

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย  
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี<sup>1</sup>

Factors Affecting Success in Operation of Bua Loi Community Welfare Fund,  
Nong Khae District Saraburi.

วัลญา บัวทอง<sup>2</sup>

**บทคัดย่อ**

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี และ 2) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติ t-test , f-test สถิติทดสอบการถดถอย (regression analysis)

ผลการศึกษาพบว่า 1) ความคิดเห็นต่อกระบวนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อเรียงอันดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการอำนวยความสะดวก รองลงมา ด้านการจัดองค์การ ด้านงบประมาณ ด้านการรายงานผล ด้านการประสานงาน ด้านการจัดการบุคคล และด้านการวางแผน ตามลำดับ 2) ความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อเรียงอันดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา รองลงมา ด้านสมาชิก ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเงิน ตามลำดับ 3) ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี พบว่า 3.1) ปัจจัยส่วนบุคคลไม่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี 3.2) การดำเนินงานในด้านการจัดการบุคคล และด้านการรายงานผลมีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ข้อเสนอแนะ ผู้ดำเนินงานกองทุน ควรแสดงออกถึงภาวะผู้นำในการจูงใจให้สมาชิกของกองทุนอยากให้ทำงานด้านกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อไป และกองทุน ควรมีจัดทำบัญชีเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเพื่อเป็นการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุน

**คำสำคัญ:** ความสำเร็จ, กองทุนสวัสดิการชุมชน, การดำเนินงาน.

<sup>1</sup> บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

<sup>2</sup> นักศึกษาปริญญาโท โครงการทวีปริญญาโท หลักสูตรปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

## Abstract

Research on Factors Affecting the Success of the Bua Loi Community Welfare Fund, Nong Khae District, Saraburi Province. Have a purpose 1) Studying success in the operation of the Bua Loi Community Welfare Fund, Nong Khae District, Saraburi Province. And 2) to study the factors affecting the success of the Bua Loi Community Welfare Fund, Nong Khae District, Saraburi Province. Population used in this research. The members and committee of the Bua Loi Sub-district Community Welfare Fund, Nong Khae District, Saraburi Province, totaled 100 people. The tool used to collect the data was a questionnaire. The statistics used to analyze the data were frequency, percentage, mean, standard deviation. And statistical t-test, f-test, regression analysis statistics.

The study found that :1) The overall opinion towards the Bua Loi Community Welfare Fund, Nong Khae District, Saraburi Province was at a high level. When classified by each side, it was found that all aspects were at a high level. When ranked according to the highest to lowest average, namely, the administrative side, the more organization, the budgeting, the reporting. Coordination Person management And planning, respectively.2) The success of the community welfare fund in Bua Loi Sub-District, Nong Khae District, Saraburi Province, found that overall was at a high level When classified by each side, it was found that all aspects were at a high level. When ranked according to the descending average: learning and development, followed by members of internal processes. And finance, respectively .3) Factors affecting the success of the Bua Loi Community Welfare Fund, Nong Khae District, Saraburi Province, found that 3.1) Personal factors had no effect on the success of the Bua Loi Community Welfare Fund, Nong Khae District, Saraburi Province.3.2) Personnel recruitment and reporting of results affect the success of the management of the Bua Loi Community Welfare Fund, Nong Khae District, Saraburi Province. Recommendations for fund managers There should be a demonstration of leadership in motivating fund members to continue working in the community welfare fund, and the fund should be accounted for in accordance with accounting standards in order to control fund spending.

**Keywords:** Success, community welfare fund, administration.

## บทนำ

วิถีชุมชนของไทยในอดีตนั้นมีความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติซึ่งแต่ละคนสามารถหาอาหารจากทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่แบบพึ่งพาตนเองได้ คนในชุมชนมีความสัมพันธ์และพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันในลักษณะแนวราบ จนกลายเป็นประเพณี วิถีชุมชนที่ร่วมกันทำโดยไม่ต้องซื้อหากัน ป่าและแหล่งน้ำธรรมชาติเป็นแหล่งอาหารที่สมบูรณ์ของคนในชุมชน และคนในชุมชนสามารถหาประโยชน์ร่วมกัน เช่น การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น ซึ่งความหลากหลายตามความต้องการในทรัพยากรทางธรรมชาติที่จะกินจะใช้สายใยสัมพันธ์ ความเป็นเครือญาติชุมชน (ปิยะพงษ์ สนิทไชย และประจักษ์ บัวผัน, 2556) การมีพื้นฐานวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันด้วยความเอื้ออาทร ช่วยเหลือเกื้อกูลกันมายาวนาน มีการจัดสวัสดิการแบบธรรมชาติ ให้ความเคารพซึ่งกันและกันระหว่างคนกับคน คนกับสัตว์ และคนกับธรรมชาติ แต่ทั้งนี้ ในปัจจุบันสังคมไทยได้ประสบภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เนื่องจากมีอิทธิพลของสื่อเทคโนโลยี ที่กระตุ้นการบริโภคนิยม ส่งผลกระทบต่อสังคม ทำให้การดำรงชีวิตของคนไทยเปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะในด้านแรงงานที่ดึงคนไปทำงานนอกชุมชนบ้านเกิด ทำให้ผู้คนละเลยรากเหง้า ภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากวิกฤตทางเศรษฐกิจแล้ว ชุมชนยังก้าวเข้าสู่ภาวะวิกฤตทางสังคมและทางวัฒนธรรม ด้วยเหตุนี้ผลที่ตามมาคือ ชุมชนยังต้องเผชิญกับปัญหา อันมีสาเหตุมาจากความคิดของคนในชุมชนถูกครอบงำด้วยวัฒนธรรมตะวันตก ทำให้คนในชุมชนเกิดการลดทอนความคิดอันดีงามของวัฒนธรรมเดิมที่เคยมีวิถีคิดแห่งการพึ่งพาตนเองลดลง (เจษฎา ยอดเพชร, 2559) ภาครัฐบาลจึงได้เข้ามามีบทบาทโดยเป็นผู้จัดให้สวัสดิการให้กับประชาชน โดยเพิ่มบทบาทของชุมชนในการดูแลซึ่งกันและกัน องค์กรชุมชนได้จัดกิจกรรมช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ในลักษณะของการจัดสวัสดิการจากฐานทุนต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน เช่น สวัสดิการจากฐานข้อมูลกลุ่มออมทรัพย์ องค์กรการเงิน วิสาหกิจชุมชน องค์กรความเชื่อทางศาสนา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ เป็นต้น (สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน, 2563) รัฐบาลภายใต้ข้อเสนอของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับประชาชน โดยมุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีหลักประกันในชีวิตมีความมั่นคงมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นประกอบกับรัฐบาลได้เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแห่งชาติ ซึ่งจัดตั้งโดยคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีเมื่อปี พ.ศ. 2552 และอนุมัตินโยบาย และโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับให้สวัสดิการชุมชนเป็นวาระชุมชน ในการจัดการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถจัดตั้งและพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึงโดยรัฐบาลได้สนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของกองทุน และสมทบงบประมาณ รวมถึงพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความหลากหลายขึ้น เกิดการเชื่อมโยงอย่างบูรณาการของระบบสวัสดิการของชุมชนท้องถิ่นและภาครัฐ (เสาวลักษณ์ พันธุ์พิทักษ์ และพายัพ พยอมยนต์, 2561) รัฐบาลชุดปัจจุบันยังคงให้ความสำคัญกับการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างต่อเนื่องโดยนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเรื่องการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ในข้อ 3.3 จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากขึ้น และข้อ 7.2 ยกระดับ

คุณภาพ “สวัสดิการชุมชน” สถาบันการเงินของชุมชน เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชน จัดสวัสดิการที่จำเป็นภายในชุมชน ทั้งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปีพ.ศ. 2560 มาตรา 43(4) ที่บัญญัติรับรองสิทธิของบุคคลและชุมชน ในการจัดให้มีระบบสวัสดิการชุมชน รวมทั้งสิทธิที่จะร่วมกันกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการ (สถาบันพัฒนาองค์การชุมชน, 2563)

โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นโครงการที่เครือข่ายองค์การชุมชนได้ริเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ ปี พ.ศ.2548 เพื่อสร้างระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในชุมชนเป็นหลักประกันความมั่นคงของชีวิต โดยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน จากหลักคิด “เงินเป็นเครื่องมือ มีใช้เป้าหมาย” การตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนจึงเป็นเครื่องมือให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน พัฒนาคน พัฒนาคุณธรรม การรักษาสัจจะ ความจริงใจต่อตนเอง ความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ ซึ่งกันและกัน เพื่อที่จะประพาศปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม ไม่เห็นแก่ตัว บนหลักการของ “การให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” (สถาบันพัฒนาองค์การชุมชน, 2563) กองทุนสวัสดิการชุมชน มีการสมทบงบประมาณจากสามฝ่าย คือ ทุนจากการสมทบของสมาชิกในชุมชน สมทบจากรัฐบาล และสมทบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในสัดส่วนเท่ากัน แบบ (1:1:1) การสมทบงบประมาณจากภาครัฐบาลได้เริ่มจากปี พ.ศ.2553 โดยรัฐบาลนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ อนุมัติให้จัดสรรงบประมาณเพื่อสมทบให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ไม่เกินคนละ 365 บาทต่อปี ซึ่งได้สนับสนุนต่อเนื่องตามสถานะโครงการที่ได้รับการอนุมัติจากรัฐบาล โดยจัดสรรงบประมาณผ่านสถาบันพัฒนาองค์การชุมชน(องค์การมหาชน) กองทุนสวัสดิการชุมชนได้เติบโตมั่นคง และขยายผลอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันมีกองทุนสวัสดิการชุมชน รวม 6,001 กองทุน สมาชิกสะสม 6,003,969 คน เงินกองทุนสะสม 15,841,085,815 บาท (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2562) และเงินสมทบจากสมาชิก มีสัดส่วน 65% ของเงินสะสม มีการจัดสวัสดิการชุมชนไปแล้วมากกว่า 15 ประเภท ตั้งแต่สวัสดิการพื้นฐาน เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส และยกระดับเป็นการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สาธารณะของชุมชนทางด้านต่าง ๆ (สถาบันพัฒนาองค์การชุมชน,2563)

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี จัดตั้งขึ้นโดยการรวมตัวกันของประชาชนในตำบลบัวลอย ณ วันที่1 กุมภาพันธ์ 2554 สมาชิกแรกตั้ง จำนวน 636 คน และมีการรับสมัครสมาชิกใหม่ทุกวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ของทุกปี ปัจจุบัน ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 สมาชิก จำนวน 2,618 คน คณะกรรมการ จำนวน 50 คน ซึ่งคัดเลือกมาจากสมาชิก และที่ปรึกษา จำนวน 9 คน ซึ่งแต่งตั้งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล เพื่อทำหน้าที่ของแต่ละฝ่ายตามระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอยกำหนดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดสวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่สมาชิก มุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในชุมชน โดยเฉพาะเรื่องที่เป็นพื้นฐานในชีวิต ได้แก่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย สงเคราะห์ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส ในชุมชน เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงและสร้างหลักประกันในชีวิตของคนในชุมชนร่วมกัน แกนนำหลักที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจ เป็นผู้เห็นประโยชน์ คุณค่า ความสำคัญของการจัดสวัสดิการชุมชน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนในด้านต่าง ๆ ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอยประสบความสำเร็จและมีสมาชิกเพิ่มขึ้นทุกปี ตลอดจนมีสวัสดิการด้านอื่น ๆ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งรูปแบบการใช้

เงินและไม่ใช้เงิน อีกทั้งยังเป็นที่ยอมรับจากกองทุนอื่น ที่สนใจเข้ารับการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ กองทุนอีกด้วย

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ทำให้ผู้วิจัยสนใจศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการ ดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี เพื่อให้ได้ข้อมูลนำไป ประยุกต์ใช้ในการบริหารของกองทุนสวัสดิการชุมชนได้อย่างเหมาะสมต่อไป

### **วัตถุประสงค์ของการวิจัย**

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีวัตถุประสงค์ของการวิจัยดังนี้

1. เพื่อศึกษาความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

### **สมมติฐานการวิจัย**

งานวิจัยฉบับนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดสมมติฐานของการศึกษาไว้เพื่อทำการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อ ความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ดังนี้

1. ปัจจัยส่วนบุคคลมีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี
2. กระบวนการบริหารมีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

### **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในครั้งนี้เพื่อ

1. ทำให้ทราบระดับความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล บัวลอย อำเภอ หนองแค จังหวัดสระบุรี
2. ทำให้ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

## นิยามศัพท์เฉพาะ

ในการวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ผู้วิจัยขอให้คำจำกัดความของศัพท์ต่างๆ ดังนี้

1.สวัสดิการชุมชน หมายถึง การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน หมายรวมถึง ทุกสิ่งทุกอย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทั้งในรูปสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นเรื่องเกี่ยวกับวิถีชีวิตตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย การสงเคราะห์ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน เป็นระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ทั้งในส่วนที่ใช้เงินและไม่ใช้เงิน

2.กองทุนสวัสดิการชุมชน หมายถึง กองทุนที่เกิดจากการรวมตัวของประชาชนในพื้นที่หนึ่ง ๆ ด้วยความสมัครใจที่ประสงค์จะดูแลซึ่งกันและกันตั้งแต่เกิดจนตายบนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อกันในที่นี้หมายถึง กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

3.สมาชิก หมายถึง สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

4.คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

5.ที่ปรึกษา หมายถึง ที่ปรึกษากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

6.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี

7.รัฐบาล หมายถึง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.)

8.ปัจจัยส่วนบุคคล หมายถึง ลักษณะด้านประชากรศาสตร์ของสมาชิกและคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ประสบการณ์ และสถานภาพทางสังคม

9.กระบวนการบริหาร หมายถึง การนำเอาทรัพยากรบุคคลากร วัสดุ งบประมาณ และอื่นๆ ที่มีอยู่ทั้งหมดมาบริหารจัดการตามหลักการที่วางไว้ โดยมีกระบวนการที่ชัดเจน เพื่อทำให้เกิดความสำเร็จเป็นรูปธรรมตามวัตถุประสงค์

10.การวางแผน หมายถึง การจัดวางโครงการและแผนงานต่าง ๆ ขึ้นมาไว้ล่วงหน้า เพื่อให้แผนงานมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุน

11.การจัดการองค์การ หมายถึง การจัดโครงสร้างองค์การที่เกี่ยวกับการกำหนดภารกิจหน้าที่ การแบ่งงานกันทำการกำหนดอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ การจัดสายการบังคับบัญชา การกำหนดขนาดของการควบคุมและการจัดตั้งหน่วยงานฝ่ายต่างๆ

12.การจัดการบุคคล หมายถึง การจัดอัตรากำลัง การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตลอดจนการให้บุคคลพ้นจากตำแหน่ง

13.การอำนวยการ หมายถึง การทำหน้าที่ในการตัดสินใจ วินิจฉัย การสั่งการ การออกคำสั่ง มอบหมายภารกิจการทำงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ หลังจากนั้นต้องใช้สภาวะการเป็นผู้นำในการกระตุ้นจิตใจ ให้คนยอมรับในผู้บริหาร

14.การประสานงาน หมายถึง การเชื่อมโยงการทำงาน การติดต่อสื่อสาร การดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้มีการแบ่งแยกฝ่ายย่อยต่าง ๆ เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถทำงานประสานสอดคล้องกัน และมุ่งไปสู่ เป้าหมายเดียวกัน

15.การรายงานผล หมายถึง การรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนรวมถึงการประชาสัมพันธ์ ที่ต้อง แจ้งให้ประชาชนทราบด้วย

16.งบประมาณ หมายถึง การทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ การเงินการบัญชี การรับ เงิน การใช้จ่ายเงิน และการควบคุมตรวจสอบด้านการเงินของกองทุน

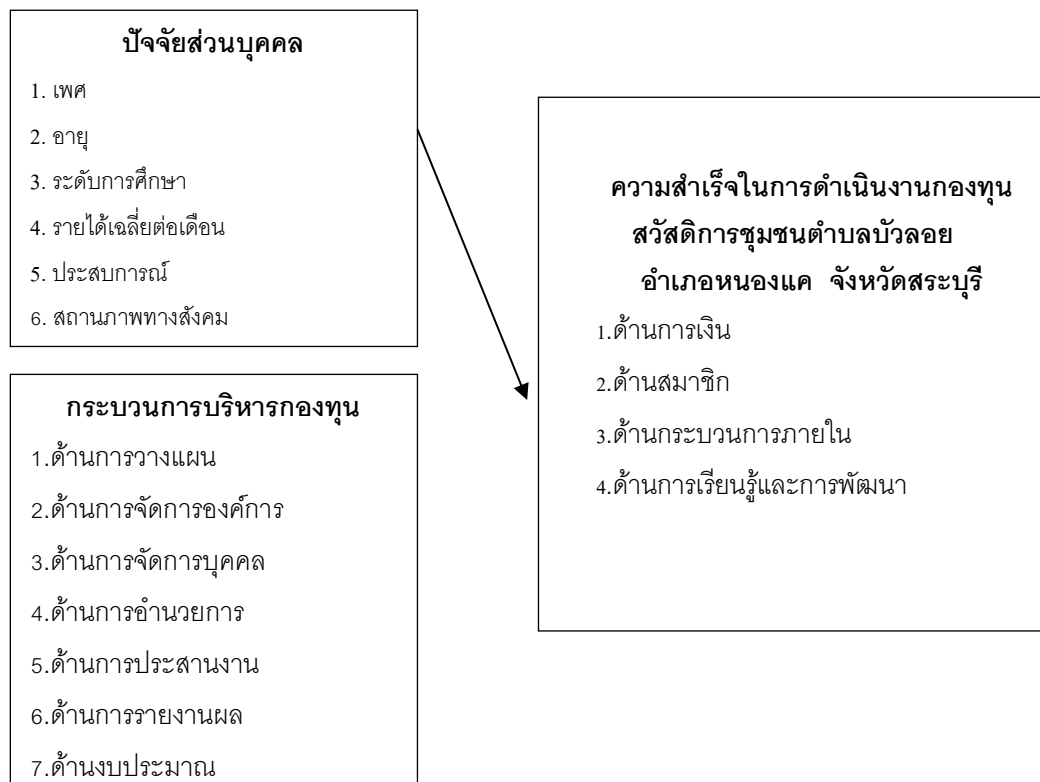
17.ความสำเร็จในการดำเนินงาน หมายถึง การวัดผลด้านการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ใช้การวัดโดยเครื่องมือ Balance Scorecard ประกอบด้วย 4 ด้าน ด้านการเงิน ด้านสมาชิกหรือด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และการพัฒนา **กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย**

ในการวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรีผู้วิจัยได้ทบทวนแนวคิดและทฤษฎีต่างๆเกี่ยวกับการดำเนินงาน ความสำเร็จ

ผู้วิจัยได้นำมาจัดทำเป็นกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัยดังภาพ

#### ตัวแปรอิสระ

#### ตัวแปรตาม



## วิธีการดำเนินวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ(Quantitative Research)โดยใช้วิธีสำรวจมุงปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรีประชากรที่ในการวิจัยครั้งนี้ คือ สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำนวน 2,618 คน ผู้วิจัยได้ศึกษาวิจัยโดยไม่ใช้หลักความน่าจะเป็น ใช้กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาแบบเฉพาะเจาะจง จำนวน 100 คน

## สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้คณะผู้วิจัยจะทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์และประมวลผลโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยมีขั้นตอนดังนี้

ในการวิจัยปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ผู้วิจัยได้ใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป และการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ดังนี้

1. สถิติที่ใช้หาคุณภาพของเครื่องมือ หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach)
2. อธิบายปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา(descriptive statistics) โดยใช้ค่าร้อยละ (percentage) และความถี่ (frequency)
3. อธิบายระดับความคิดเห็นต่อกระบวนการดำเนินงานและความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรีโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา(Descriptive Statistics) คือค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
4. สถิติเชิงอนุมาน(Inferential Statistics)วิเคราะห์เปรียบเทียบความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้สถิติและทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติ ตัวแปรจำนวน 2 กลุ่มใช้สถิติ t-test ส่วนตัวแปรที่มากกว่า 2 กลุ่มใช้สถิติ F-test การวิเคราะห์ความแปรปรวน (One-Way ANOVA) เมื่อพบความแตกต่างของตัวแปรจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่โดยใช้วิธีของเชฟเฟ้(Scheffe)
5. สถิติเชิงอนุมาน(Inferential Statistics)เพื่อใช้วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ใช้โดยใช้สถิติทดสอบการถดถอย (regression analysis)



## สรุปผลการวิจัย

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี สามารถสรุปผล ดังนี้

### 1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ด้านเพศ พบว่า เพศชาย จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 52.00 และเพศหญิง จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 48.00

ด้านอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีจำนวนมากเป็นอันดับที่หนึ่ง ได้แก่ อายุ 51-60 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 33.00 และอายุที่เป็นอันดับสุดท้าย ได้แก่ อายุ 71 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 9.00

ด้านระดับการศึกษา พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ มัธยมศึกษา จำนวน 29 คนคิดเป็นร้อยละ 29.00 และอันดับสุดท้าย ได้แก่ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็น ร้อยละ 2.00

ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ รายได้ระหว่าง 9,001 -12,000 บาท จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 และอันดับสุดท้าย ได้แก่ รายได้ 20,001 บาทขึ้นไป จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00

ด้านประสบการณ์ พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ ประสบการณ์ 7-9 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 และอันดับสุดท้าย ได้แก่ ประสบการณ์ 4 - 6 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19.00

ด้านสถานภาพทางสังคม พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 28.00 และอันดับสุดท้าย ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00

2.ผลการวิเคราะห์กระบวนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล บัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัด ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.82$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ ด้านการอำนวยความสะดวก ( $\bar{X} = 4.06$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ ด้านการวางแผน ( $\bar{X} = 3.62$ ) สามารถอธิบายเป็นรายด้าน ดังนี้

2.1 ด้านการวางแผน ภาพรวม พบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีการวางแผนสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ( $\bar{X} = 4.30$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนมีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการและสมาชิก ( $\bar{X} = 2.98$ )

2.2 ด้านการจัดการองค์การ ภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.02$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีการวางโครงสร้างขององค์การโดยคำนึงถึงความเหมาะสมตามจำนวนคณะกรรมการและสมาชิก ( $\bar{X} = 4.28$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนมีจัดองค์การง่ายต่อการควบคุมตรวจสอบ ( $\bar{X} = 3.62$ )

2.3 ด้านการจัดการบุคคล ภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.64$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ปฏิบัติงานได้ตรงตามความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 4.02$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนมีการเปิดโอกาสให้คณะกรรมการทำงานอย่างเต็มความสามารถ ( $\bar{X} = 3.28$ )

2.4 ด้านการอำนวยการ ภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.06$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีผู้บริหารที่สามารถตัดสินใจถูกต้อง รวดเร็ว มีความผิดพลาดน้อย ( $\bar{X} = 4.28$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนมีผู้บริหารที่สามารถวินิจฉัยปัญหา ข้อผิดพลาด ของการดำเนินงานได้ ( $\bar{X} = 3.92$ )

2.5 ด้านการประสานงาน ภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.69$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกเพื่อประชุมสามัญประจำปี และรับฟังปัญหา ความต้องการต่าง ๆ ( $\bar{X} = 3.88$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนมีการเชื่อมโยงการทำงานที่ดีเพื่อช่วยแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.42$ )

2.6 ด้านการรายงานผล ภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีการประชุมรายงานผลการดำเนินงานให้แก่คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ( $\bar{X} = 4.12$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนมีการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อเผยแพร่ข่าวสารให้แก่บุคคลทั่วไปทราบ ( $\bar{X} = 3.50$ )

2.7 ด้านงบประมาณ ภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.91$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ( $\bar{X} = 4.60$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณด้านการบริหารเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ( $\bar{X} = 3.48$ )

3. ผลการวิเคราะห์ความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.34$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา ( $\bar{X} = 4.36$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ ด้านการเงิน ( $\bar{X} = 4.32$ ) สามารถอธิบายเป็นรายด้าน ดังนี้

3.1 ด้านการเงิน ภาพรวมพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.32$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีเงินทุนสะสม / เงินฝาก / สลากออมทรัพย์ เพื่อประกันความเสี่ยง ( $\bar{X} = 4.39$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนมีรายจ่ายจากการจ่ายสวัสดิการให้แก่สมาชิกจำนวนมาก ( $\bar{X} = 4.22$ )

3.2 ด้านสมาชิก ภาพรวมพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.35$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแผนงานสวัสดิการด้านต่าง ๆ ( $\bar{X} = 4.41$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ สมาชิก มีความพึงพอใจในการบริหารงานกองทุน ( $\bar{X} = 4.33$ )

3.3 ด้านกระบวนการภายใน ภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.34$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนรับสมัครสมาชิกใหม่โดยการบริการนอกพื้นที่ ( $\bar{X} = 4.37$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ คณะกรรมการมีการปรึกษาหารือเพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ร่วมกัน ( $\bar{X} = 4.27$ )

3.4 ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา ภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.36$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อันดับหนึ่ง ได้แก่ กองทุนมีการพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศให้กับคณะกรรมการและสมาชิก ( $\bar{X} = 4.48$ ) และอันดับสุดท้าย ได้แก่ กองทุนส่งเสริมสนับสนุนให้คณะกรรมการเข้าร่วมการประชุมสัมมนาด้านสวัสดิการชุมชนกับหน่วยงานอื่น ( $\bar{X} = 4.29$ )

4. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

4.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล บัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้วยการหาวิเคราะห์สถิติ t-test , f-test ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ประสบการณ์ และสถานภาพตำแหน่ง ในภาพรวมพบว่า สมาชิกกองทุนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ไม่แตกต่างกัน

4.2 ผลการวิเคราะห์กระบวนการบริหารที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล บัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้วยการหาวิเคราะห์สถิติถดถอย ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 0.747 สามารถอภิปรายความแปรปรวนของกระบวนการบริหารที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ภาพรวมได้ ร้อยละ 55.80 โดยมีตัวแปรที่สามารถทำนายความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี คือ ด้านการจัดการบุคคล และด้านการรายงานผล

5. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล บัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี พบว่า

5.1 ด้านการวางแผน ควรมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมด้านการวางแผนว่าองค์การต้องทำอะไร กับใคร ที่ไหน เมื่อไหร่ ต้องการให้ความสำเร็จออกมาเป็นเช่นไร

5.2 ด้านการจัดการองค์การ ควรมีแผนผังกำหนดโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การแบ่งความรับผิดชอบในตำแหน่งต่าง ๆ และการมอบหมายงานให้ชัดเจน แสดงให้บุคคลทั่วไปรับทราบทั้งในเว็บไซต์ และติดประกาศที่สำนักงานกองทุน

5.3 ด้านการจัดบุคคล ควรมีการฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานเพื่อเป็นกิจกรรมกระตุ้นให้ คณะกรรมการกองทุนเต็มใจและกระตือรือร้นในการทำงานอยู่เสมอ

5.4 ด้านการอำนวยความสะดวก ผู้บริหารกองทุน ควรเข้าร่วมการอบรม สัมมนากับหน่วยงานอื่น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงประยุกต์ใช้กับกองทุน เช่น จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกร่วมกันให้คณะกรรมการและสมาชิกมีส่วนร่วมในการบริหารกองทุน เพื่อให้รู้สึกว่างกองทุนเสมือนเป็นกองทุนของตนเอง

5.5 ด้านการประสานงาน คณะกรรมการกองทุน ควรมีโอกาสหาความรู้เกี่ยวกับทักษะการติดต่อสื่อสาร หรือประสานงานกับหน่วยงานภายนอกมากขึ้นเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน

5.6 ด้านการรายงานผล กองทุนควรมีการรายงานผลการดำเนินงาน โดยประกาศผ่านเว็บไซต์ หรือติดประกาศไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกและบุคคลภายนอกทราบทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน

5.7 ด้านงบประมาณ กองทุนควรมีจัดทำบัญชีด้วยระบบโปรแกรมสำเร็จรูปตามมาตรฐานการบัญชีเพื่อเป็นการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ควบคุมด้านการเงิน ให้ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ง่าย

## อภิปรายผล

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี สามารถอภิปรายผล ดังนี้

1. จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอ หนองแค จังหวัดสระบุรี ภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เป็นผลมาจากกองทุนมีผู้บริหาร ทักษะด้านการบริหารและ มีความสามารถในการตัดสินใจรวดเร็ว มีความถูกต้องเกิดความผิดพลาดน้อย และเป็นผู้มีความเป็นภาวะผู้นำมีความสามารถในการพูดโน้มน้าวจิตใจให้ผู้อื่นคล้อยตามมีความสามารถ ควบคุมการทำงานของคณะกรรมการให้ตรงตามที่มอบหมายได้ ผู้บริหารมีความสามารถด้านการสั่งการให้ คณะกรรมการดำเนินงานตรงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กองทุนได้ตั้งไว้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ ณัฏฐิษาภา สงกลิ่น(2557)ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสารเดช อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ผลการศึกษาพบว่า ในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างด้านการบริหารอยู่ในระดับมาก

2. จากผลการวิเคราะห์ความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอ หนองแค จังหวัดสระบุรี ภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เป็นผลมาจากกองทุนได้ส่งเสริมและสนับสนุน ด้านงบประมาณเพื่อให้ผู้บริหารและคณะกรรมการกองทุนได้พัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศโดยการ จัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังได้มีการจัดโครงการศึกษาดูงานกองทุนอื่นเพื่อให้คณะกรรมการกองทุนและ สมาชิกได้เรียนรู้ความสำเร็จจากกองทุนอื่นๆ กองทุนได้การส่งเสริมให้คณะกรรมการเข้าร่วมการ ประชุมสัมมนาด้านสวัสดิการชุมชนกับหน่วยงานอื่น และกองทุนได้รับการยอมรับและยกย่องจากกองทุนอื่น

สอดคล้องกับงานวิจัยของลติยา สุทธิผาย(2559)ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจังหวัดนครพนม ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับความสำเร็จในการบริหารงานกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิตจังหวัดนครพนม โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก

3.จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี อภิปรายได้ ดังนี้

3.1 ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี พบว่า ในภาพรวมพบว่า สมาชิกกองทุนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรีไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะสมาชิกของกองทุนทุกตำแหน่งได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกองทุนในระดับมาก ทุกตำแหน่งทุ่มเท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง จึงส่งผลให้ปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ดังนั้น ปัจจัยส่วนบุคคลจึงไม่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรีสอดคล้องกับงานวิจัย ณัฏฐิภา สังกสิทธิ์(2557)ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี ผลการศึกษาพบว่า ในภาพรวมกลุ่มตัวอย่าง เพศ อายุ สถานภาพการสมรส อาชีพ และระดับการศึกษาต่างมีความเข้าใจในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีประสิทธิภาพไม่แตกต่างกัน และสมาชิกที่มีรายได้ต่างกันมีความเข้าใจในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีประสิทธิภาพแตกต่างกัน

3.2 กระบวนการบริหารมีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี มีตัวแปรที่สามารถทำนายความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี คือ ด้านการจัดการบุคคล และด้านกรรายงานผล สอดคล้องกับงานวิจัย ธนายุทธ อ่อนดี (2561) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตำบลห้างสูง อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิตตำบลห้างสูง พบว่า ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม ด้านการสนับสนุนจากภายนอก ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม และด้านคณะกรรมการ ส่งผลทางบวกต่อความสำเร็จของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตำบลห้างสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยด้านการมีส่วนร่วม ส่งผลต่อความสำเร็จของกลุ่ม มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการสนับสนุนจากภายนอก ด้านการบริหารจัดการกลุ่มและด้านคณะกรรมการ ตามลำดับ และปัจจัยทั้ง 4 นี้ สามารถพยากรณ์ความสำเร็จของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตำบลห้างสูง

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี พบว่าสอดคล้องกับงานวิจัยของพระคมสัน เจริญวงศ์ (2562) ได้ศึกษาเรื่องกระบวนการจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อความมั่นคงของชุมชน ผลการวิจัยพบว่า 1) กองทุน มีการส่งเสริมการออม มอบสวัสดิการตลอดชีพแก่สมาชิก สร้างคุณธรรมและความสามัคคี ไม่เน้นการแสวงหากำไร เน้นการช่วยเหลือกันและกัน 2) กองทุนฯ มีกระบวนการจัดการ 5 ด้าน ได้แก่ การวางแผน การจัดการองค์การ การสั่งการ การควบคุม และการบริหารงานบุคคล 3) ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนฯ มี 7 อย่าง ได้แก่ การบริหารจัดการ การประชาสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การมีความสัมพันธ์ การเปิดรับเงินสัจจะออมทรัพย์ การมีจิตอาสา และการทำงานร่วมกันของชุมชน มีอุปสรรค 5 ประการ ได้แก่ 1) การเลียนแบบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ประสบความสำเร็จ 2) การมีสมาชิกจำนวนมาก 3) การให้สวัสดิการสูงเกินไป 4) การจัด สวัสดิการแก่สมาชิกได้ไม่เต็มที่ 5) การไม่เข้าใจอุดมการณ์ ผลกระทบที่เกิดขึ้น มี 2 แบบ คือ 1) ผลกระทบภายใน ได้แก่ การทำงานและค่าตอบแทนของคณะกรรมการ วัสดุ อุปกรณ์ 2) ผลกระทบภายนอก ได้แก่ เทคโนโลยี พฤติกรรมการออม และการเข้าสู่สถาบันการเงินได้ง่าย

### ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งนี้

จากการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ผู้วิจัยขอนำผลการวิเคราะห์ภาพรวมที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดมาเป็นข้อเสนอแนะในครั้งนี

#### 1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 จากผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นต่อกระบวนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี พบว่า ด้านการวางแผนมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ดังนั้นกองทุนควรจัดการประชุมคณะกรรมการและสมาชิกเป็นการประชุมประจำเดือน เพื่อดำเนินการปรับเปลี่ยนการวางแผนปฏิบัติงาน กำหนดกลยุทธ์และขั้นตอนการปฏิบัติให้ชัดเจนให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงไปของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ต่อไป

1.2 จากผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี พบว่า ด้านการเงินมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ดังนั้นกองทุนควรมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการจัดทำบัญชีด้วยระบบโปรแกรมสำเร็จรูปตามมาตรฐานการบัญชีเพื่อเป็นการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ควบคุมด้านการเงินให้ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ง่ายและด้านอื่นๆ

## 2. ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ

2.1 จากผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นต่อกระบวนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี กองทุนควรมีช่องทางการแสดงความคิดเห็นออนไลน์ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก หรือแพลตฟอร์ม เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัยและนำไปสู่ความสำเร็จของกองทุนสวัสดิการชุมชนมากยิ่งขึ้น

2.2 จากผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี กองทุนควรมีการเผยแพร่ข้อมูลทางการเงินประกาศให้ประชาชนรับทราบถึงผลการดำเนินงานของกองทุนเป็นประจำทุกเดือน รายไตรมาส และรายปี ซึ่งผลการดำเนินงานจะช่วยประชาชนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถสมัครเข้าร่วมกองทุนเพิ่มสูงขึ้น

### ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาถึงปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่มีผลต่อกระบวนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้ทราบถึงปัจจัย ที่ต้องนำมาปรับปรุงแก้ไขกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

2. ควรศึกษาถึงปัญหาและความต้องการของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา ผลตอบแทนและสวัสดิการที่สมาชิกต้องการเพิ่มเติม

3. ควรศึกษาถึงแนวทางในการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาและขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อไป

## เอกสารอ้างอิง

เจษฎา ยอดเพชร.(2559).แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวงอำเภอพระยืน  
จังหวัดขอนแก่น.ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ณัฏฐิชาภา ส่งกลิ่น.(2557).การบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสารเดช อำเภอ  
หนองม่วง จังหวัดลพบุรี. วารสารการเงินการลงทุนการตลาด และการบริหารธุรกิจ ปี ที่ 4 ฉบับที่ 3  
(กรกฎาคม –กันยายน 2557)

ธนายุทธ อ่อนดี.(2561).ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตำบลห้างสูง อำเภอ  
หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี.วารสารวิชาการศิลปะศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

ปิยะพงษ์ สนิทไชย และประจักษ์ บัวผัน.(2556).การบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบล  
ยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์.ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พระคมสัน เจริญวงศ์.(2562).กระบวนการจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อความมั่นคงของชุมชน.  
วิทยานิพนธ์ เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

ลติยา สุทธิผาย.(2559).ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจังหวัด  
นครพนม.วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

เสาวลักษณ์ พันธุ์ฝึก และพายัพ พะยอมยนต์.(2561).การพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดนนทบุรี.  
กรุงเทพฯ:มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน).(2563).คู่มือการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนปี 2563.  
กรุงเทพฯ:สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน