

หลักธรรมาภิบาลที่มีผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานการประเมิน
แห่งดุลยภาพของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิบุญ อำเภอลำสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
GOOD GOVERNANCE PRINCIPLES AFFECTING EFFECTIVENESS IN MANAGING
THE EQUILIBRIUM THE ASSESSMENT OF VILLAGE FUNDS, VILLAGE NO.1,
THA IBOON SUBDISTRICT LOM SAK DISTRICT, PHETCHABUN PROVINCE

ยุวดี ศรีชัย²

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ(1.) เพื่อศึกษาหลักธรรมาภิบาลของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิบุญ อำเภอลำสัก จังหวัดเพชรบูรณ์(2.) เพื่อศึกษาประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักดุลยภาพของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิบุญ อำเภอลำสัก จังหวัดเพชรบูรณ์(3.)เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักดุลยภาพของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิบุญ อำเภอลำสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ การวิจัยครั้งนี้ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีกลุ่มตัวอย่าง คือ คณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 110 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอย

ผลการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 51 – 60 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี อาชีพเกษตรกร รายได้ระหว่าง 5,000 – 10,000 บาทต่อเดือน จบการศึกษาในระดับประถมศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มากที่สุดคือ หลักความโปร่งใส อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.70 รองลงมาคือ หลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ย 4.65 หลักนิติธรรม มีค่าเฉลี่ย 4.63 หลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ย 4.62 หลักความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.60 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ หลักความคุ้มค่า โดยมีค่าเฉลี่ย 4.58 ตามลำดับ

คำสำคัญ:หลักธรรมาภิบาล กองทุนหมู่บ้าน

¹ บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง หลักธรรมาภิบาลที่มีผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานการประเมินแห่งดุลยภาพของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิบุญ อำเภอลำสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

² นักศึกษาปริญญาโท โครงการทวิปริญญาโท หลักสูตรทวิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Abstract

The objectives of this research were (1) to study the principles of good governance of the Village Fund, Village No. 1, Tha Iboon Sub-district, Lom Sak District, Phetchabun Province (2) to study the effectiveness of the village fund's equilibrium management. Village No. 1, Tha Iboon Sub-district, Lom Sak District, Phetchabun Province (3.) To study the relationship between good governance principles and the effectiveness of the administration according to the equilibrium principle of the Village Fund, Moo 1, Tha Iboon Sub-district, Lom Sak District, Phetchabun Province This research used questionnaires to collect data. The sample group is the committee and village fund members of 110 people.

The statistics used in the data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation. Pearson's Correlation Coefficient Analysis and regression analysis

The results showed that most of the respondents were female. Age between 51 - 60 years old, bachelor's degree, farmer, income between 5,000 - 10,000 baht per month, mostly graduated in primary school. The highest level of opinions about governance with good governance was transparency. at the highest level with an average of 4.70, followed by the principle of participation with an average of 4.65, the rule of law with an average of 4.63, the principle of morality with an average of 4.62, the principle of responsibility with an average of 4.60, and the lowest level of opinion was Value principle with an average of 4.58, respectively.

Keyword: Good Governance Village fund

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ปัญหาความยากจนเป็นปัญหาใหญ่สำหรับประเทศไทยเพราะประชาชนภายในประเทศส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประชาชนชั้นรากหญ้าเหล่านี้ได้รับความเดือดร้อนจากกรณีที่มีรายได้น้อยเพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวัน ซึ่งผลมาจากการว่างงาน ไม่มีการจ้างงานในกิจการใหม่ๆ เกิดขึ้น เมื่อกลับบ้านเกิดเพื่อหันมาประกอบอาชีพเกษตรกร ราคาผลผลิตทางการเกษตรก็ตกต่ำ กำลังซื้อของคนในประเทศก็ตกต่ำด้วยมีการกู้ยืมเงินนอกระบบมาใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มมากขึ้นส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ประกอบกับปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจของโลกตกต่ำประเทศไทยก็ได้รับผลกระทบวิกฤติเศรษฐกิจในครั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการทั้งขนาดกลางและขนาดย่อมก็ทยอยปิดกิจการลง ส่งผลถึงระบบการเงินการคลังของประเทศ แม้กระทั่งธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆ บางส่วนต้องปิดตัวเองลงเช่นกัน

จากปัจจัยเหล่านี้เป็นตัวกระตุ้นหรือตัวเร่งที่ส่งผลกระทบไปสู่ประชาชนทั่วทั้งประเทศ ก่อให้เกิดปัญหาทางค่านิยม เช่น ปัญหาการตกงาน การระบาคของชาวเสพติด และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในประเทศติดตามมา ในปี พ.ศ.2543 เป็นช่วงการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลไทยในขณะนั้นมีการ

เลือกตั้งทั่วไปเมื่อวันที่ 6 มกราคม พ.ศ.2544 พรรคการเมืองต่างๆ ส่งสมาชิกลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรมากมาย ซึ่งแต่ละพรรคการเมืองได้ชูนโยบายต่างๆ ออกมามาก พรรคไทยรักไทย ภายใต้การนำของ พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร ก็เป็นอีกพรรคการเมืองที่ได้ชูนโยบายหลัก 3 ประการ คือ การแก้ไขปัญหาความยากจน การแก้ไขปัญหาสุขภาพเสพติด และการแก้ไขปัญหาการทุจริตและนโยบายทั้ง 3 ประการได้รับการตอบสนองจากประชาชนเป็นอย่างมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความเดือดร้อนของประชาชนส่วนมากนั้นเกิดจากปัญหาทางค้ำเศรษฐกิจ จากนโยบายการแก้ไขปัญหาความยากจนพรรคไทยรักไทยได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในการเลือกตั้งสมาชิกของพรรคไทยรักไทยเข้ามาเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอย่างมากมายทำให้พรรคไทยรักไทยได้โอกาสในการจัดตั้งรัฐบาลผสมภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรีทักษิณ ชินวัตร ซึ่งต่อมารัฐบาลได้ผลักดันนโยบายต่างๆ ตามที่ได้ชูนโยบายไว้ก่อนการเลือกตั้งให้เป็นรูปธรรม โดยใช้เงินนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเข้ามาเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน รัฐบาลได้จัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และดำเนินการประกาศระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติขึ้น

วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาหลักธรรมาภิบาลของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอินุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
2. เพื่อศึกษาประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอินุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอินุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

สมมติฐานการวิจัย

- 1.หลักนิติธรรม มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน
2. หลักคุณธรรม มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน
- 3.หลักความโปร่งใส มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน
- 4.หลักการมีส่วนร่วม มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน

5.หลักความรับผิดชอบ มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน

6.หลักความคุ้มค่า มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง : หลักธรรมาภิบาลที่มีผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานการประเมินแห่งคุณภาพของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอินุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของหลักธรรมาภิบาล กับ การบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ และศึกษาหลักธรรมาภิบาล ที่ส่งผลต่อ ประสิทธิผลในการบริหารงานตามมุมมองการประเมินแห่งหลักคุณภาพ โดยผู้วิจัยจะทำการศึกษาตัวแปรที่ได้จากการทบทวนวรรณกรรม และค้นคว้าข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยมีเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามที่สำรวจความคิดเห็น ของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอินุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้กระบวนการวิจัยมีดังต่อไปนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษา ได้แก่ คณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอินุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 152 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564) การวิจัยครั้งนี้ใช้ตัวอย่างในการศึกษาจำนวน 110 คน ตามสูตรการคำนวณหากลุ่มตัวอย่าง (Taro Yamane ,1970:896) โดยดำเนินการดังนี้

กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างของ (Taro Yamane ,1970:896)

$$\text{สูตรการคำนวณ } n = N / (1 + Ne^2)$$

เมื่อ e แทน ความน่าจะเป็นของความผิดพลาดที่ยอมรับให้เกิดขึ้นได้

N แทน ขนาดของประชากร

n แทน ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

โดยที่จำนวนขนาดของประชากรในการศึกษาครั้งนี้เท่ากับ 152 คน ณ.ระดับความเชื่อมั่นที่ 95% เมื่อคำนวณตามสูตรจะได้ดังนี้

$$n = 152 / (1 + 152 * .0025)$$

$$n = 110 \text{ คน}$$

จากจำนวนประชากรของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอินุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 152 คน ในการศึกษานี้จึงกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาได้เป็นจำนวน 110 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (simple random sampling) กลุ่มตัวอย่างจำนวน 110 คน จะใช้

ในการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามและนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยมีขอบเขตระยะเวลา ดำเนินการในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม 2564

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

จากการทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และตรวจเอกสารงานวิจัยต่างๆ ข้างต้น ทำให้ผู้วิจัยทราบถึงรูปแบบ แนวคิด และวิธีการที่ใช้ในการศึกษาเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาลและรูปแบบ แนวคิด และวิธีการที่ใช้ในการศึกษาเกี่ยวกับ หลักคุณภาพ (balance scorecard) ในการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อมูลต่างๆ สามารถนำมาเป็นแนวทางในการออกแบบสอบถาม รวมทั้งเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูลของ การวิจัยเรื่อง “ธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ ของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิฐ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” โดยในการศึกษาหลักธรรมาภิบาล ผู้วิจัยใช้กรอบแนวคิดเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาลของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา, 2546

1. หลักนิติธรรม (rule of law) คือ การมีกฎหมายที่มีความชัดเจน ยุติธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม และนำมาใช้อย่างเป็นเอกภาพ รวมทั้งต้องมีกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มีความเป็นอิสระ และมีระบบการลงโทษที่เหมาะสมเพื่อป้องปรามผู้กระทำผิด

2. หลักคุณธรรม (ethics/integrity) คือ การที่หน่วยงานปราศจากการกระทำอันเป็นการทุจริต ผิดวินัย และจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพ ซึ่งการทุจริตอาจเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับบุคคล องค์กร หรือสถาบัน

3. หลักความโปร่งใส (transparency) คือ การเปิดโอกาสให้สาธารณชนมีส่วนร่วมและรับรู้นโยบายของรัฐบาล ตรวจสอบการทำงาน คำชี้แจง ถ้อยแถลงของรัฐบาล และกระบวนการทางการเมืองในการกำหนดและดำเนินนโยบาย

4. หลักการมีส่วนร่วม (participation) คือ กระบวนการที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีบทบาทและอิทธิพลในการตัดสินใจดำเนินนโยบาย และมีส่วนในการควบคุมสถาบันตลอดจนการจัดสรรการใช้และรักษาทรัพยากรต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของตน การมีส่วนร่วมเป็นเรื่องเกี่ยวกับการสร้างกรอบของกฎเกณฑ์ ซึ่งจะช่วยสร้างข้อเรียกร้องที่ชอบธรรม และก่อให้เกิดกระบวนการติดตามตรวจสอบนโยบายและการดำเนินการของรัฐ

5. หลักความรับผิดชอบ (accountability) คือ การกำหนดให้บุคคลและองค์กรทั้งที่มาจาก การเลือกตั้งและการแต่งตั้ง ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐมีภาระความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

6. หลักความคุ้มค่า (value of money) หรือหลักความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (efficiency & effectiveness) คือ การคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมในการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากร โดยจะต้องใช้ทรัพยากรของประเทศอย่างประหยัดและก่อให้เกิดประสิทธิภาพ

สำหรับประสิทธิผลของการบริหารงาน ของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิบุญ อำเภอลำสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้วิจัยใช้เกณฑ์การประเมินกระบวนการบริหาร และผลการปฏิบัติงาน ตามหลักการประเมินแห่งดุลยภาพ (balanced scorecard) ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม มุมมองการประเมินแห่งดุลยภาพ ประกอบด้วย

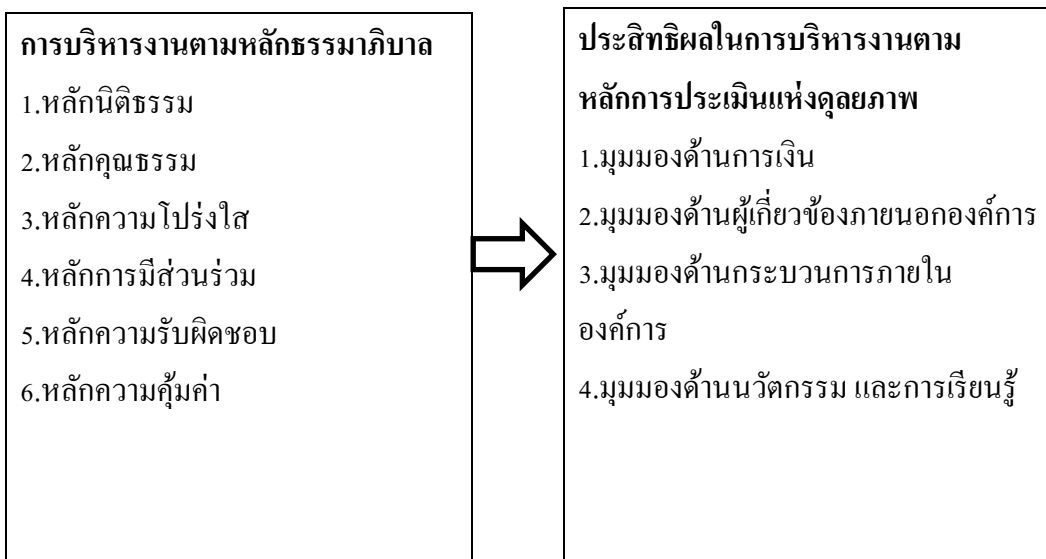
1. มุมมองด้านกระบวนการภายในองค์กร
2. มุมมองด้านการเงิน
3. มุมมองด้านผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอกองค์กร
4. มุมมองด้านการเรียนรู้และนวัตกรรมในองค์กร

จากการศึกษาในเรื่องของ ธรรมชาติกับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการ ประเมินแห่งดุลยภาพ ของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิบุญ อำเภอลำสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ดังที่ กล่าวมาแล้วข้างต้น ผู้วิจัยได้นำมากำหนดเป็น กรอบแนวคิดของการวิจัยครั้งนี้

กรอบแนวความคิดในการวิจัย

ตัวแปรต้น

ตัวแปรตาม



ตารางค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอัญญา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

การดำเนินการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล	\bar{x}	S.D	ระดับความคิดเห็น
1. หลักนิติธรรม	4.63	0.313	มากที่สุด
2. หลักคุณธรรม	4.62	0.246	มากที่สุด
3. หลักความโปร่งใส	4.70	0.269	มากที่สุด
4. หลักการมีส่วนร่วม	4.65	0.253	มากที่สุด
5. หลักความรับผิดชอบ	4.60	0.589	มากที่สุด
6. หลักความคุ้มค่า	4.58	0.288	มากที่สุด
รวม	4.65	0.145	มากที่สุด

จากตารางพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.65 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.145 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มากที่สุดคือ **หลักความโปร่งใส** อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.70 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.313 รองลงมาคือ **หลักการมีส่วนร่วม** อยู่ในระดับมากที่สุด เท่ากัน โดยมีค่าเฉลี่ย 4.65 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.269 **หลักนิติธรรม** อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.63 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.313 **หลักคุณธรรม** อยู่ในระดับมากที่สุด เท่ากัน โดยมีค่าเฉลี่ย 4.62 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.246 **หลักความรับผิดชอบ** อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.60 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.289 และระดับความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ **หลักความคุ้มค่า** อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.58 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.288 ตามลำดับ

ตารางค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพของการบริหารงานด้วยหลักของธรรมาภิบาล ตามหลักการประเมินแห่งดุลยภาพ

ประสิทธิผลในการดำเนินงาน	\bar{X}	S.D	ระดับความคิดเห็น
1. มุมมองด้านการเงิน	4.55	0.318	มากที่สุด
2. มุมมองด้านผู้เกี่ยวข้องภายนอกองค์กร	4.60	0.303	มากที่สุด
3. มุมมองด้านกระบวนการภายในองค์กร	4.50	0.305	มากที่สุด
4. มุมมองด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้	4.53	0.281	มากที่สุด
รวม	4.55	0.186	มากที่สุด

จากตารางพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของการบริหารงานด้วยหลักของ
 ชรรมาภิบาล ตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ ในภาพรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย
 4.55 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.186 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า
 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลในการดำเนินงาน มากที่สุดคือ มุมมองด้านผู้เกี่ยวข้องภายนอก
 องค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.60 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.303 รองลงมาคือ มุมมอง
 ด้านการเงิน อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.55 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.318 มุมมองด้าน
 นวัตกรรมและการเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.53 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.281 และ
 ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ มุมมองด้านกระบวนการภายในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมี
 ค่าเฉลี่ย 4.50 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.305 ตามลำดับ

ตารางแสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานด้วยหลักชรรมาภิบาล 6 ข้อ มี
 ความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ

(n=110)

	ประสิทธิผลในการบริหารงาน ตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ	
	r	Sig.
1.หลักนิติธรรม	.249**	.009
2.หลักคุณธรรม	.252**	.008
3.หลักความโปร่งใส	.255**	.007
4.หลักการมีส่วนร่วม	.298**	.002
5.หลักความรับผิดชอบ	.113	.241
6.หลักความคุ้มค่า	.282**	.003

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางแสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานด้วยหลักชรรมาภิบาล 6 ข้อ
 มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ ที่แตกต่างกัน โดยใช้
 สถิติสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient)
 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

1.หลักชรรมาภิบาล ด้านหลักนิติธรรม มีความสัมพันธ์ กับประสิทธิผลในการบริหารงาน
 ตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ มีค่า sig เท่ากับ .009 ซึ่งน้อยกว่า .01 นั่นคือ หลักชรรมาภิบาล ด้าน
 หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักประเมิน

แห่งคุณภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ .249 แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองตัวมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับก่อนข้างต่ำ กล่าวคือ ถ้าหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี จะมีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพในระดับก่อนข้างต่ำ

2. หลักคุณธรรม มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ มีค่า sig เท่ากับ .008 ซึ่งน้อยกว่า .01 นั่นคือ หลักคุณธรรม มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิผลในการบริหาร งานตามหลักประเมินแห่งคุณภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ .252 แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองตัวมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับก่อนข้างต่ำ

3.หลักความโปร่งใส มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผล ในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพภาพ มีค่า sig เท่ากับ .007 ซึ่งน้อยกว่า .01 นั่นคือ หลักธรรมาภิบาล ด้านการะรับผิชอบ/สามารถตรวจสอบได้ มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักประเมินแห่งคุณภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ .255 แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองตัวมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับก่อนข้างต่ำ

4.หลักการมีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ มีค่า sig เท่ากับ .002 ซึ่งน้อยกว่า .01 นั่นคือ หลักการมีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักประเมินแห่งคุณภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ .298 แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองตัวมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับต่ำ

5.หลักความรับผิดชอบ มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ มีค่า sig เท่ากับ .241 ซึ่งมากกว่า .01 นั่นคือ หลักความรับผิดชอบ ไม่มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิผลในการบริหาร งานตามหลักประเมินแห่งคุณภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ .113 แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองตัวไม่มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกัน

6.หลักความคุ้มค่า มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ มีค่า sig เท่ากับ .003 ซึ่งน้อยกว่า .01 นั่นคือ หลักความคุ้มค่า มีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักประเมินแห่งคุณภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ .283 แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองตัวมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับต่ำ

ตารางผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุของตัวแปรพยากรณ์ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ

ตัวแปรพยากรณ์	b	SE b	Beta	t	Sig.
1.หลักนิติธรรม	.058	.056	.098	1.032	.304
2.หลักคุณธรรม	.116	.067	.154	1.726	.087
3.หลักความโปร่งใส	.121	.062	.175	1.946	.054
4.หลักการมีส่วนร่วม	.136	.068	.185	1.997	.048
5.หลักความรับผิดชอบ	.092	.056	.144	1.643	.103
6.หลักความคุ้มค่า	.130	.058	.201	2.262	.026

ค่าคงที่ = .577

R = .486 R² = .236 R² adj = .191 F = 5.300 p = .000

จากตารางการวิเคราะห์การถดถอยพหุคุณเพื่อพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ พบว่า มีตัวแปรอิสระ 2 ตัว คือ หลักการมีส่วนร่วม และหลักความคุ้มค่า สามารถรวมพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 โดยสามารถรวมพยากรณ์ได้ร้อยละ 23.6 (R² adj = .191) และมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคุณ (R) เท่ากับ .486

เมื่อนำตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ มาเขียนเป็นสมการวิเคราะห์พหุคุณในรูปของคะแนนดิบได้ดังนี้

$$\text{ประสิทธิผลในการบริหารงาน} = .577 + 1.997 (\text{หลักธรรมาภิบาล ด้านการมีส่วนร่วม}) + 2.262 (\text{หลักธรรมาภิบาล ด้านความคุ้มค่า})$$

ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำวิจัย

จากผลการศึกษาวิจัยเรื่อง “ธรรมาภิบาล กับประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ ของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิฐ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ” ได้ข้อค้นพบสิ่งที่เป็นองค์ความรู้ด้านการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งคุณภาพ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ในแต่ละองค์ประกอบนั้นมีความสำคัญ แต่สิ่งที่ได้ค้นพบนั้นทุกองค์การ โดยเฉพาะองค์การที่มีสมาชิกเป็นบุคคลทั่วไป

1. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม อาจจะไม่สำคัญเท่ากับ หลักความโปร่งใส เนื่องจากบุคคลทั่วไปที่เป็นสมาชิกยังเป็นกลุ่มเกษตรกรที่มีความรู้ไม่มากเท่าไร กระบวนการทำงานภายในกองทุนฯ ต้องเป็นไปอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา พร้อมทั้งจะได้รับการพิจารณาตรวจสอบอยู่ตลอดเวลา

2. ในส่วนของหลักนิติธรรม อาจจะเป็นเป็นลำดับรองลงมา แต่จำเป็นต้องมี โดยกองทุนฯ ควรมีการออกข้อกำหนดต่าง ๆ ยกเลิกกฎ ระเบียบที่ไม่เหมาะสม หรือที่ล้าสมัย ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตาม ระเบียบหรือที่กฎหมายกำหนด

3. ส่วนหลักคุณธรรม นั้น กองทุนฯ ต้องมีการพัฒนา ปรับปรุงส่งเสริมให้สมาชิกทุกคนใน องค์กรปฏิบัติมากยิ่งขึ้น ด้วยเหตุผลที่ว่า หลักคุณธรรมเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องมี ไม่ว่าจะอยู่ในฐานะใดก็ตาม

4. ประสิทธิภาพของการบริหารงานตามหลักของธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการ บริหารงาน ต้องคำนึงถึงการบริหารงานกระบวนการภายในก่อน ดังเช่น สมาชิกกองทุนฯ ต้องมีความ เสมอภาคกัน การรับบริการตามลำดับก่อน-หลัง พร้อมกันกับการอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกที่มา ติดต่อ

สรุปและอภิปรายผล

ดังนั้นสามารถที่จะกล่าวโดยสรุปได้ว่า หลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย 6 หลักการที่สำคัญ ได้แก่ นิติ ธรรม (rule of law) หลักคุณธรรม (ethic/integrity) หลักความโปร่งใส (transparency) หลักการมีส่วนร่วม (participation) หลักความรับผิดชอบ (responsibility) และหลักความคุ้มค่า (value of money) นั้น เมื่อนำมา เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ของกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ตำบลท่าอิบุญ อำเภอลำสนัก จังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น ทำให้เกิดหรือส่งผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งดุลยภาพ และปัจจัยของ หลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานตามหลักการประเมินแห่งดุลยภาพ และสามารถ นำมาพยากรณ์ มุมมองด้านการเงิน มุมมองด้านผู้เกี่ยวข้องภายนอกองค์กร มุมมองด้านกระบวนการ ภายในองค์กร มุมมองด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ให้กับกองทุนฯ ได้

บรรณานุกรม

เชาวนะ ไตรมาศ.การนำระบบบริหารธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร มุ่งผลสัมฤทธิ์กับการบูรณาการ

การบริหารจัดการเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางพิสัยสามารถของคนในองค์กร

ไชยวัฒน์) คำชู . (2545) .ธรรมาภิบาล: การบริหารการปกครองที่โปร่งใสด้วยจริยธรรม ชาดิตระกูล

เจริญ ภัคดี . (2553)

นพพล สุรศักดิ์กรินทร์). (2547) .การนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองคการบริหารสวนตำบลตาม

ทัศนยะของประชาชนจังหวัดเชียงใหม่ : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ : กรณีศึกษา. บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร. มหาบัณฑิต (การพัฒนาสังคม).

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล. โลกสว่าง อำเภอหนองพอก

จังหวัด ร้อยเอ็ด. การศึกษาค้นคว้าอิสระ. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ราชภัฏมหาสารคาม

กมลพรรณ พึ่งด้วง. (2560). การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร (วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต).
นครปฐม: มหาวิทยาลัยศิลปากร

รัฐสิทธิ์ คุรุสุวรรณ. แนวทางการปรับใช้หลักธรรมาภิบาลในกระบวนการอนุญาตโศตูลการ.
ในรายงานการประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ “เบญจมิตรวิชาการ” ครั้งที่ 8,
หน้า 129-136. วันที่ 8 พฤษภาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยธนบุรี
“ธรรมาภิบาล” “ธรรมรัฐ” และ “ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี” (คณะกรรมการพัฒนา
ระบบราชการ, 2546)

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครสวรรค์ คุณากร กรสิงห์ (2550)

ชนภรณ์ บัวคำภา. (2553) การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ศึกษากรณีเทศบาลตำบลคู้งตะเภา อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์
(วิทยานิพนธ์ ปริญญา มหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ลาชิด ไชยอนงค์. (2556). ธรรมาภิบาล: บริบทประเทศไทย. วารสารร่วมพฤษ, 31(2), 78-98.

วิจิต บุญสนอง. (2554). แนวทางการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในเขตอำเภอบางกรวย จังหวัด นนทบุรี
(รายงานผลการวิจัย). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์

นิภาพรรณ ผิวอ่อน. (2559). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มเหนือ
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์.

สถาบันพระปกเกล้า, ถวิลวดี บุรีกุล. (2546). ธรรมาภิบาล: หลักการเพื่อการบริหารรัฐกิจแนวใหม่.
ค้นเมื่อ 31 ธันวาคม 2562, จาก [http://wiki.kpi.ac.th/index.php?title=ธรรมาภิบาล%3A_](http://wiki.kpi.ac.th/index.php?title=ธรรมาภิบาล%3A_หลักการเพื่อการบริหารรัฐกิจแนวใหม่)
หลักการเพื่อการบริหารรัฐกิจแนวใหม่

จักรชัย บุตรศรีคู่ย์. การวัดผลสำเร็จธุรกิจโดยระบบวัดผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ กรณีศึกษา บริษัท
ไทยเทเลโฟนแอนด์เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2544.

