

**แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการเข้าทำงานโรงเรียนเอกชน
กรณีศึกษาโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนทอง
อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี¹**

MOTIVATION THAT AFFECTS THE DECISION TO WORK AT A PRIVATE SCHOOL,
NAKHON IN RODE, BANG KHUN KONG, BANG KRUI, NONTABURI

อรรรา บุญล้อม²

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษา ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับด้านประชากรศาสตร์ ที่แตกต่างกันในการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเอกชนโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี ปัจจัยด้านการจูงใจที่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี งานวิจัยฉบับนี้ประกอบด้วยสองส่วนคือ การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานเพื่อจัดทำแบบสอบถามให้เฉพาะเจาะจงกับจุดประสงค์ของงานวิจัย และการเก็บข้อมูลแบบสอบถามซึ่งเป็น งานวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ทางผู้วิจัยได้จัดทำแบบสอบถามให้แก่บุคลากร ผ่านการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling) โดยใช้หลักของ Cohen (ในการคำนวณหากลุ่มประชากรที่ต้องเก็บข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากการทดสอบแบบสอบถาม (Try out) จากบุคลากรที่ทำงานในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี ซึ่งมีการเก็บข้อมูลแบบสอบถามในช่วงเดือน ธันวาคม 2566 – มกราคม 2567 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรม G*Power กำหนดค่าเพาเวอร์ ค่าอัลฟา (α) ซึ่งได้กลุ่มตัวอย่างจากการคำนวณ ผู้วิจัยจึงได้ทำการเก็บข้อมูลเพิ่มเติมจากขนาดกลุ่ม พบว่า ปัจจัยทางด้านประชากรศาสตร์ประกอบด้วย ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือนก่อนการสมัครงาน จะมีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเอกชน กรณีศึกษาโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี แตกต่างกันและ ปัจจัย

¹ บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการเข้าทำงานโรงเรียนเอกชน กรณีศึกษาโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

² นักศึกษาปริญญาโท โครงการทวีปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ คณะรัฐศาสตร์และคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ทางการจูงใจ ประกอบด้วยโอกาสการเจริญก้าวหน้าในงาน และด้านลักษณะงานและเนื้องานที่ต้องปฏิบัติ คือปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี ส่วนเพศ อายุ ความมั่นคงในหน้าที่การงาน ชื่อเสียงขององค์กร รวมถึงผลตอบแทนและสวัสดิการองค์กรนั้น ไม่มีผลต่อการตัดสินใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

Abstract

This research aims to study General demographic information that are different in deciding to work in a private school, Denla Rama 5 School, Nonthaburi Province Motivational factors that are related to the decision to choose to work in a school. Denla Rama 5, Nonthaburi Province This research consists of two parts: Study of factors that affect employment decisions in order to prepare a questionnaire that is specific to the research objectives and collect questionnaire data, which is Quantitative research (Quantitative Research) The researcher has prepared a questionnaire for personnel. Through purposive sampling using Cohen's principle (to calculate the population for which data must be collected Using information from Questionnaire test (Try out) from personnel working at Denla Pram 5 School, Nonthaburi Province The questionnaire data was collected during the months of December 2023 - January 2024. The results of data analysis by the G*Power program determined the power value, alpha value (α), which obtained the sample from the calculation. The researcher then collected additional information from the group size and found that demographic factors included: Education level and monthly income before applying for a job. It will affect the decision to choose to work in a private school. Case study of Denla Rama 5 School, Nakhon In Road, Bang Khun Kong Subdistrict, Bang Kruai District, Nonthaburi Province. Different and Motivational factors Contains opportunities for career advancement.

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันองค์การต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ประกอบกับเทคโนโลยีที่มีความล้ำสมัย ทำให้องค์การต้องมีการปรับตัวและพัฒนา เพื่อให้อยู่รอดและสามารถแข่งขันกับองค์การอื่นได้ ในการบริหารงานขององค์การ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ในการนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นผู้บริหารจึงต้องให้ความสำคัญแก่บุคลากรในองค์การของตน จึงจำเป็นต้องหาหนทางส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานขององค์การดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับทฤษฎีการจูงใจของ Herzberg (1959) พบว่า แรงจูงใจในการทำงาน เป็นสิ่งที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและสมควรได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้างที่ได้รับตามปกติ โดยธรรมชาติของมนุษย์ เมื่อได้รับการตอบสนองก็ทำให้เกิดความพึงพอใจและแสดงพฤติกรรมในทางบวก ถ้าได้รับแรงจูงใจในการทำงานที่ดีและเหมาะสมก็จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความผูกพันต่อองค์การและเต็มใจทำงานอยู่กับองค์การต่อไป องค์การจะได้รับประโยชน์จากบุคลากรในด้านคุณภาพของผลการปฏิบัติงานและสามารถพัฒนาองค์การไปได้ดีอีกด้วย ดังนั้น หากบุคลากรได้รับแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสม บุคลากรก็จะทุ่มเทกำลังและสติปัญญา เสียสละกำลังกาย อุทิศเวลาให้กับการทำงาน จึงถือว่าแรงจูงใจในการทำงานส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ เป็นความสนใจของผู้วิจัยที่จะทำการศึกษาถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เกิดจากแรงจูงใจภายในของบุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก แรงจูงใจภายในก็เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากแรงจูงใจภายในจะเป็นแรงผลักดันภายในตัวบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการแสดงออกของพฤติกรรม ซึ่งแรงจูงใจประเภทนี้เป็นแรงจูงใจที่เกิดขึ้นเอง อยากทำด้วยความต้องการของตนเอง ไม่ต้องมีใครมาบังคับ และไม่ต้องการสิ่งจูงใจมาล่อ

ดังนั้น แรงจูงใจจึงเป็นเครื่องมือในการสร้างความรู้สึกรักและจิตใจของบุคคลให้อยากปฏิบัติงานในองค์การโดยมุ่งผลสำเร็จของผลงาน อีกทั้ง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถือเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่สามารถนำพาให้องค์การบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ โดยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนั้นต้องคำนึงถึงคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ซึ่งรวมแล้วจะต้องได้ผลงานที่มีคุณภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และทันตามกำหนดเวลา นอกจากนี้ ยังต้องใช้

ทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ถ้าองค์การใดมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็จะทำให้องค์การสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้สำเร็จ

คำถามในการวิจัย

1. ค่าตอบแทนมีผลต่อการเลือกเข้าทำงานที่โรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 อย่างไร
2. ผู้ที่ตัดสินใจเลือกเข้าทำงานต้องการสวัสดิการของงานอย่างไร เพื่อส่งผลให้ทำงานอยาต่อได้ในระยะยาว กรณีศึกษาโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5
3. แรงจูงใจทางด้านใดที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเอกชน โรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

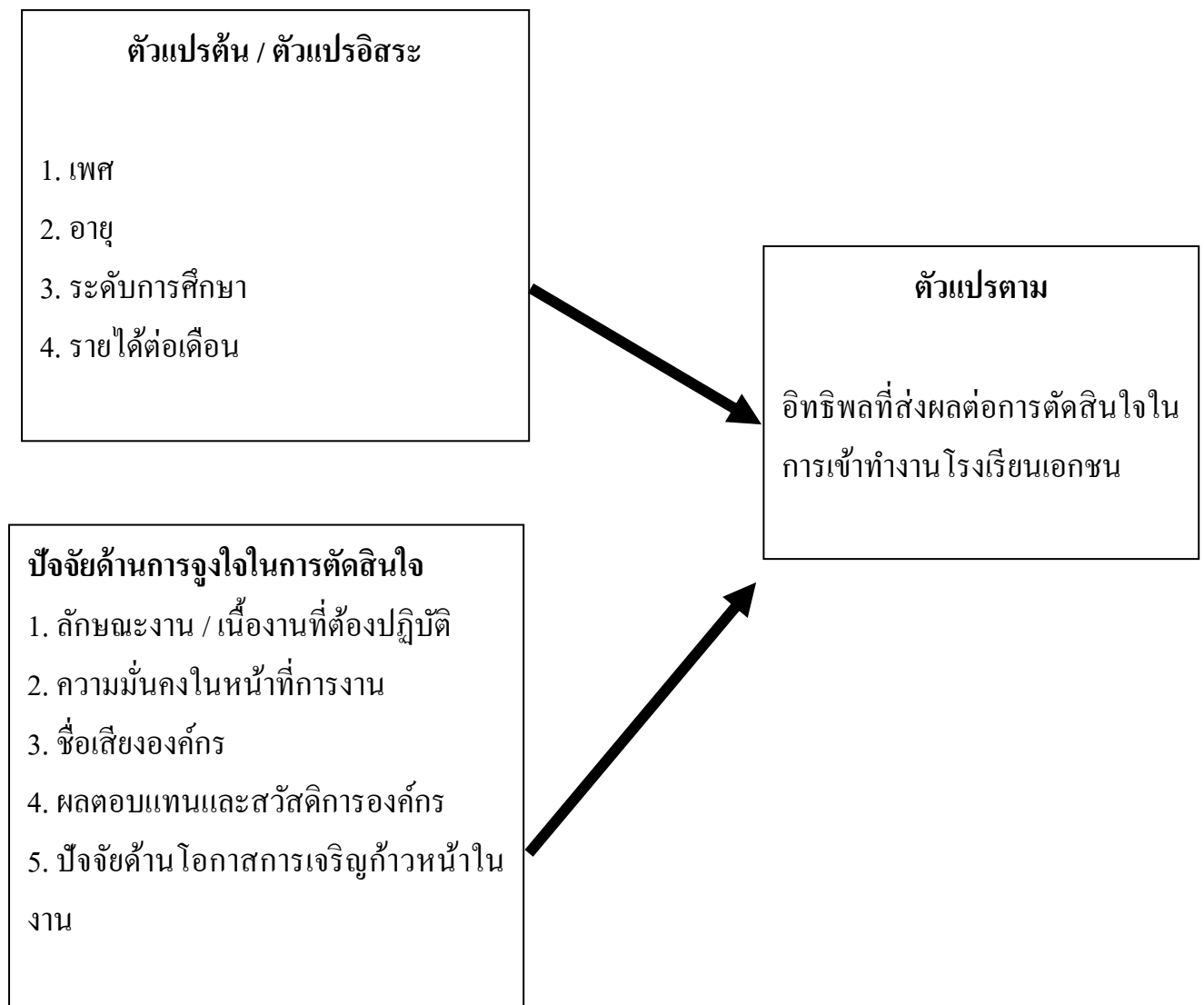
1. เพื่อศึกษาปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ที่มีต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงาน ในโรงเรียนเอกชน กรณีศึกษาเด่นหล้าพระราม 5 อำเภอบางกรวย ตำบลบางขุนกรอง จังหวัดนนทบุรี
2. เพื่อศึกษาอิทธิพลของแรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจ ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงาน ในโรงเรียนเอกชน กรณีศึกษาเด่นหล้าพระราม 5 อำเภอบางกรวย ตำบลบางขุนกรอง จังหวัดนนทบุรี

ทฤษฎีและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย

ในการศึกษางานวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาเรื่อง ซึ่งทางผู้วิจัย ได้นำแนวคิดและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางเพื่อให้การศึกษารั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์การศึกษาที่ตั้งไว้ โดยมีแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มีดังต่อไปนี้

- 2.1 แนวคิดและทฤษฎีด้านประชากรศาสตร์
- 2.2 แนวคิดและทฤษฎีปัจจัยด้านการจูงใจในการตัดสินใจ
- 2.3 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกเข้าทำงาน
- 2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ระเบียบวิธีวิจัย

การดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษา “โรงเรียนงานเอกชน กรณีศึกษา โรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนกอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี” ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาด้วยกระบวนการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้การวิจัยแบบสำรวจในการตอบแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างผ่านช่องทางออนไลน์มาเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งมีรายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในงานวิจัย

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.3 การทดสอบเครื่องมือ

3.4 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

3.5 การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ผู้วิจัยเลือกใช้ศึกษาในงานวิจัยนี้คือ บุคลากรทางการศึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ช่วยผู้เชี่ยวชาญ ฝ่ายพัฒนาองค์กร ที่ทำงานอยู่ในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี โดยจะเป็นบุคลากรที่มีประสบการณ์ การทำงานภายในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี มีอายุงานตั้งแต่ 5 เดือนขึ้นไป

3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในงานวิจัยนี้คือ บุคลากรทางการศึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ช่วยผู้เชี่ยวชาญ ที่ทำงานอยู่ในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี โดยคัดเลือกผู้ที่จบการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ปวส. และระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยอยู่ในสายงานพัฒนาเป็นบุคลากรเป็นหลักมีประสบการณ์การทำงานภายในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี

3.1.3 วิธีการสุ่มตัวอย่าง

วิธีการสุ่มตัวอย่างในการวิจัยนี้ ได้ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบไม่ทราบความน่าจะเป็น (Non-Probability Sampling) แบบเจาะจง (Purposive Sampling) และผ่านคำถามคัดกรอง (Screening Questions) โดยเลือกเฉพาะผู้ที่ทำงานในฝ่ายพัฒนาองค์กร ของโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี โดยมีอายุงานตั้งแต่ 5 เดือนเป็นต้นไป จนครบจำนวน 250 คน

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย คือ แบบสอบถามที่แจกให้กับ ผู้ที่ทำงานในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี โดยมีอายุงานตั้งแต่ 5 เดือนเป็นต้นไป จำนวน 250 คน โดยสร้างขึ้นจากการรวบรวมแนวคิด ทฤษฎี และเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ของ รวิพัชร งามพัทวิชย์ (2559), ฐานิญา เจริญเลิศวิวัฒน์ (2558), วชิรศ เจริญกุล (2563), นำมาปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับ สภาพความเป็นจริงและสอดคล้องกับหัวข้อ งานวิจัยมากที่สุด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ก่อนการสมัครงาน ซึ่งเป็นคำถามลักษณะนามบัญญัติ (Nominal Scales) และ เรียงลำดับ (Ordinal Scales) ผู้ตอบต้องเลือกคำตอบทั้งหมด จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 2 ลักษณะเชิงพฤติกรรมของผู้สมัคร เป็นคำถามเชิงพฤติกรรมที่จะวิเคราะห์ผู้สมัคร ผู้ตอบจะต้องเลือกคำตอบทั้งหมด จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 3 ด้านการตั้งใจในการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงเรียน เด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี ทั้งหมด 37 ข้อจะแบ่งออกทั้งหมดเป็น 5 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ด้านลักษณะงานและงานที่ต้องปฏิบัติ จำนวน 6 ข้อ
2. ด้านความมั่นคงในหน้าที่การงาน จำนวน 4 ข้อ
3. ด้านชื่อเสียงองค์กร จำนวน 8 ข้อ

4. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการองค์กร จำนวน 15 ข้อ

5. ด้านโอกาสการเจริญก้าวหน้าในงาน จำนวน 4 ข้อ

และจะเป็นคำถามที่แสดง ระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scales)

ตอนที่ 4 การตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี
ผู้ตอบต้องเลือกคำตอบทั้งหมดจำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ

การวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scales) ในงานวิจัยนี้แบ่งเกณฑ์ การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับความคิดเห็น

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	กำหนดให้เท่ากับ 5 คะแนน
เห็นด้วย	กำหนดให้เท่ากับ 4 คะแนน
ปานกลาง	กำหนดให้เท่ากับ 3 คะแนน
ไม่เห็นด้วย	กำหนดให้เท่ากับ 2 คะแนน
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	กำหนดให้เท่ากับ 1 คะแนน

การอภิปรายผลการคำนวณ จะใช้การคำนวณหาความกว้างของอันตรภาคชั้น (ศิริวรรณ เสรีรัตน์, 2549, น. 129) ดังนี้

$$\begin{aligned}\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5-1}{5} \\ &= 0.80\end{aligned}$$

เกณฑ์การแปลค่าความหมายคะแนนเฉลี่ยของแบบสอบถามการวิจัยการศึกษาปัจจัยการเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
4.21 - 5.00	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
3.41 - 4.20	เห็นด้วย
2.61 - 3.40	ปานกลาง
1.81 - 2.60	ไม่เห็นด้วย
1.00 - 1.80	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

3.2.1 การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ ผู้วิจัยยังได้นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปตรวจสอบหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยทำการทดสอบเครื่องมือกับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างแต่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน คำนวณโดยใช้สูตรค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาตามทฤษฎี ครอนบักอัลฟา (Cronbach's alpha) (Cronbach, 1951) ดังนี้

$$\alpha = (N \cdot \bar{c}) / [\bar{v} + (N - 1) \cdot \bar{c}]$$

โดยที่ N คือ จำนวนมาตราส่วนหรือรายการ

C-bar คือ ค่าความแปรปรวนร่วมระหว่างรายการเฉลี่ยระหว่างรายการมาตราส่วน

v-bar คือ ความแปรปรวนเฉลี่ย

โดย Cronbach (1951) ได้อธิบายทฤษฎีว่าการทดสอบความเชื่อมั่นโดยใช้ ครอนบักอัลฟา (Cronbach's alpha) ใช้เพื่อวัดความน่าเชื่อถือของแต่ละข้อคำถามและวัดความน่าเชื่อถือและความสอดคล้องกันของข้อคำถามย่อยในแต่ละหัวข้อ โดยค่าแอลฟามักจะอยู่ในช่วง 0 ถึง 1 เมื่อค่าแอลฟา ใน

แต่ละข้อคำถามยังมีค่าใกล้เคียง 1 มากเท่าไร แสดงว่าข้อคำถามนั้นยังมีความแปรปรวนที่น่าเชื่อถือ หรือ แสดงให้เห็นว่าข้อคำถามแต่ละข้อมีความสอดคล้องกันมาก

Cortina (1993) ได้กล่าวเสริมในส่วนของทฤษฎี ครอนบักอัลฟา (Cronbach's alpha) ไว้ว่า กรณีที่ผู้ทำวิจัยได้สร้างเครื่องมือการวิจัยที่มีสเกลไอเทม/ข้อคำถามรวมกันแล้วมากกว่า 20 ไอเทม/ ข้อคำถามขึ้นไปนั้น สามารถใช้เกณฑ์พิจารณาค่าแอลฟาที่ 0.70 ซึ่งจะหมายความว่าหากข้อคำถาม/ ไอเทมนั้นมีค่าแอลฟามากกว่า 0.70 ให้ถือว่าข้อคำถามนั้นมีความแปรปรวนที่น่าเชื่อถือ และข้อคำถาม มีความสอดคล้องกัน

3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณที่ผู้วิจัยจะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2567 โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างผู้ที่ทำงานโรงเรียนเด่นหล้าพระราม5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำนวน 250 ชุด

3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลหลังจากเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม 250 ชุด แล้วจะสามารถนำข้อมูลมาประมวลผลโดยแบ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

3.5.1 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยใช้สถิติพรรณนาอธิบาย ข้อมูลที่มีลักษณะเป็นกลุ่มตัวเลข เช่น ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (Standard Deviation) และค่าความถี่ (Frequency) ที่ใช้ในการศึกษาลักษณะเบื้องต้นทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง โดยอธิบายรายละเอียดตามการวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลด้านประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งจะจำแนกออกเป็น เพศ ระดับการศึกษา สาขาวิชาที่จบการศึกษา ที่พักอาศัย และรวมไปถึงรายได้ต่อเดือน โดยจะทำการวิเคราะห์ข้อมูลแบบ ค่าร้อยละ(Percentage)และค่าความถี่ (Frequency)

2. การวิเคราะห์เกี่ยวกับปัจจัยด้านการจูงใจในการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 ได้แก่ ลักษณะงาน/เนื้องานที่ต้องปฏิบัติ ความมั่นคงในหน้าที่การงาน ชื่อเสียงขององค์กร ผลตอบแทนและสวัสดิการองค์กร และปัจจัยด้านโอกาสการเจริญก้าวหน้าในงาน ซึ่งจะทำการวิเคราะห์ข้อมูลแบบ ค่าร้อยละ(Percentage) และค่าความถี่ (Frequency)

3. การวิเคราะห์แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเอกชน กรณีศึกษา โรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน เป็นค่าที่ใช้วัดการกระจายของข้อมูล โดยพิจารณาว่าคะแนนแต่ละตัวแตกต่างกันไปจากค่าเฉลี่ยมากน้อยเพียงใด(สำราญ มีแจ้ง 2558 : 200) จะทำการวิเคราะห์ข้อมูลแบบ ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (Standard Deviation)

3.4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) ในการทดสอบสมมติฐาน งานวิจัย โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งวิเคราะห์โดยใช้เครื่องมือต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. การทดสอบปัจจัยข้อมูลทางด้านประชากรศาสตร์หรือข้อมูลส่วนบุคคล ผ่านการวิเคราะห์สถิติแบบ Independent test (T-TEST) ซึ่งการวิเคราะห์แบบดังกล่าว จะเป็นการนำข้อมูลในส่วน of ค่าเฉลี่ย (Mean) มาเปรียบเทียบระหว่าง 2 กลุ่มตัวอย่างที่เป็นอิสระจากกัน เพื่อเป็นการทดสอบในส่วน of ข้อมูลทางด้านประชากรศาสตร์ ซึ่งประกอบไปด้วย เพศ ได้แก่ เพศชายและเพศหญิง เพื่อดูว่าข้อมูลดังกล่าวมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่

2. การทดสอบปัจจัยข้อมูลทางด้านประชากรศาสตร์หรือข้อมูลส่วนบุคคล ผ่านการวิเคราะห์สถิติแบบความแปรปรวนทางเดียว (One-way Analysis Variance (ANOVA) หรือ F-test) ซึ่งวิธีการดังกล่าวใช้ในการทดสอบค่าเฉลี่ยของข้อมูลที่มีมากกว่า 2 กลุ่มขึ้นไป ซึ่งข้อมูลจะมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ และจะทำการทดสอบการเปรียบเทียบ รายคู่แบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาว่าคู่ไหนมีความแตกต่างจากกัน จะประกอบไปด้วย ระดับการศึกษา สาขาวิชาที่จบการศึกษา ที่พักอาศัย และรวมไปถึงรายได้ต่อเดือน

ผลการศึกษา

การวิเคราะห์ข้อมูลในงานวิจัยเรื่อง “แรงจูงใจต่อการตัดสินใจในการเข้าทำงานโรงเรียนเอกชน กรณีศึกษาโรงเรียนเด่นหล้าพระราม5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนกอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี” เพื่อศึกษาข้อมูลด้านประชากรศาสตร์ในส่วนของแรงจูงใจที่ส่งผลต่อการเลือกเข้าทำงานที่โรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี โดยจะอธิบายถึงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการจูงใจในการตัดสินใจและการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในและทำการทดสอบสมมติฐาน ในการวิจัย ทางผู้วิจัยได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามและนามาวิเคราะห์ โดยจะทำการนำเสนอข้อมูล แบ่งออกเป็น 5 ส่วน ดังต่อไปนี้

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลประชากรศาสตร์

4.2 การวิเคราะห์ลักษณะเชิงพฤติกรรมของผู้สมัคร

4.3 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยการจูงใจแรงจูงใจต่อการตัดสินใจในการเข้าทำงานโรงเรียนเอกชน กรณีศึกษาโรงเรียนเด่นหล้าพระราม5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนกอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

4.4 การวิเคราะห์ข้อมูลการตัดสินใจเลือกเข้าทำงาน โรงเรียนเอกชน กรณีศึกษาโรงเรียนเด่นหล้าพระราม5 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางขุนกอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

4.5 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 1 ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือนก่อนการสมัครงาน ที่แตกต่างกันที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการเข้าทำงานโรงเรียนเอกชน เด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี ที่แตกต่างกัน

สรุปได้ว่าข้อมูลในส่วนของด้านประชากรศาสตร์ อันได้แก่ เพศ และอายุ ที่มีความแตกต่างกัน จะส่งผลให้มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงเรียนเอกชน โรงเรียนเด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงกล่าวได้ว่าตัวแปรทั้ง 2 กลุ่มนี้ ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งขึ้นในงานวิจัย และในส่วนของระดับการศึกษาและรายได้ต่อเดือนก่อนการสมัครงานนั้น ที่มีความแตกต่างกัน จะส่งผลให้มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเลือกเข้าโรงเรียนเอกชน เด่นหล้าพระราม 5 จังหวัดนนทบุรี ที่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1. กรณีผู้วิจัยท่านอื่นต้องการศึกษาเรื่องของ แรงจูงใจต่อการตัดสินใจในการเข้าทำงานโรงเรียนเอกชน กรณีศึกษาโรงเรียนเด่นหล้าพระราม5 ถนนนครินทร์ ตำบลบางขุนกอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ไม่จำเป็นต้องทดสอบข้อมูลด้านประชากรศาสตร์ที่ส่งผลต่อการเลือกเข้าทำงาน เนื่องจากในหลาย ๆ งานวิจัยพบว่าข้อมูลด้านประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกันจะส่งผลต่อการเลือกเข้าทำงานไม่แตกต่างกันในส่วนมาก ทั้งนี้จะขึ้นอยู่กับแต่ละบุคลากรในแต่ละพื้นที่ในส่วนของกรุงเทพและปริมณฑล ยังมีการแข่งขันที่ค่อนข้างสูง หลังจากผลการวิจัยพบว่า ระดับการศึกษาและค่าตอบแทนต่อเดือนนั้นจะส่งผลให้มีการเลือกเข้าทำงานที่แตกต่างกัน
2. การวิจัยข้างต้นนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ที่แสดงผลของข้อมูล ซึ่งข้อมูลดังกล่าวอาจจะไม่มีประสิทธิภาพและคุณภาพที่สูงเพียงพอ ในการให้ผู้วิจัยท่านอื่นนำไปศึกษาต่อ ทางผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า ให้จัดทำเป็นการวิจัยเชิงผสม เพื่อการแสดงผลลัพธ์ของผู้สนใจค้นคว้าจากวิจัยฉบับนี้ มีข้อมูลออกมาอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้ผู้คนที่ต้องการเลือกเข้าสมัครงานกับทางโรงเรียน มีโอกาสได้รับสวัสดิการที่เห็นสมควรแก่การทำงาน โดยชี้แจงในเหตุผลและผลหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยทั้งนี้เพื่อทำให้ผู้ที่ต้องการเลือกเข้าทำงาน มองเห็นช่องทางที่จะทำงานกับทางโรงเรียนเอกชนนี้ต่อไป อบรม เขียนแผนพัฒนาโครงสร้างองค์กร ให้ออกมา และพนักงาน เข้าถึงระเบียบ แบบแผนทุกแผนก ทั้งนี้ไปสู่การบอกเล่าต่อ จะทำให้เกิดการเลือกเข้าทำงานของที่ต้องการสมัครงาน ได้อย่างรวดเร็วและเป็นข้อดี ชื่อเสียงที่ดีของทางโรงเรียน สมกับ เด่นหล้า ดีที่สุดในย่านนี้

บรรณานุกรม

- กรณีการ สุวรรณศรี. (2561, พฤษภาคม-สิงหาคม). ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์. *วารสารวิจัยวิชาการ*, 1(2), 13.
- กิตติ มิลาเอียง. (2550). การสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ในองค์การภาครัฐยุคใหม่. *Journal of Humanities and Social Sciences*, 8(1).
- จารุณี จันทร์โรจนพานิช. (2555). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท พิบูลย์คอนกรีต* (Unpublished Master's thesis). มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชโลธร มานะเกษม. (2564). *การตัดสินใจเลือกทำงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่วนกลาง* (Unpublished Master's thesis). มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ณัฐคนัย ไทยถาวร. (2561). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนระดับประถมศึกษาจังหวัดสระบุรี* (Unpublished Master's thesis). มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- นพ ศรีบุญนาท. (2545). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: สุตรไฟศาล.
- นภาพร ธาระณิวัฒน์. (2566). *แรงจูงใจในการตัดสินใจเข้าทำงานในหน่วยงานราชการของคนในยุค Generation Y ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่ในกรมสรรพากรสำนักงานใหญ่* (Unpublished Master's thesis). มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2535). *การวิจัยเบื้องต้น* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ชมรมเด็ก.
- ปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง. (2559, มกราคม-มิถุนายน). บทความวิจัยหนังสือ การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Compensation Management). *Hrod Journal*, 8(1).
- ผ่องพรรณ ตรัยมงคลกุล. (2543). *การออกแบบการวิจัย* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พัชรินทร์ ชุตินพวงศ์รุ่งโรจน์. (2558). *ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานกับ สถานประกอบการขนาดใหญ่ 4 แห่ง* (Unpublished Master's thesis). มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2538). *พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525* (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.

วันเฉลิม พลอินทร์. (2549). การสนับสนุนเรื่องความปลอดภัยและอนามัยในการทำงานขององค์การพฤติกรรมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทปูนซีเมนต์ไทย ห่งสง จากัด (Unpublished Master's thesis). สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

สาริพะห์ แวหามะ. (2558). กระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานขององค์กร (Unpublished Master's thesis). มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2546). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ: เพ็องฟ้า พรินต์ติ้ง.

Ashford, S. J., & Black, J. S. (1996). Proactivity During Organizational Entry: The Role of Desire for Control. *Journal of Applied Psychology*, 81(2), 199-214