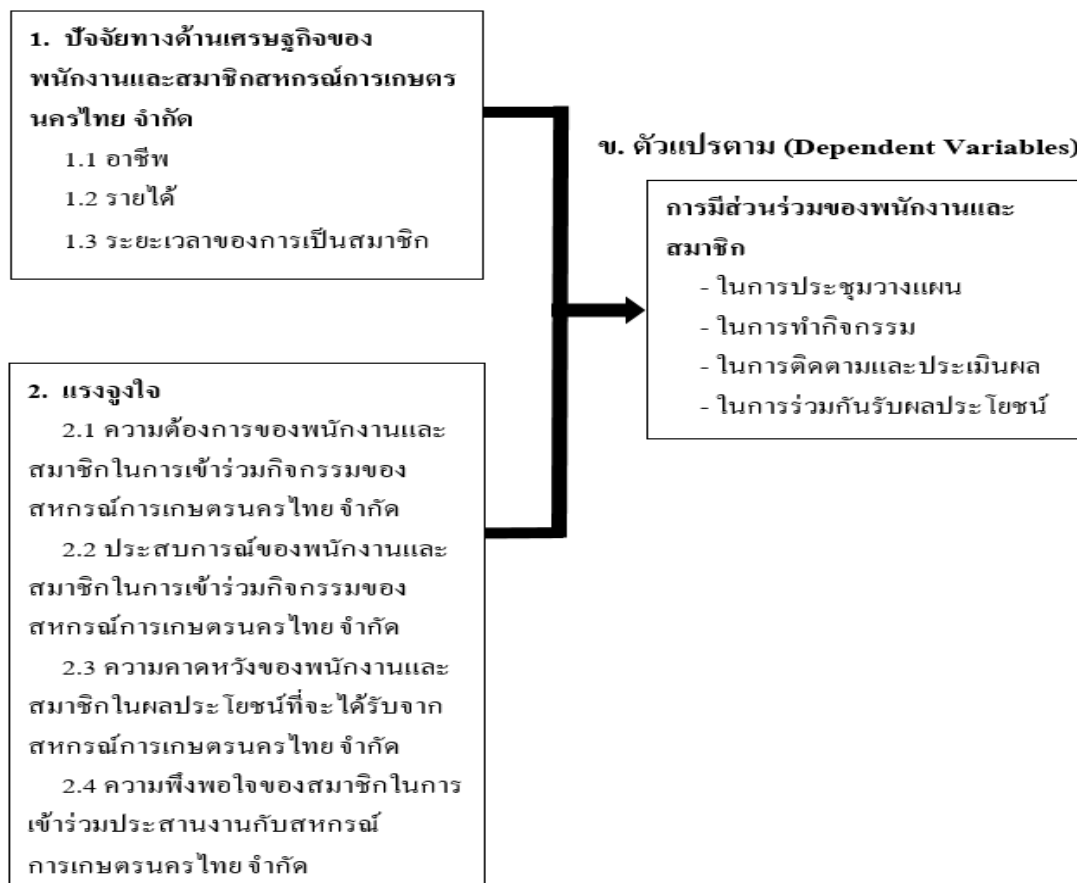
1. เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตร นครไทย จำกัด
2. เพื่อศึกษาปัจจัยด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของ พนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด
3. เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์ การเกษตรนครไทย จำกัด

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาเรื่อง “การมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด” ผู้ศึกษาได้นำแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดพื้นฐานและแนวทางการศึกษาดังต่อไปนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม
2. แนวคิดที่เกี่ยวกับแรงจูงใจ
 - 2.1. ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของ Maslow
 - 2.2. ทฤษฎีความต้องการเชิงลำดับขั้นประยุกต์ของ Alderfer
 - 2.3. ทฤษฎีความต้องการของ Murray
 - 2.4. ทฤษฎีสองปัจจัยของ Frederick Herzberg
 - 2.5. ทฤษฎีความคาดหวังของ Vroom
3. แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์
4. แนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจ
5. แนวคิดเกี่ยวกับสหกรณ์
6. แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร
7. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กรอบแนวคิดในการศึกษา



วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาเรื่อง "การมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด" โดยมีวิธีดำเนินการวิจัยตามลำดับดังต่อไปนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด คือ พนักงานสหกรณ์ จำนวน 21 ราย และสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 1,895 ราย ได้ศึกษาเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ส่วนสมาชิกรับมาคำนวณหากลุ่มตัวอย่างจากประชากรทั้งหมด โดยการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 331 ราย โดยการสุ่มตัวอย่าง ผู้ศึกษาได้กำหนดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรการคำนวณของ Taro Yamane (1973) หาขนาดกลุ่มตัวอย่าง

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2.1 แบบสอบถาม มีลักษณะเป็นคำถามทั้งแบบปลายเปิด (Open - ended question) และคำถามแบบปลายปิด (Close - ended question)

2.2 การสร้างและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ การสร้างเครื่องมือสำหรับใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ศึกษาทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ที่เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม โดยพิจารณาจากวัตถุประสงค์ กรอบแนวคิด และการสร้างเครื่องมือของงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการสร้างเป็นแบบสอบถามสำหรับการวิจัยครั้งนี้

2. สร้างแบบสอบถามที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน

3. นำแบบสอบถามที่ได้สร้างขึ้นมา เสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อแก้ไข ปรับปรุงให้แบบสอบถาม มีประเด็นเนื้อหาที่ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัย

4. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปทดลองใช้ (try out) กับกลุ่มประชากรที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ราย เพื่อหาคุณภาพความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยใช้ค่า Cronbach's alpha โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป หาค่าสัมประสิทธิ์ของความเชื่อมั่น (Coefficient of Reliability) ของแบบสอบถาม ได้ค่าความเชื่อมั่นดังตาราง

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	34

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด

ตัวแปร	Reliability Statistics	
	Cronbach's Alpha	N of Items
เศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์	0.945	3
ความต้องการ	0.940	1
ประสบการณ์	0.938	1
ความคาดหวัง	0.819	5
ความพึงพอใจ	0.951	4
การมีส่วนร่วมในการวางแผน	0.911	5
การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม	0.846	5
การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล	0.911	6
การมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์	0.929	4

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาเรื่อง "การมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด" ผู้ศึกษาได้เก็บข้อมูล 2 แหล่ง ดังนี้

1. แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) เป็นข้อมูลที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าและรวบรวมข้อมูลต่างๆ คือ หนังสือทางวิชาการ วิทยานิพนธ์ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลทาง Internet

2. แหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นข้อมูลที่ได้จากการใช้แบบสอบถามเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 352 ตัวอย่าง

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้ด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคม (Statistical Package for the Social Science for Windows : SPSS) โดยนำแบบสอบถามที่ตรวจสอบความสมบูรณ์แล้ว มาลงข้อมูลในโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งแยกการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็นส่วนต่างๆ ดังนี้

4.1. การวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) วิเคราะห์ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส ความคิดเห็นต่อสหกรณ์ วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ ประกอบด้วย อาชีพ รายได้ ระยะเวลาของการเป็นสมาชิก โดยใช้ค่าสถิติค่าร้อยละ (Percentage) และการแจกแจงความถี่ (Frequency)

วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยทางด้านแรงจูงใจ และการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิก 4 รูปแบบ ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล การมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

4.2. การวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ กับการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิก 4 รูปแบบ ใช้ค่าสถิติ One-Way-ANOVA ในการเปรียบเทียบความแตกต่างจำแนกตาม อาชีพ รายได้ และระยะเวลาของการเป็นสมาชิก

4.3. การหาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจ ได้แก่ ความต้องการ ประสบการณ์ ความคาดหวัง และความพึงพอใจ กับการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิก 4 รูปแบบ ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล การมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Product - Moment Correlation Coefficient)

4.4. วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระ และตัวแปรตาม โดยพิจารณาจากปัจจัยตัวแปรอิสระและน้ำหนักของแต่ละตัวแปรอิสระที่มีผลต่อตัวแปรตาม โดยใช้สมการพหุคูณ (Multiple Regression Analysis : MRA)

ผลการวิจัย

ผลจากการวิเคราะห์ความถี่ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 352 ราย โดยวิเคราะห์ข้อมูลจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และความคิดเห็นต่อสหกรณ์ จากการศึกษาสามารถสรุปผลได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย มีช่วงอายุระหว่าง 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.2 ระดับการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 28.4 ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 78.7

ผลจากการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 352 ราย สามารถสรุปผลได้ดังนี้

(1) ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกร คิดเป็นร้อยละ 43.2 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001 – 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 43.8 และมีระยะเวลาของการเป็นสมาชิก 1 – 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 54.3

(2) ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยทางด้านแรงจูงใจ พบว่า ความต้องการของผู้ตอบแบบสอบถาม มีค่าเฉลี่ย 3.81 ประสบการณ์ของพนักงานและสมาชิกในการเข้าร่วมกิจกรรมของสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด มีค่าเฉลี่ย 3.58 ความคาดหวังในผลประโยชน์ที่จะได้รับค่าเฉลี่ยรวม 4.01 ความพึงพอใจในการเข้าร่วมประสานงาน ค่าเฉลี่ยรวม 3.73

(3) ข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด ใน 4 รูปแบบ พบว่า การมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.71 การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีค่าเฉลี่ยรวม 3.64 การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล มีค่าเฉลี่ยรวม 3.22 และการมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ มีค่าเฉลี่ยรวม 3.33

ผลจากการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยระดับของการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้ตอบแบบสอบถามดังกล่าวอยู่ในระดับมาก จำนวน 2 รูปแบบคือ การมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน และการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ในส่วนของการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล และการมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

ผลจากการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านแรงจูงใจกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ ดังนี้

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านความต้องการของพนักงานและสมาชิกในการเข้าร่วมกิจกรรมและการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล การมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ มีความสัมพันธ์ในระดับค่อนข้างต่ำ ส่วนการมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน และการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประสบการณ์ของพนักงานและสมาชิกในการเข้าร่วมกิจกรรมและการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีความสัมพันธ์ในระดับค่อนข้างสูง การมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน และการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง ส่วนการมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ มีความสัมพันธ์ในระดับค่อนข้างต่ำ

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านความคาดหวังของพนักงานและสมาชิกในผลประโยชน์ที่จะได้รับ และการมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล มีความสัมพันธ์กันในระดับค่อนข้างต่ำ ส่วนการมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านความพึงพอใจของสมาชิกในการเข้าร่วมประสานงานและการมีส่วนร่วมในการประชุมวางแผน การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล มีความสัมพันธ์กันในระดับค่อนข้างสูง ส่วนการมีส่วนร่วมในการร่วมกันรับผลประโยชน์ มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ผลจากการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์มีผลต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด พบว่า ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจของพนักงานและสมาชิกสหกรณ์ อาชีพ รายได้ และระยะเวลาของการเป็นสมาชิกของผู้ที่ตอบแบบสอบถามที่มีความแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ผลจากการทดสอบสมมติฐานที่ 2 แรงจูงใจที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด พบว่า ปัจจัยแรงจูงใจได้แก่ ความต้องการ ประสบการณ์ ความคาดหวัง และความพึงพอใจ มีผลต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด

ข้อเสนอแนะ

ผลจากการศึกษาเรื่อง "การมีส่วนร่วมของพนักงานและสมาชิกในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตร นครไทย จำกัด" ตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น ในที่นี้ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

1. จากผลการศึกษาพบว่า ความต้องการเข้าร่วม และประสบการณ์ในการเข้าร่วมกิจกรรมของ สหกรณ์ รวมทั้งความคาดหวัง และความพึงพอใจในการเข้าร่วมประสานงานกับเจ้าหน้าที่ เป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์ ดังนั้น สหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด ควรส่งเสริมให้พนักงานและสมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์การเกษตร โดยสร้างแรงจูงใจให้พนักงานและสมาชิกมีความต้องการเข้าร่วมในเบื้องต้น ให้สมาชิกได้มีบทบาทตั้งแต่เริ่มวางแผน โดยสร้างความตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์ ทั้งนี้ในกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมนั้น สหกรณ์ควรสร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิก เพื่อให้กระบวนการมีส่วนร่วมนั้น เป็นไปอย่างยั่งยืน

2. ทางสหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด ควรมีกิจกรรมการฝึกอบรมหรือทำกิจกรรมใดๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมสมาชิกทุกกลุ่มทุกคน โดยในการจัดอบรมหรือทำกิจกรรมใดๆ ในแต่ละครั้ง ควรมีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงเพื่อให้สมาชิกทราบ เพราะสมาชิกเอง บางครั้งก็มีความต้องการจะเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของสหกรณ์ แต่ไม่ทราบข่าวสารของสหกรณ์

3. สหกรณ์การเกษตรนครไทย จำกัด ควรมีระบบการประเมินผลที่เปิดรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ และสมาชิกของสหกรณ์และข้อมูลที่ได้มานั้นต้องสามารถนำมาปรับปรุงและนำมาพัฒนาสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

บรรณานุกรม

Herzberg, Frederick and others. (1959). The Motivation to work. New York : John Wileyand Sons.

Maslow Abraham H..Motivation and Personality. New York .:Harper and Brother,1970.

Murry, H. A. (1938). Explorations in Personality. New York : Oxford University Press.

Vroom, V. H. (1964). Work and motivation. New York: John Wiley & Sons.

กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2556). วาระแห่งชาติด้านการสหกรณ์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์

การเกษตรแห่งประเทศไทย.

ปัญญา เฉลียวชาติ. "การมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล นครสวรรค์ออก อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์" วิทยานิพนธ์ (ศิลปศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ 2560

พรณิถีย์ นิตโรจน์. "การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร : ศึกษาเฉพาะกรณีการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเองเขตวัง ทองหลาง" วิทยานิพนธ์ (ศศ.ม. (กฎหมายและการจัดการ)) สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์, 2557

ศิริพร พุทธโส. (2563) ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์การเกษตร บางกะปิ จำกัด