

# รูปแบบภาวะผู้นำและแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก <sup>1</sup>

อดิพงษ์ อทุน <sup>2</sup>

## บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) รูปแบบภาวะผู้นำ แรงจูงใจ และประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก (2) ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำ แรงจูงใจ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการค้นคว้า ได้แก่ สมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก จำนวน 210 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ การหาค่าร้อยละ การหาค่าเฉลี่ย การหาค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เพื่อทดสอบสมมติฐาน 1-6 โดย ผลการศึกษาสรุปได้ ดังนี้

1. กลุ่มตัวอย่างมีรูปแบบภาวะผู้นำโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีรูปแบบภาวะผู้นำแบบเสรีนิยมสูงที่สุด รองลงมาคือ ผู้นำแบบประชาธิปไตย และผู้นำแบบอัตถนิยม ตามลำดับ

2. กลุ่มตัวอย่างมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีความต้องการความผูกพัน สูงที่สุด รองลงมาคือ ความต้องการความสำเร็จ และความต้องการอำนาจ ตามลำดับ

3. ประสิทธิภาพการดำเนินการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน อยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านคุณภาพและปริมาณงาน มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาคือ ด้านวิธีการหรือกระบวนการ ด้านต้นทุนในการทำงาน และด้านระยะเวลาที่ใช้ในการทำงานตามลำดับ 4. การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แสดงให้เห็นว่าภาวะผู้นำโดยรวมและแรงจูงใจโดยรวม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน

5. การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แสดงให้เห็นว่าภาวะผู้นำแบบเสรีนิยมและประชาธิปไตยมีระดับความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียนสูงที่สุด รองลงมาเป็นภาวะผู้นำแบบอัตถนิยม

<sup>1</sup> บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง รูปแบบภาวะผู้นำและแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

<sup>2</sup> นิสิตปริญญาโท โครงการทวีปริญญาโท หลักสูตรทวีปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

6. การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แสดงให้เห็นว่า ความต้องการความผูกพันมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน มากที่สุด รองลงมาคือความต้องการความสำเร็จ และความต้องการอำนาจ ตามลำดับ

## ABSTRACT

The objective of this research is to study (1) leadership, motivation and educational levels of operation efficiency in Khao Durian Saving for Production Group. (2) The independent study aimed to study the relationship between leadership, motivation and efficiency. The study was done by using theory about Leadership, Motivation and Efficiency from members of Khao Durian Saving for Production Group. This is a survey research and the analysis was done by using Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation and Pearson's Correlation in order to test Hypotheses 1-6. The population consists of 210 samples of Khao Durian Saving for Production Group.

The results of this study are: (1) the study reveals that the perception of leadership is in the medium level. The laissez - faire style of leader was rated as a highest level, the democratic style of leader was rated second and third was the autocratic style of leader. (2) The study reveals that the level of motivation is in the high level. The Need for Affiliation was rated as a highest level, the Need for Power was rated second and third was the Need for Achievement. (3) For the efficiency, the study reveals that the quality and quantity were rated as a highest. Next was the process or procedure. Third was operation input and operation time came last. (4) The study reveals that perception of leadership and motivation has positive correlation with operation efficiency Khao Durian Saving for Production Group. (5) The study suggests that the laissez - faire and democratic style of leader has the highest influencing. (6) Moreover, the Need for Affiliation has highest relation to the operation efficiency Khao Durian Saving for Production Group.

## บทสรุปการวิจัย

### ปัญหาและความสำคัญ

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมความรู้ การมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพกรมการพัฒนาชุมชนจึงได้ส่งเสริมการจัดตั้ง “กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต” ขึ้นในปี พ.ศ. 2517 เพื่อส่งเสริมการสร้างแหล่งเงินทุนในพื้นที่ และเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ของประชาชนในการพึ่งตนเอง โดยกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ได้ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมของกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับรางวัลจากการประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ผลการดำเนินงานดีเด่นระดับจังหวัด จากการประกวดโครงการเชิดชูเกียรติกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2562 ผู้ศึกษาจึงต้องการศึกษารูปแบบภาวะผู้นำและแรงจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน เพื่อหาแนวทางพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตให้สามารถบริหารจัดการกลุ่มให้ประสบความสำเร็จมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

### วัตถุประสงค์ของงานวิจัย

(1) เพื่อศึกษารูปแบบภาวะผู้นำ แรงจูงใจ และประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก และ (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำ ระดับแรงจูงใจ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกลุ่ม

### ทฤษฎีและแนวคิดที่เกี่ยวข้อง

#### 1. แนวคิดเกี่ยวกับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

กระบวนการพัฒนาชุมชน มีความสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือปฏิบัติงานตามหลัก ความพอประมาณ ความมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้งานความรู้และคุณธรรม ทำให้ชุมชนพึ่งตนเองบนความพอเพียง และขยายผลไปยังการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเพื่อให้ประชาชนในชนบทรวมตัวกันแก้ไขปัญหาขาดแคลนเงินทุน และปัจจัยต่างๆที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพด้วยตนเอง โดยการฝึกฝนให้ประชาชนรู้จักประหยัด อดออม เก็บสะสมเงินทุนที่เหลือจากการใช้จ่ายมาฝากไว้กับกลุ่มเป็นประจำและสม่ำเสมอเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9

#### 2. แนวคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

นพลักษณ์ หนักแน่น (2555) ได้กล่าวถึงทฤษฎีพฤติกรรมผู้นำ ของมหาวิทยาลัยไอโอวาโดย Kurt Lewin ได้กำหนดรูปแบบพฤติกรรมของผู้นำออกเป็น 3 รูปแบบ คือ

(1) ผู้นำแบบแบบอัตถนิยมหรือแบบเผด็จการ (autocratic style) เป็นผู้นำที่ชอบใช้อำนาจโดยวิธีการออกคำสั่ง ควบคุมผู้ปฏิบัติงานอย่างเข้มงวด ยึดถือกฎระเบียบข้อบังคับเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงาน มักจะตัดสินใจด้วยตนเองแต่ผู้เดียว ไม่ฟังความคิดเห็นของใครรอบข้าง (2) ผู้นำแบบประชาธิปไตย (democratic style) เป็นผู้นำที่เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการบริหารและการตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน มีการโต้ตอบระหว่างผู้นำและผู้ปฏิบัติงานโดยใช้การป้อนกลับเป็นโอกาสในการชี้แนะช่วยเหลือให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น และ (3) ผู้นำแบบเสรีนิยม (laissez - faire style) เป็นผู้นำที่ให้อิสระในการทำงานและการตัดสินใจ มีการมอบหมายงานแต่ปล่อยให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานตามสบาย ผู้นำจะเป็นเพียงผู้คอยชี้แนะและให้คำแนะนำในบางโอกาส

### 3. แนวคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ

แมคคลีแลนด์ (McClelland, 1985:521 อ้างถึงใน สุดารัตน์ ธีรธรรมธาดา, 2557) กล่าวว่า แรงจูงใจที่เป็นแรงขับให้บุคคลพยายามที่จะประกอบพฤติกรรมที่จะประสบสัมฤทธิ์ผลตามมาตรฐานความเป็นเลิศ (Standard of Excellence) ที่ตนตั้งไว้ บุคคลที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์จะไม่ทำงานเพราะหวังรางวัลแต่เพื่อจะประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดย แมคคลีแลนด์ ได้กล่าวถึงความต้องการ 3 ประการ ที่จะทำให้เข้าใจพฤติกรรมของบุคคล ดังนี้ (1) ความต้องการความสำเร็จ เป็นความต้องการที่จะทำสิ่งต่าง ๆ เต็มที่และดีที่สุดเพื่อความสำเร็จ ต้องการที่จะทำงานได้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น บุคคลที่ต้องการความสำเร็จสูงจะชอบการแข่งขัน มีเป้าหมายในการทำงานสูง มาตรฐานงานสูง มีเป้าหมายที่ชัดเจนท้าทายความสามารถที่มุ่งความสำเร็จของงานมากกว่ารางวัล มีความรับผิดชอบสูงและกล้าที่จะเผชิญกับความล้มเหลว รับผิดชอบงานส่วนตัวมากกว่างานส่วนรวมกับผู้อื่น (2) ความต้องการความผูกพัน เป็นความต้องการที่จะรักษามิตรภาพและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไว้อย่างใกล้ชิด ต้องการการยอมรับ จากบุคคลอื่น สนุกสนานกับงานเลี้ยงกิจกรรมทางสังคม การพบปะสังสรรค์ บุคคลที่มีความต้องการความผูกพันสูงจะชอบสถานการณ์การร่วมมือมากกว่าสถานการณ์การแข่งขัน โดยจะพยายามสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้อื่น (3) ความต้องการอำนาจ เป็นความต้องการที่จะมีส่วนควบคุมสร้างอิทธิพลที่เหนือผู้อื่น บุคคลที่มีความต้องการอำนาจสูง จะแสวงหาวิถีทางเพื่อให้ตนมีอิทธิพลเหนือบุคคลอื่น ต้องการให้ผู้อื่นยอมรับ สนุกสนานในการเผชิญหน้าหรือโต้แย้งต่อสู้กับผู้อื่น ต้องการความเป็นผู้นำต้องการทำงานให้เหนือกว่าบุคคลอื่น และ จะกังวลเรื่องอำนาจมากกว่าการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

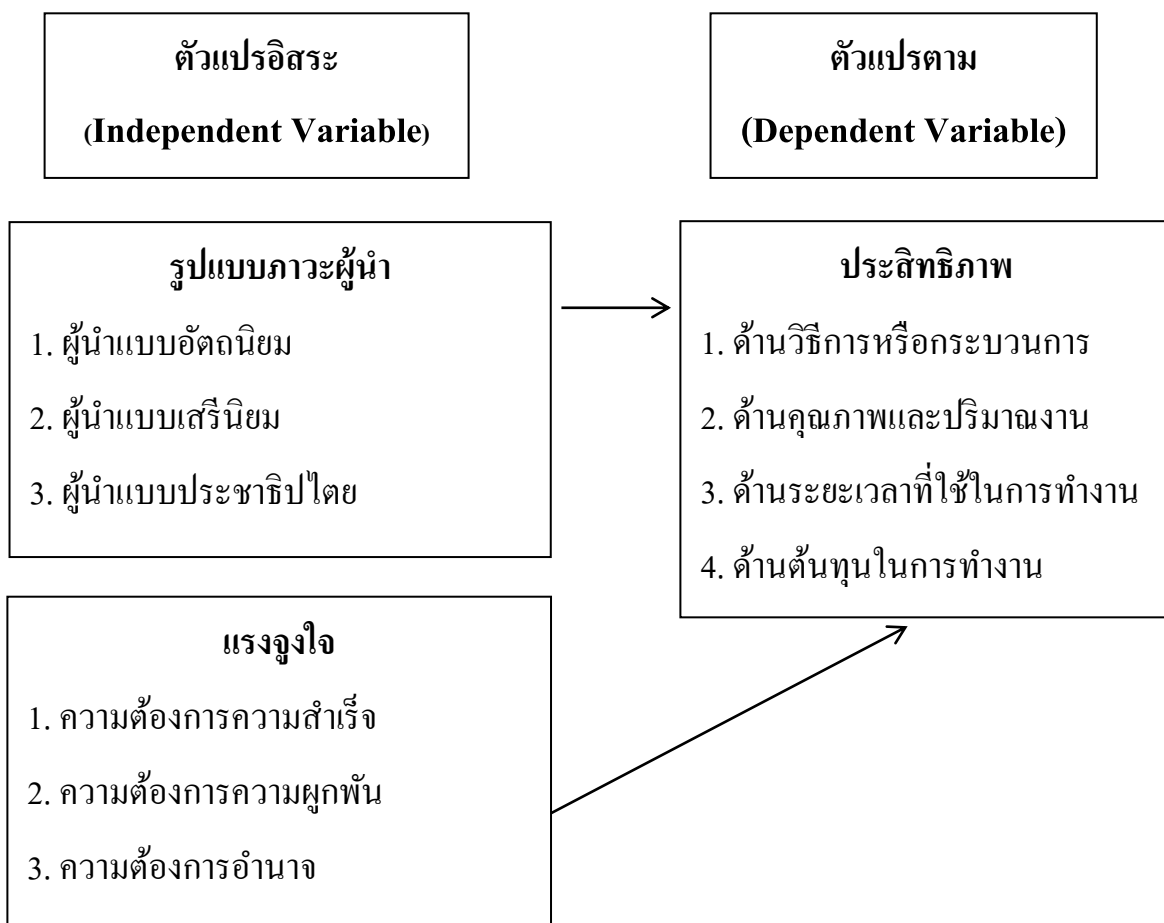
### 4. แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพ

Herbert A. Simon (1960 อ้างถึงใน ทิรัศม์ชญา พิพัฒน์เพ็ญ, 2557: 12-14) ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพ คือ พิจารณางานที่มีประสิทธิภาพสูงสุคนั้น ให้ดูจากความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยนำเข้า (input) กับผลผลิต (output) ที่ได้รับออกมา เพราะฉะนั้นตามทัศนะนี้ประสิทธิภาพจึงเท่ากับผลผลิตลบด้วยปัจจัยนำเข้าและเป็น การบริการของราชการและองค์กรของรัฐ ก็ควรบวกถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเข้าไปด้วย

Peeterson and Plowan (อ้างถึงใน ปภัสพร สุทธิประสิทธิ์, 2558) ได้กล่าวถึง ความหมายของคำว่า ประสิทธิภาพในการบริหารงานในความหมายอย่างแคบว่า หมายถึง การลด ต้นทุนในการผลิตและในความหมายอย่างกว้างหมายถึงรวมถึงคุณภาพ (quality) ของการมีประสิทธิผล (effectiveness) และความสามารถ (competence and capacity) ในการผลิตการดำเนินงานทางด้านธุรกิจ ที่ถือว่า ประสิทธิภาพสูงสุดนั้นก็เพื่อสามารถผลิตสินค้าหรือบริการในปริมาณ และคุณภาพที่ต้องการในเวลาที่เหมาะสม และต้นทุนน้อยที่สุดเมื่อคำนึงถึงสถานการณ์และข้อผูกพันด้านการเงินที่มีอยู่ ดังนั้น แนวความคิด ของคำว่า ประสิทธิภาพทางด้านธุรกิจในที่นี้จึงมีองค์ประกอบ 5 อย่างคือ ต้นทุน คุณภาพ ปริมาณ เวลา และวิธีการในการผลิต

อินทิรา หิรัญสาย (2534 อ้างถึงใน ปภัสพร สุทธิประสิทธิ์, 2558) ได้กล่าวไว้ว่า ประสิทธิภาพหมายถึง ความสามารถในการดำเนินงานที่ทำให้ บรรลุผลสำเร็จโดยวิธีทางที่ดีที่สุด เพื่อใช้ปัจจัยต่างๆ น้อยที่สุด ประหยัดทั้งเวลา แรงงาน วัสดุและอื่น ๆ ที่ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

### กรอบแนวคิดงานวิจัย



## ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยเรื่องภาวะผู้นำและแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน หมู่ 5 ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Research) จากแหล่งข้อมูลปฐมภูมิและข้อมูลทุติยภูมิ โดยคำนวณหากลุ่มตัวอย่าง (Sample) จากสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ตามสูตรหาขนาดตัวอย่างของ Yamane (1967) มีระดับความเชื่อมั่นเป็น 95% และความคลาดเคลื่อน 5% ใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) จำนวน 1 ฉบับ มีลักษณะแบบปลายปิดและปลายเปิด เพื่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์การวิจัย วัดระดับของตัวแปร ประกอบด้วย การรับรู้รูปแบบภาวะผู้นำ แรงจูงใจตามการรับรู้ของสมาชิก และประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน มีค่าอยู่ในช่วง 1 ถึง 5 เรียงลำดับตามความคิดเห็นตามมาตราวัดลิเคิร์ต (Likert Scale)

## ผลการวิจัย

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป** พบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิงและชายในสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยเป็นเพศหญิง 124 คน คิดเป็นร้อยละ 59 และเป็นเพศชาย 86 คน คิดเป็นร้อยละ 41 อายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 29.05 ระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 38.60 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 50.50 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 6,001 – 8,000 บาท จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30

**ส่วนที่ 2 รูปแบบภาวะผู้นำ** พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีรูปแบบภาวะผู้นำโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}$  = 3.30 และ SD = 0.39) รูปแบบภาวะผู้นำแบบอัตถนิยม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}$  = 3.10 และ SD = 0.45) รูปแบบภาวะผู้นำแบบเสรีนิยม อยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}$  = 3.42 และ SD = 0.44) และมีรูปแบบภาวะผู้นำแบบผู้นำแบบประชาธิปไตยอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}$  = 3.39 และ SD = 0.43)

**ส่วนที่ 3 แรงจูงใจ** พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}$  = 3.61 และ SD = 0.40) มีแรงจูงใจด้านความต้องการความสำเร็จ อยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}$  = 3.54 และ SD = 0.46) มีแรงจูงใจด้านความต้องการความผูกพันอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}$  = 3.88 และ SD = 0.60) และมีแรงจูงใจด้านความต้องการอำนาจโดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}$  = 3.60 และ SD = 0.50)

**ส่วนที่ 4 ประสิทธิภาพ** พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีประสิทธิภาพด้านต่าง ๆ โดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}$  = 3.63 และ SD = 0.38) มีประสิทธิภาพด้านวิธีการหรือกระบวนการอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}$  = 3.65 และ SD = 0.58) มีประสิทธิภาพด้านคุณภาพและปริมาณงานอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X}$  = 3.67 และ SD = 0.56) มีประสิทธิภาพ

ด้านระยะเวลาที่ใช้ในการทำงานอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X} = 3.59$  และ  $SD = 0.54$ ) และมีประสิทธิภาพด้านต้นทุนในการทำงานอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X} = 3.60$  และ  $SD = 0.53$ )

### ส่วนที่ 5 การทดสอบสมมติฐาน

รูปแบบภาวะผู้นำโดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ในระดับปานกลาง ( $r = 0.464$ ) และเมื่อพิจารณาารูปแบบ พบว่า รูปแบบภาวะผู้นำแบบเสรีนิยมและผู้นำแบบประชาธิปไตย มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน มากที่สุด ในระดับปานกลาง ( $r = 0.470$ ) และ รูปแบบภาวะผู้นำแบบอัตถนิยม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ในระดับต่ำ ( $r = 0.291$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

แรงจูงใจโดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ในระดับสูง ( $r = 0.677$ ) และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ความต้องการความผูกพัน มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน มากที่สุด ในระดับปานกลาง ( $r = 0.594$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 รองลงมาคือ ความต้องการความสำเร็จ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ในระดับปานกลาง ( $r = 0.562$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ ความต้องการอำนาจ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาทุเรียน ในระดับค่อนข้างต่ำ ( $r = 0.395$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ตามลำดับ

### ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยในครั้งนี้ สามารถแบ่งข้อเสนอแนะออกเป็น 2 ประการ คือ ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการศึกษา และข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

#### ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษา

1. กลุ่มตัวอย่างมีรูปแบบภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตยและเสรีนิยมมากที่สุด ผู้นำจึงควรกระตุ้นการมีส่วนร่วมของสมาชิกด้วยวิธีแบบประชาธิปไตย ให้มีการแสดงความคิดเห็นในการประชุมประชาคมอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ พยายามมองให้เห็นคนส่วนน้อยที่ไม่ค่อยได้แสดงความคิดเห็นและพยายามสร้างโอกาสให้คนเหล่านั้นได้แสดงความคิดเห็น และใช้แนวทางการทำงานแบบเสรี โดยหลีกเลี่ยงการสั่งงานแต่มอบหมายงานด้วยวิธีสอบถามความสมัครใจ (Volunteer) ให้มากขึ้น และในการมอบหมายงานหรือภารกิจต่าง ควรมอบหมายงานโดยชี้แจงวัตถุประสงค์และกำหนดเวลาของงาน และเปิดโอกาสให้สมาชิกได้วางแผนการทำงานด้วยตนเอง

2. กลุ่มตัวอย่างแรงจูงใจต้องการความผูกพัน มากที่สุด ดังนั้น จึงควรส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างความสัมพันธ์ภายในกลุ่ม เช่น การอบรมให้ความรู้ในการดำเนินกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง การลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ มีการเล่าประสบการณ์ทำงาน ปัญหาอุปสรรค และร่วมกันค้นหาวิธีแก้ไขปัญหา ส่งเสริมการจัด

กิจกรรมตามประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น หรือกิจกรรมทางศาสนา เช่น การจัดงานประเพณีสู่ขวัญข้าว ประเพณีไหว้ศาลเจ้าพ่อหมื่นโส และประเพณีลอยกระทง เป็นต้น เพื่อให้สมาชิกได้ใช้เวลาร่วมกัน เสริมสร้างความสามัคคี และยังเป็นการอนุรักษ์ประเพณีที่ดั่งเดิมในท้องถิ่นอีกด้วย

### **ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป**

การวิจัยในครั้งนี้ทำให้ทราบว่ารูปแบบแรงจูงใจเกี่ยวกับความต้องการความผูกพันมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิมากที่สุด การวิจัยในครั้งต่อไปจึงควรศึกษาข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความผูกพันองค์การ และศึกษาเกี่ยวกับอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบแนวทางการแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงาน นอกจากนี้ การค้นคว้าอิสระในครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ ในลำดับต่อไปอาจจะใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อให้สามารถลงลึกในรายละเอียด ทำให้สามารถทราบถึงอัตวิสัยของกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น



## บรรณานุกรม

- นพลักษณ์ หนักแน่น. (2555). การพัฒนากลยุทธ์การพัฒนาภาวะผู้นำของนิสิตนักศึกษาครุศาสตร์ศึกษาศาสตร์ ระดับปริญญาบัณฑิต ระหว่าง พ.ศ. 2555 – 2564. ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาอุดมศึกษา ภาควิชานโยบาย การจัดการและความเป็นผู้นำทางการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุดารัตน์ อีธรรมธาดา. (2557). ปัจจัยแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ และความฉลาดทางอารมณ์ ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ทริศม์ชญา พิพัฒน์เพ็ญ และคณะ. (2557). “การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครสงขลา” รายงานการวิจัย. มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- ปภัสพร สุทธิประสิทธิ์. (2558). ประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม ส่วนกลางจังหวัดนนทบุรี. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.