

การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี¹

**EFFECTIV BUDGET MANAGEMENT OF LOCAL ADMINISTRATIVE
ORGANIZATIONS : A CASE STUDY OF TUBKWANG MUNICIPALITY
SARABURI PROVINCE**

กิตติกานต์ ศิริโชค²

บทคัดย่อ

การวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาถึงการบริหารด้านงบประมาณ 2) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ 3) เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้เสนอแนะแนวทางในการบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุง การบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี ใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 184 คน เป็นการวิจัยเชิงเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษา สถิติที่วิเคราะห์ ได้แก่ ร้อยละ, ค่าเฉลี่ย, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า 1) กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ช่วงอายุส่วนใหญ่ 31 – 40 ปี ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ คือ ปริญญาตรี ตำแหน่งส่วนใหญ่ คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ 2) การบริหารงบประมาณ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยรายการที่มีระดับค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านรูปแบบการบริหาร (Style) รองลงมาคือ ด้านกลยุทธ์ (Strategy) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านทักษะ (Skills) 3) การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยรายการที่มีระดับค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากัน 2 ด้าน ได้แก่ ค่าใช้จ่าย (Cost) และเวลา (Time) รองลงมา เท่ากัน 2 ด้าน ได้แก่ ปริมาณงาน (Quantity) และคุณภาพงาน (Quality) 4) ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) แสดงให้เห็น

¹ บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าอิสระเรื่อง การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี

² นักศึกษาปริญญาโท โครงการทวีปริญญาโทหลักสูตรทวีปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติจังหวัดจันทบุรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ว่า ภาพรวมการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี พบว่ารูปแบบการบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ

Abstract

The objectives of this research were: 1) To study budget management practices. 2) To assess the effectiveness of budget management. 3) To use the research findings to propose guidelines for enhancing or improving budget management in local administrative organizations, with a case study of the Tubkwang Municipality, Saraburi Province. A quantitative research method was employed with a sample of 184 individuals. Data were collected through a questionnaire, and statistical analyses included percentages, mean, standard deviation, and multiple regression analysis. Findings 1. The majority of respondents were female, aged primarily between 31-40 years, with most holding a bachelor's degree. The most common job position was as contract employees with task-based responsibilities. 2. Overall, budget management was rated as high, with the highest average score in management style, followed by strategy, and the lowest in skills. 3. Effective budget management was also rated high overall, with cost and time scoring the highest average equally, followed by quantity and quality, which also had similar average scores. 4. The results of multiple regression analysis indicated that the overall effectiveness of budget management in the Tubkwang Municipality, Saraburi Province, was high, with budget management styles contributing significantly to this efficiency.

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันองค์กรต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ประกอบกับเทคโนโลยีที่มีความล้ำสมัย ทำให้องค์กรต้องมีการปรับตัวและพัฒนา เพื่อให้อยู่รอดและสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ ในการบริหารงานขององค์กร การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นผู้บริหารจึงต้องให้ความสำคัญแก่บุคลากรในองค์กรของตน จึงจำเป็นต้องหาหนทางส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้สึกรับผิดชอบในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานขององค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับทฤษฎีการจูงใจของ Herzberg (1959) พบว่า แรงจูงใจในการทำงานเป็นสิ่งที่มียุทธผลต่อการปฏิบัติงานของ

บุคลากรและสมควรได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้างที่ได้รับตามปกติ โดยธรรมชาติของมนุษย์ เมื่อได้รับการตอบสนองก็ทำให้เกิดความพึงพอใจและแสดงพฤติกรรมในทางบวก ถ้าได้รับแรงจูงใจในการทำงานที่ดีและเหมาะสมก็จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความผูกพัน ต่อดังกล่าวและเต็มใจทำงานอยู่กับองค์กรต่อไป องค์กรจะได้รับประโยชน์จากบุคลากรในด้านคุณภาพของผลการปฏิบัติงานและสามารถพัฒนาองค์กรไปได้ดีอีกด้วย ดังนั้น หากบุคลากรได้รับแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสม บุคลากรก็จะทุ่มเทกำลังและสติปัญญา เสียสละกำลังกาย อุทิศเวลาให้กับการทำงาน จึงถือว่าแรงจูงใจในการทำงานส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ เป็นความสนใจของผู้วิจัยที่จะทำการศึกษาถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เกิดจากแรงจูงใจภายในของบุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก แรงจูงใจภายในก็จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากแรงจูงใจภายในจะเป็นแรงผลักดันภายในตัวบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการแสดงออกของพฤติกรรม ซึ่งแรงจูงใจประเภทนี้เป็นแรงจูงใจที่เกิดขึ้นเอง อยากทำด้วยความต้องการของตนเอง ไม่ต้องมีใครมาบังคับ และไม่ต้องการสิ่งจูงใจมาล่อ

ดังนั้น แรงจูงใจจึงเป็นเครื่องมือในการสร้างความรู้สึกรักและจิตใจของบุคคลให้อยากปฏิบัติงานในองค์กรโดยมุ่งผลสำเร็จของผลงาน อีกทั้ง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถือเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่สามารถนำพาให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ โดยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนั้นต้องคำนึงถึงคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ซึ่งรวมแล้วจะต้องได้ผลงานที่มีคุณภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และทันตามกำหนดเวลา นอกจากนี้ ยังต้องใช้ทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม คำนวณค่าเกิดประโยชน์สูงสุด ถ้าองค์กรใดมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็จะทำให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้สำเร็จ

คำถามในการวิจัย

1.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองทับกวางมีกระบวนการบริหารงบประมาณให้เกิดการมีประสิทธิภาพหรือไม่

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี

2.เพื่อศึกษาถึงการบริหารด้านงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี

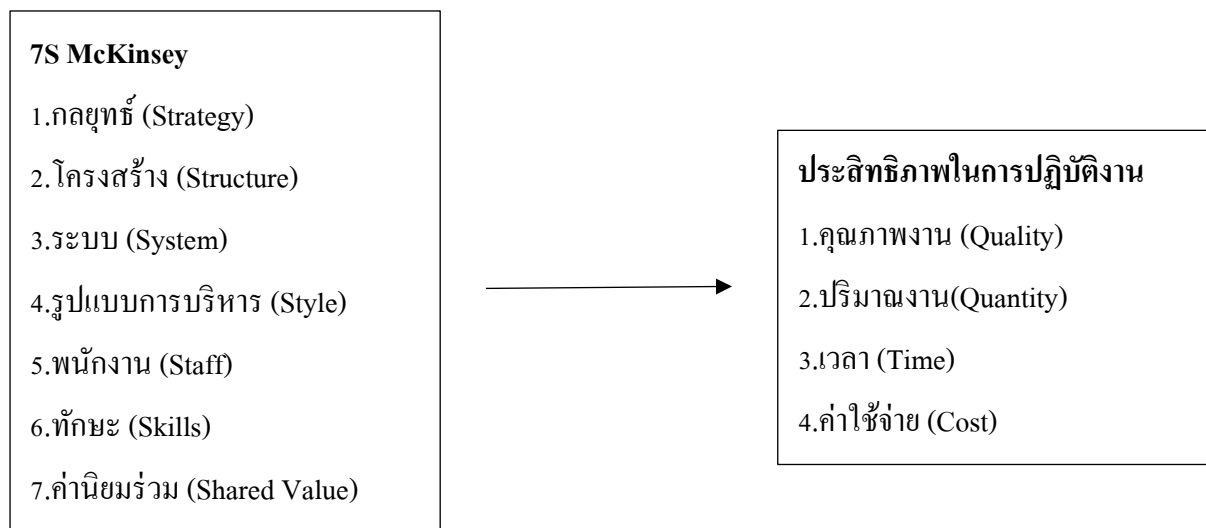
3.เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้เสนอแนะแนวทางในการบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี

ทฤษฎีและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย

การศึกษาเรื่องการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารทางวิชาการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
2. แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ
3. แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
5. กรอบแนวคิด

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ระเบียบวิธีวิจัย

การศึกษาเรื่อง การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง มีวิธีการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร คือ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี จำนวน 338 คน

1.2 กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี โดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้โปรแกรม G*Power กำหนดค่า Effect Size เท่ากับ 0.15 ค่าความคลาดเคลื่อน (Alpha) เท่ากับ 0.05 และค่า Power เท่ากับ 0.95 ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง 153 คน โดย

ผู้วิจัยคำนวณค่าเผื่อการเสียหายของข้อมูล (20%) มีค่าเท่ากับ 30.6 ดังนั้นผู้วิจัย เลือกลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง เท่ากับ 184 คน

2. ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย การศึกษาวิจัยนี้ ผู้วิจัยมีตัวแปรอิสระและตัวแปรตามที่ใช้ในการวิจัย ดังนี้
ตัวแปรอิสระ (Independent Variable) ประกอบไปด้วย 1 ปัจจัย

1) การบริหารงบประมาณ แบ่งออกเป็น 7 ข้อ (McKinsey 7S)

- 1.กลยุทธ์ (Strategy)
- 2.โครงสร้าง (Structure)
- 3.ระบบ (System)
- 4.รูปแบบการบริหาร (Style)
- 5.พนักงาน (Staff)
- 6.ทักษะ (Skills)
- 7.ค่านิยมร่วม (Shared Value)

ตัวแปรตาม (Dependent Variable) ได้แก่

1) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น 4 ด้าน

- 1.1) ด้านคุณภาพของงาน
- 1.2) ด้านปริมาณงาน
- 1.3) ด้านเวลา
- 1.4) ด้านค่าใช้จ่าย

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ผู้วิจัยได้ทบทวนแนวความคิด ทฤษฎี ผลงานวิจัย และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง นำมาสู่การสร้างกรอบแนวคิด และสร้างแบบสอบถามให้เหมาะสมกับการศึกษาในครั้งนี้ ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มตัวอย่าง ทั้งนี้แบบทดสอบแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1: ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม เช่น เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง เป็นต้นจำนวนทั้งสิ้น 4 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ โดยแบ่งออกเป็น 7 ด้าน จำนวน 28 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โดยแบ่งออกเป็น 4 ด้าน จำนวน 20 ข้อ

โดยแบบสอบถามส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 แต่ละข้อคำถาม ได้ออกแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ตามรูปแบบของ Likert's Scale

4. การทดสอบความน่าเชื่อถือของเครื่องมือ

4.1 การหาความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Validity) ผู้วิจัยสร้างแบบสอบถามขึ้นจาก การตรวจสอบเอกสาร แนวความคิด ทฤษฎีและผลงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความถูกต้องของเนื้อหา (Content Validity) และนำไปปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาก่อนนำไปทดลองใช้

หาความเชื่อมั่น (reliability) โดยนำแบบสอบถามไปทดสอบ (try-out) กับบุคคลที่ไม่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ราย เพื่อตรวจสอบความเข้าใจของผู้ตอบที่มีต่อคำถาม ลำดับของคำถาม ความถูกต้องของคำถาม แล้วนำมาแก้ไขข้อบกพร่องก่อนออกเก็บรวบรวมข้อมูลจริง โดยพิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาช (Cronbach's Coefficient Alpha, อ้างถึงบุญเรียง, 2543, หน้า 58-60) โดยคำถามที่มีค่า Cronbach's Coefficient Alpha 9 ต่ำกว่า 0.6 จะถูกตัดทิ้ง ผลการทดสอบ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ แอลฟาของครอนบาช (Cronbach's Coefficient Alpha) เท่ากับ 86.50 %หรือมีค่าความเชื่อมั่น ที่ยอมรับได้ ร้อยละ 86.50 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่เชื่อถือได้ ผู้วิจัยจึงได้ นำแบบสอบถามไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างต่อไป

ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการบริหารงบประมาณ

การบริหารงบประมาณ	ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ของ Cronbach
1.กลยุทธ์ (Strategy)	0.838
2.โครงสร้าง (Structure)	0.870
3.ระบบ (System)	0.798
4.รูปแบบการบริหาร (Style)	0.828
5.พนักงาน (Staff)	0.711
6.ทักษะ (Skills)	0.841
7.ค่านิยมร่วม (Shared Value)	0.855

ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ของ Cronbach
1. คุณภาพงาน (Quality)	0.842
2. ปริมาณงาน(Quantity)	0.826
3. เวลา (Time)	0.771
4. ค่าใช้จ่าย (Cost)	0.835

5. การเก็บรวบรวมในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาได้ดำเนินการเก็บข้อมูลออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1.ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ได้จากการนำแบบสอบถาม แจกให้กับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อทำการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งสิ้น 138 คน

2.ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ได้จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

6. การวิเคราะห์ข้อมูล การศึกษาครั้งนี้ ได้ทำการศึกษาเรื่อง การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี จากการรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามครบถ้วนนั้น นำข้อมูลที่ได้มาตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้อง แล้วนำไปประมวลผลวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป ซึ่งแยกการวิเคราะห์ข้อมูล ได้ดังนี้

1.การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

เพื่ออธิบายข้อมูลอธิบายลักษณะของข้อมูลด้วยค่าสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)

2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential statistic) เพื่ออธิบายความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation) ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และเพื่อพยากรณ์ถึงปัจจัยต่างที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับและการใช้ระบบสารสนเทศ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

โดยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Product – Moment Correlation Coefficient) เพื่อแสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรการทดสอบเพื่อวัดระดับความสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปร มีเกณฑ์การพิจารณาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร มีดังนี้

การแปลความหมายค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)

ระดับความสัมพันธ์

0.100 – 0.200	ต่ำมาก
0.201 – 0.400	ต่ำ
0.401 – 0.600	ปานกลาง
0.601 – 0.800	สูง
0.801 – 0.999	สูงมาก

ผลการศึกษา

ผลการศึกษาเรื่อง การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง สรุปผลการศึกษา ได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของบุคคล จากกลุ่มตัวอย่าง 184 คน สรุปได้ว่า ประชากรส่วนใหญ่คือ เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 53.3 รองลงมาคือ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 46.7 ช่วงอายุส่วนใหญ่ 31 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.4 รองลงมาช่วงอายุ น้อยกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.2 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 37.5 รองลงมาคือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 27.7 ตำแหน่ง ส่วนใหญ่ คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ คิดเป็นร้อยละ 41.8 รองลงมาคือ ข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 31

2. ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยรายการที่มีระดับค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านรูปแบบการบริหาร (Style) รองลงมาคือ ด้านกลยุทธ์ (Strategy) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านทักษะ (Skills)

3. ผลการวิเคราะห์การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยรายการที่มีระดับค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากัน 2 ด้าน ได้แก่ ค่าใช้จ่าย (Cost) และเวลา (Time) รองลงมา เท่ากัน 2 ด้าน ได้แก่ ปริมาณงาน (Quantity) และ คุณภาพงาน (Quality)

4. ผลการทดสอบสมมติฐานการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง จังหวัดสระบุรี พบว่ารูปแบบการบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากการศึกษาการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง ตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

5.3 ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. เทศบาลเมืองทับกวาง ควรมุ่งเน้นหลักการบริหาร 2 ด้าน 1. ด้านกลยุทธ์ (Strategy) และด้านรูปแบบการบริหาร (Style) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณให้สูงขึ้น เพราะจากผลการวิจัยพบว่าทั้ง 2 ด้านที่กล่าวมานั้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของเทศบาลเมืองทับกวาง

2. เทศบาลเมืองทับกวาง ควรพัฒนาหลักการบริหาร ทางด้าน โครงสร้าง,ระบบ,พนักงาน,ทักษะ และค่านิยมร่วม ซึ่งจากผลการวิจัย พบว่าแต่ละด้านที่กล่าวมานั้น ไม่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของการบริหารงบประมาณ

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1.เทศบาลเมืองทับกวาง ควรจัดการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมแก่ ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณของเทศบาลเมืองทับกวางให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2.เทศบาลเมืองทับกวาง ควรปลูกฝังให้พนักงานในองค์กร ร่วมมือกันขับเคลื่อนเทศบาลเมืองทับ กวางให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานตามแผนการบริหารงบประมาณและตามแผนการบริหาร งบประมาณ

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1.ควรมีการวิจัยปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

2.ควรมีการวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน

บรรณานุกรม

จรัส สุวรรณมาลา. (2545). “หลักการกับประสบการณ์ของการกระจายอำนาจทางการคลังไป ด้วยกันมาก น้อยเพียงใด,” วารสารสังคมศาสตร์, น.32.

จันทนาภรณ์ อ่อนโพธา. (2555). “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหาร ส่วนตำบลลาดทอง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา.” วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ธนศพล อินทร์จันทร์. (2562). การบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอ ลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี. วารสารสถาบันวิจัยญาณสังวร, 10(2), 58-72.

ชร สุนทรายุทธ. (2551). การบริหารจัดการเชิงปฏิรูป : ทฤษฎี วิจัย และการปฏิบัติทางการศึกษา, กรุงเทพฯ : บริษัท เนติกุลการพิมพ์ จำกัด.

นิลาวัลย์ ใจชุ่ม. (2556). “ประสิทธิภาพกระบวนการงบประมาณที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหาร งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกล้วยในทัศนะของประชาชน ตำบลทุ่งกล้วย อำเภอ ภูซาง จังหวัดพะเยา.” มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.

ปราณี เรืองอรุณกิจ. (2563). “ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัด สระบุรี” รัฐประศาสนศาสตร์, กระรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- เพ็ญพิมล หกสุวรรณ. (2560). “ศักยภาพทางการคลังท้องถิ่น : กรณีศึกษากรุงเทพมหานคร,” (การค้นคว้าอิสระ, สาขาวิชาบริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะสำหรับนักบริหาร คณะรัฐศาสตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ภัทรพล พุทธนรินทร์. (2560). “ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์,” วิทยานิพนธ์ปริญญาคุฎิปบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.
- วนิดา พิมเสน สัญญาสรณ์ สวัสดิ์ไธสง และละมัย ร่มเย็น. (2566). “โมเดลการบริหารแบบ 7S ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอคำตาคล้า จังหวัดสกลนคร”. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- วาทีณี เศรษฐสังข์ ธนสุวิทย์ ทับทิมฤกษ์ และ สุคนธ์ เครือ่น้ำคำ. (2560). ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดอุดรธานี. วารสารบัณฑิตศึกษา: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา, 10(2), 116-125.
- สถาบันราชภัฏภูเก็ต.(2559). “การงบประมาณ,” วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต, จ.2 (กรกฎาคม–ธันวาคม).
- สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. (2545). คู่มือการบริหารงบประมาณ, (กรุงเทพฯ: ครุสภากระทรวงศึกษาธิการ).
- สุพัฒน์ นาครัตน์. (2561). “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณแบบบูรณาการเชิงพื้นที่”. กรุงเทพฯ: สำนักงบประมาณ.
- อรสา จตุสคนธ์ และคณะ (2555). ปัจจัยความสำเร็จของการใช้งบประมาณในการวิจัยในกรมวิชาการเกษตร. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- อารีลักษณ์ พงษ์โสภา. (2545) “กระบวนการงบประมาณที่มีความสัมพันธ์กับสัมฤทธิ์ผลของการบริหารงานงบประมาณ กรณีศึกษาสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ.” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อินสอน บัวเขียว. (2537). สาระสำคัญการบริหารชุมชน. กรุงเทพฯ : พริบสำนักพิมพ์.

อุบลกาญจน์ อมรสิน, บุญทัน ดอกไธสง, สมาน งามสนิท. (2567). “รูปแบบการพัฒนาระบบการจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุบลราชธานี” วารสารสหวิทยาการนวัตกรรมการบริหาร, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

O’Roark, J.B. (2001). Performance-based budgeting in state and federal fiscal performances: An empirical analysis. Dissertation abstracts international, 62, 137.